



2018西姆股权激励落地实操班（8月苏州班）

尊敬的_____先生/女士，您好！

您好！您关注的《2018西姆股权激励落地实操班（8月苏州班）》将于2018年08月在苏州召开。

会议内容

我们的变化

变是唯一的不变。随着西姆实操案例和研究成果的不断新增、丰富，西姆的课程也随之不断更新和升级，只是这一次，我们变的太大：

内容上：

在原有内容的基础上，新增了股权激励方法论、西姆股权四象限、股权激励实操案例等内容的比例。

时间上：

极大增多了讲解股权激励实操内容的时间，“落地实操”不仅仅是一句口号，更是我们实打实的实践。

价格上：

“加量加料不加价”，为了让每一个企业都能在老板以及核心高管团队统一对股权激励的认识，我们推出同一个企业的打包价格，极大减少了同一家企业接受股权激励培训的费用。

西姆股权激励研究院第三十三期股权激励落地实操班不仅能让学员掌握股权激励知识点，更重要的是通过演练让学员自己动手进行方案设计，达到：

教方法、给工具、

出方案、管落地、作辅导

带着疑惑来，带着思路走；

带着问题来，带着方案走；

带着梦想来，带着信心走；

西姆股权方案班助力企业腾飞。

8月3~5日·中国苏州

《第三十三期股权激励落地实操班》

我们的优势

- 聚焦

以股权为核心，围绕企业股权激励、股权架构、合伙人制度、公司治理模式等专题研发培训课程。

- 权威

西姆课程已被列入上海交大核心课程、北大汇丰以及南大等多所高校EMBA必修课程；同时也是无锡市组织部、张家港市组织部、江苏省中小企业协会等官方机构指定合作课程。

- 体系

[1核心]一元两化

[2支柱]企业经营+法律合规

[3结合]公司管理+财税金融+人力资源/心理学

[4象限]股权集中 | 股权分散 | 专业化 | 多元化

[5板块]概念原理+流程机制+案例实操+方案落地

- 实操

采用案例式教学，导师手把手教学员做方案，“教方法、给工具、作辅导、出方案”，理论结合实践，要求每一个学员亲手制作一个股权激励方案，并择优路演。

- 落地

西姆团队具有懂法律+懂企管的基因优势，深谙企业痛点，在合法合规的框架下，指导学员将解决对策融入方案设计，保证方案落地性，确保学员“带着问题来，带着方案回”。

能收获什么？

1、理解公司治理的本质

中国企业只讲管理，不讲治理，这就是大多数中国企业发展不起来的原因，了解公司治理的本质，自上而下，从本质上改变公司治理的方式。

2、正确认识股权激励的理念与实质内核。

在“一元两化”股权激励理念指导下，一方面放大企业家思维格局，一方面唤醒团队感恩文化；树立健康科学的股权观念，深入了解个性化定制咨询对企业股权设计的必要性和重要性。

