



《企业用工管理与用工法律风险防范》

尊敬的 _____ 先生/女士，您好！

《企业用工管理与用工法律风险防范》将于2018年01月在成都召开。

会议内容

近年国家相继出台了《劳动合同法》、《社会保险法》、《职工带薪年休假条例》、《劳动争议调解仲裁法》、《劳务派遣若干规定》等一系列劳动法律法规，中央十九大召开后明确了全面推进依法治国的执政思想，预示着企业面临的用工法律风险陡然增加。

在新常态形势下，国家正处于经济社会转型时期，大部分企业正处于经济周期、产业结构的调整期，在这个关键时期，企业又面临人力成本高涨，劳动者的很多权益被合法化，劳动关系的主体及其利益诉求越来越多元化，劳动关系矛盾已进入凸显期和多发期，劳动争议案件呈爆发式增长，企业随意用工、粗放管理造成巨大损失的案子已经很多，而且形势愈演愈烈。

从劳动仲裁和法院判决的案件分析，企业在这方面的准备还十分欠缺，现实中法院判决的劳动争议案件绝大部分以劳动者胜诉而结案，恶意诉讼、多人诉讼、大额诉讼越来越多，这是一个可怕的现象，很多企业正经历如何避免劳动法律风险的阵痛，许多企业因此而遭受重创。对此重大变局，如企业家还没有引起高度重视，已经发生在众多企业的血泪教训将会在你的企业发生！

会议日程

课程大纲：

企业用工11个疑难问题

- 1、缴纳工伤保险却不能充分享受工伤保险待遇，企业面临巨额赔偿，工伤保险有用吗？
- 2、试用期不为员工缴纳社会保险，员工发生工伤怎么办？试用期员工缴纳社会保险，员工又处于不稳定状态？面对两难，企业该怎么处理才能做到付出成本最低，风险最小？
- 3、未签订劳动合同需支付双倍工资，员工不劳而获，企业冤屈怎么办？
- 4、劳动合同管理不当，员工告企业被判支付双倍工资，企业到底怎样管理劳动合同才没有风险？
- 5、员工不能胜任工作企业解除其劳动合同，员工告企业，企业被判违法解除劳动合同支付双倍经济补偿，企业怎样做才没有风险？
- 6、劳动合同内容约定不当，造成企业管理被动，劳动合同内容如何约定对企业最有利？

举例劳动合同内容约定不当的案例，给企业造成的被动，再讲解我们的劳动合同优势，结合我们合同的20个问题亮点，

7、员工严重违纪，企业解除其劳动合同，员工告企业，企业被判违法解除 劳动合同支付双倍经济补偿，企业怎么做才没有风险？

8、实行计件工资制也要支付加班费，如何才能不增加成本又合法？

正常的八小时后，时间都是加班，计件单价×1.5。我们公司有一套系统来规避这个问题，不增加企业一分钱，不改变企业现有的体系，合法的处理这个问题。

9、员工原因造成企业不能缴纳社会保险，但员工离职时却以企业未缴纳社会保险为由离职，有什么风险？企业该怎么办？

10、工伤职工愈后借故不上班，企业解除其劳动合同被判违法解除，怎么办？企业难道一直要养工伤的员工吗？

工伤有医疗期

11、员工不按照正常程序离职，甚至不领取工资，不辞离别，企业怎么办？

12、法律文书送达地址，员工不接收，公告送达，这种情况对企业负面影响很大，如果用了我们的劳动合同就没有公告送达的问题

会议嘉宾

讲师介绍

INTRODUCTION



| 蒋波导师

导师职位概况

中国劳动争议处理专业委员会理事

重庆市劳动用工风险管理专家委员会主任

劳动法律法规权威专家

中国企业用工法律风险系统解决第一人

资深人力资源管理专家

安安咨询首席专家顾问、总裁蒋老师从事劳动法规研究和人力资源管理10多年，为众多知名企业提供劳动法与员工关系管理顾问服务，参与处理疑难复杂劳动争议案件近100宗，积累了丰富的劳动争议处理实践经验。蒋老师以传播普及劳动法，帮助千万中小企业改善用工管理，减少劳动争议，合理合法规避劳动用工风险，构建和谐劳动关系为使命，提倡从企业用工管理所面临的实际问题出发，结合人力资源管理及最新法律规定，为企业客户解决法律问题。

劳动法律法规权威专家

中国企业用工法律风险系统解决方案创始人

重庆市劳动用工风险管理专家委员会主任

资深人力资源管理专家

安安首席专家、总裁

蒋波老师核心咨询课程：

《企业用工管理与用工法律风险防范》《企业劳动法律法规风险系统管控》

《高管胜任力考核与风险防范》《企业商业秘密保护与风险防范》

《工伤管理与风险控制》《劳动法律法规风险管控实务操作》

《劳动争议诉讼技巧与实战》《预防劳动争议个性化解决方案实务》等

会议门票

【课程时间】2018年1月31号（星期三） 8:20签到，9:00准时开始，下午18:30结束。

【课程地址】成都青羊区草堂路58号 草堂交通饭店

【参加人员】董事长、总经理、企业负责人

【学习投资】原价3800元/位，年底感恩回馈只需598元/位

