



## 面向业务的战略性人力资源管理之价值呈现

尊敬的\_\_\_\_\_先生/女士，您好！

您好！您关注的《面向业务的战略性人力资源管理之价值呈现》将于2018年06月在厦门召开。

### 会议通知

#### 会议通知

**第一资源™**

# 面向业务的 战略性人力资源管理 之价值体现

**主讲人  
麦科老师**

管理学硕士/高级经济师  
在职顶级500强公司人力副总  
清华/交大/武大特聘教授  
领导力/人力资源实战专家  
第一资源签约讲师

“如果问我哪一个是GE的最强优势，那就是我们有一套基于业务长期增长且不断创新变革的人才管理和发展系统。”  
——杰克·韦尔奇（全球第一CEO）

管理学硕士/高级经济师、在职顶级500强公司人力副总

第一资源签约讲师

一、课程目标：

围绕“战略、价值、创新、变革，赋能”等核心词，独家首创基于企业发展的战略人力资源管理创新和变革模型，阐述和分析在变革时代和移动互联环境下如何推进人力资源变革、HR战略转型、绩效管理和新型领导力在企业中的创新驱动和落地实践，从而真正体现人力资源管理在企业中的赋能和价值。讲师拥有近20年知名企业高管经验，通过分享其在的全球顶级500强名企管理实战中的经验积累以及传授HR未来发展趋势、最佳创新实践、落地干货和方法工具等帮助学员系统掌握和快速提升人力资源管理变革和创新实战技能。

二、培训专家：

麦老师现就职于某顶级跨国公司(全球500强前30)，任人力资源副总，从事领导力培养、企业文化建设、组织能力和人才梯队发展及业务并购整合等战略管理工作。

麦老师拥有近20年在大型国企、民企、外企等知名企业担任人力资源高管的从业经验，并有海外工作经历。他深谙领导力和企业管理前沿趋势，对组织文化、企业变革和人力资本管理有着独到的见地和丰富的实战经验。

麦老师也是知名培训师，讲授各类领导力和管理类课程，多次应邀参加各类高级论坛做主题演讲，也是数十家国内知名高校的特聘教授。麦老师在《南开管理评论》《管理研究》等一流刊物上发表多篇论文。

“如果问我哪一个是GE的最强优势，那就是我们有一套基于业务长期增长且不断创新变革的人才管理和发展系统。”

--杰克·韦尔奇（全球第一CEO）

适合对象：人力资源从业者及企业管理中高层

课程特色：前沿趋势分析、战略理念阐述、名企案例剖析、实战方法分享、工具表单实操、学员互动交流

课程时间：2天

三、课程大纲：

- |                     |   |
|---------------------|---|
| VUCA乌卡时代下人力资源管理发展趋势 | <ol style="list-style-type: none"><li>1.企业战略性人才发展及管理创新与趋势</li><li>2.战略人力资源管理之新思维新实践：SHRBP战略合作伙伴</li><li>3.他山之石：阿里“六脉神剑”政委体系，华为“奋斗者”企业文化，京东“数字”人才管理</li></ol>      |
| 战略人力资源管理赋能体系之全新解码   | <ol style="list-style-type: none"><li>1.独家首创：基于业务发展的战略人力资源管理创新和落地模型之COT系统</li><li>2.实战模板：赋能式的HRD对CEO工作汇报-量化和体现你的价值</li><li>3.HR战略转型：成为业务部门的战略伙伴关系之方法和技巧</li></ol> |
|                     | <ol style="list-style-type: none"><li>1.“首席员工体验官”-员工激励之战略提升</li></ol> <p>“聚才的良方”（激励和留用）：POWER模型-人才流失风险预见性管理</p> <p>最佳实践：某500强顶级企业员工体验模型和实战应用</p>                  |

## 2.战略性人才发展和梯队建设之新方法

“识才的慧眼”（战略性人才赋能）：高潜质干部识别选拔

实战标杆：全方位战略性人才培养体系

人才盘点和人才梯队建设：流程体系和实操工具

战略人力资源管理价值呈现之实战策略

模板工具：基于员工特性的职业发展计划制定和实施

## 3) 三生三世背后的绩效管理和发展改革新

绩效思维之改革：两手都要抓，两手都要硬

“育才的韬略”（人才差异化体系）：顶级500强公司“九宫格”理论及应用

“用才的胆识”（辅导和激励）：SOIA模型和应用，绩效管理和绩效面谈

知识点回顾

制定课后行动计划

总结战略分析及学员分享

学员分享

## 四、精彩回顾：



## 五、客户评价：

麦老师的《转型时代下领导力之道和术》培训让公司中高层不仅意识到了领导力和团队建设的重要性，并积极把学到的系统知识和方法工具运用到工作中，取得了很好的实战效果。大家对这种实用性强的培训反响非常强烈。更让我们高兴的是在培训后的几个月中公司业绩持续走高，中高层领导力显著提升，员工团队士气高涨，这都与该优质培训效果密不可分，非常期待与麦老师长期合作！

---- 武汉千里马工程机械有限公司总裁刘女士

“麦老师《颠覆式创新时代人力资源管理创新思维和最佳实践》培训课让我们受益匪浅，超出了预期。他专业而生动的授课给我们团队带来了满满的实践干货，分享了如何让HR成为业务伙伴的理念和工具方法。麦老师引用实战案例，结合他丰富经验，以小带大，以点带面，高大上中非常接地气，培训现场效果爆棚，对我们团队理解业务支持业务发展起到了良好的思维引导。期待麦老师的再次精彩授课！”

---- 浦发银行信用卡中心人力资源部总经理丁女士

“麦老师的《卓越领导力和企业人力资本经营》培训针对公司痛点设计，深入浅出，实务性、可操作性极强，且提供多种实用的解决问题之工具及技巧；采用互动式培训方式-研讨、演练、启发、体验式、感悟等，案例结合企业实际运作，非常有效的提高了我们中高层领导的实务解决能力。”

---- 知名高科技民营企业吉泰生物总经理陈先生

“麦老师《转型时代下领导力之道与术的战略解码》课既有宏观战略高度和前沿，又聚焦企业微观管理实操，培训现场气氛活跃，效果甚佳。麦老师厚积薄发，用他多年在国企外企民企的实践经验和积累的各行业培训咨询案例，很好的提升了我们领导干部的战略思维能力、领导力意识和实战技能，而案例分享、实操方法和工具让他们在培训后能直接运用于日常工作。感谢麦老师的精彩授课！”

---- 中国工商银行厦门分行人力资源部总经理陈先生

## | 参会指南

费用说明：标准票2480元/人、两人拼团票1980元/人、三人拼团票1680元/人

此致!