3、运用人资财税知识夯实股权激励体系。

以人力资源建设为前提，结合薪资体系和绩效管理制度实施股权激励；以财务税收操作作为后盾，合理控制股权激励

过程中各项费用开支。

4、掌握股权激励核心六要素策略。

依据实用的方法论，按照本公司个性情况，从六个关键要素入手，亲自规划设计，为本公司量身订制股权激励方案，现场输出学习成果。

5、掌握股权激励架构设计的实操方法

明确股权激励架构设计中务必要遵循的原则，在保证企业家控制权的前提下，采用一系列方法，进行合理的股权激励的搭建。

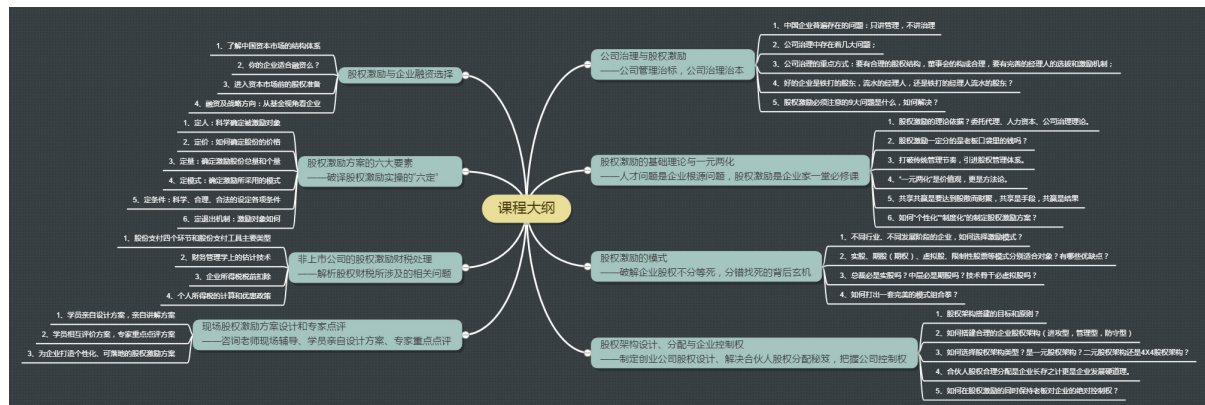
6、国内唯一的股权主题私董会。

国内唯一的股权主题私董会。在专家的引导下与企业家同学闭门夜话，深入探讨棘手问题，以他山之石集众人之智，获得针对性解决思路。

7、方案研讨、学员展示、专家点评、对接优质资源。

结合典型案例，深入剖析本公司的实质问题，自评、互评、提问、澄清、专家指导、后续改进，把DIY方案做精做实，为企业提供路演机会，探讨“股权”背后的商业模式和盈利手段，与众多知名企业和上市公司的企业家学习交流。

我们的课程大纲



公司治理与股权激励

——公司管理治标，公司治理治本

- 1、中国企业普遍存在的问题：只讲管理，不讲治理
- 2、公司治理中存在着几大问题；
- 3、公司治理的重点方式：要有合理的股权结构，董事会的构成合理，要有完善的经理人的选拔和激励机制；
- 4、好的企业是铁打的股东，流水的经理人，还是铁打的经理人流水的股东？
- 5、股权激励必须注意的9大问题是什么，如何解决？

股权激励的基础理论与一元两化

——人才问题是企业根源问题，股权激励是企业家一堂必修课

- 1、股权激励的理论依据？委托代理、人力资本、公司治理理论。

- 2、股权激励一定分的是老板口袋里的钱吗？
- 3、打破传统管理节奏，引进股权管理体系。
- 4、“一元两化”是价值观，更是方法论。
- 5、共享共赢是要达到股散而财聚，共享是手段，共赢是结果
- 6、如何“个性化”“制度化”的制定股权激励方案？

股权激励的模式

——破解企业股权不分等死，分错找死的背后玄机

- 1、不同行业、不同发展阶段的企业，如何选择激励模式？
- 2、实股、期股（期权）、虚拟股、限制性股票等模式分别适合对象？有哪些优缺点？
- 3、总裁必是实股吗？中层必是期股吗？技术骨干必虚拟股吗？
- 4、如何打出一套完美的模式组合拳？

股权架构设计、分配与企业控制权

——制定创业公司股权设计、解决合伙人股权分配秘笈，把握公司控制权

- 1、股权架构搭建的目标和原则？
- 2、如何搭建合理的企业股权架构（进攻型，管理型，防守型）
- 3、如何选择股权架构类型？是一元股权架构？二元股权架构还是4X4股权架构？
- 4、合伙人股权合理分配是企业长存之计更是企业发展硬道理。
- 5、如何在股权激励的同时保持老板对企业的绝对控制权？

西姆股权四象限

——处于四象限的任何一点的企业，都可以通过股权，把企业做到极致

- 1、股权高度集中，业务向多元化发展的企业，如何布局股权？
- 2、华为、小米这些企业处在哪一个象限？如何才能像他们一样做大？
- 3、老干妈股权高度集中，为什么也能发展的这么好？

股权激励与企业融资选择

- 1、了解中国资本市场的结构体系
- 2、你的企业适合融资么？
- 3、进入资本市场前的股权准备
- 4、融资及战略方向：从基金视角看企业

股权激励方案的六大要素

——破译股权激励实操的“六定”

- 1、定人：科学确定被激励对象

- 2、定价：如何确定股份的价格
- 3、定量：确定激励股份总量和个量
- 4、定模式：确定激励所采用的模式
- 5、定条件：科学、合理、合法的设定各项条件
- 6、定退出机制：激励对象如何

非上市公司的股权激励财税处理

——解析股权财税所涉及的相关问题

- 1、股份支付四个环节和股份支付工具主要类型
- 2、财务管理学上的估计技术
- 3、企业所得税税前扣除
- 4、个人所得税的计算和优惠政策

现场股权激励方案设计和专家点评

——咨询老师现场辅导、学员亲自设计方案、专家重点点评

- 1、学员亲自设计方案，亲自讲解方案
- 2、学员相互评价方案，专家重点点评方案
- 3、为企业打造个性化、可落地的股权激励方案

谁来学？

企业创始人、股东、总经理、核心高管

在哪学？

时间：2018年8月3-5日（8月2日晚入住）

地点：西姆股权激励研究院太湖培训基地——苏州太湖高尔夫酒店（挂牌五星级）苏州太湖国家旅游度假区墅里路2号

西姆股权激励研究院苏州太湖（高尔夫酒店）培训基地坐落于太湖国家旅游度假区内，专属西姆研究院股权激励培训基地，与太湖高尔夫球场连成一带，以西山林野为卧榻，尽收太湖风情入怀。

会议门票

一人参会：16800元/人

两人参会：10900元/人

三人参会：9933元/人

此致!



