



## 第四届全国医院财务大会--北京站

尊敬的\_\_\_\_\_先生/女士，您好！

第四届全国医院财务大会--北京站将于2018年03月在北京召开。

### 会议内容

各级医疗单位（市县级医院、卫生局）：

随着医疗体制改革不断深入，医院的薪酬激励体系面对社会要公益、患者要满意、医院要效益、员工要待遇的新政治、新环境、新要求，迫使医院财务管理变革，对医院提出更为明确的要求：

学习背景（一）：

国务院办公厅出台的《关于全面推开县级公立医院综合改革的实施意见》、《关于城市公立医院综合改革试点的指导意见》，文件强调将管理机制、运行机制、服务价格调整、医保支付、人事管理，收入分配等改革作为重点任务，破除公立医院趋利性，建立以公益性为导向的考核评价机制。

学习背景（二）：

国家卫计委发布《关于加强公立医院财务和预算管理的指导意见》要求，2016年底，所有公立医院开展全面预算管理和成本核算；2018年底，进一步完善两项制度，要求各省、自治区、直辖市、计划单列市财政厅（局）、卫生计生委、中医药局要根据本指导意见精神制定具体实施办法。

学习背景（三）：

国家卫计委下发文件，对医疗控费提出明确要求，到2017年底，全国医疗费用增长幅度要降到10%以下，为此，英扬国际医院管理中心联合“北京朝阳医院”推出“《第四届医院财务大会》确保每家医院的实际问题能够解决并能在本院有效执行，并能调动医务人员的工作积极性，促进医院良性发展。特邀贵单位相关人员的参与，具体事宜通知如下：

#### 【学习对象】

各级卫计委（卫生局）领导，医疗机构，医院院长、书记、副院长、人力资源部、质控办、办公室、财务科、审计科、经管办、成本核算科、医务科、运营部、信息部、后勤保障等职能部门

学习模块一：加强全面预算管理提升医院管理水平

#### 1. 医院全面预算目标的确定方法与分解

第四届全国医院财务大会--北京站

#### 2. 医院全面预算目标的确定方法与分解

#### 3. 医院全面预算编制的方法和内容

#### 4. 预算的“分级归口”管理

#### 5. 预算在执行过程中的审批各预算调整

#### 6. 预算报告与考评

7. 预算考评与绩效考核相关联

8. 预算编制模式及应用案例分析

案例：医务部部门预算的基本信息及需求

学习模块二：成本核算方法与实施

1. 科室全成本四级分摊流程图及解析

2. 直接成本的归集和单位成本的分摊

3. 医疗科室诊次及床日成本分析

4. 医技科室收入、成本、收益情况

5. 科室成本量本利分析

6. 业务科室成本考核支出计算项目及标准表

7. 卫生材料考核

固定资产/医用设备管理流程及成本管控分析

1. 医技科室本量利分析

2. 大型设备本量利分析

3. 大型设备工作量分析

4. 大型设备利用情况分析

5. 通用设备使用管理

6. 存货/医用材料管理模式及成本分析

学习模块三：绩效管理实操案例

1. 以预算或政府核定绩效工资总额的方式，确定医用人力成本（绩效工资）总量

2. 对临床、医技、医辅、职能部门进行科室绩效评价及考核，按照科室评估确定临床及医技科室排序、系数、绩效工资标准

3. 实施院部对中层干部，护理部对护士长，科室对员工的岗位绩效考核

4. 海氏评分法、进行岗位评价，确定岗位价值及价值差异

5. 确定医技、医辅、职能部门科室平衡记分卡

6. 绩效考核及薪酬分配的框架与流程

7. 确定年度用于绩效工资总量

8. 现有医院运转模式下与工作量相关的方法

9. 临床医技科室月度绩效考核指标

10. 医辅及职能部门月度绩效考核指标

学习模块四：医院财务分析

1. 从动态角度分析财务状况

2. 依据年终财务报表数据从静态角度分析财务状况，加强财务会计核算。

3. 建立和完善科学的财务制度，必须把握的重要原则

4. 预算管理指标

5. 资产运营指标,成本管理指标.

6. 总资产增长率,净资产增长率.

固定资产净值率,反映医院固定资产的新旧程度。

#### 【学习收益】

1. 绩效考核和奖金分配进行全面讲解和指导

2. 科室成本控制与工资二次分配原则及分配方法(案例分享)

3. 护理人员的二次分配原则及绩效考核分析(案例分享)

4. 如何使医务人员的工资收入与医疗服务的数量、质量、技术难度、成本控制、满意度等评审指标挂钩?

5. 获赠各级医院绩效方案与科室绩效考核表格。

#### 会议日程

会议时间:2018年3月29日-31日(29日,全天报到,30日,31日连续两天学习)

地点:北京市

#### 会议嘉宾



北京朝阳医院总会计师张仁华老师



操礼庆 安徽省立医院总会计师

### 会议门票

单人参会：1680元/人

两人参会：1500元/人

四人以上团队参会：1300元/人

