



公开课苏州站《HRBP卓越的业务伙伴之道：关键思维与角色定位》

尊敬的_____先生/女士，您好！

公开课苏州站《HRBP卓越的业务伙伴之道：关键思维与角色定位》将于2018年01月在苏州召开。

会议内容

课程大纲

第一章：理念篇——HRBP 为何而来

n 《HRBP为何而来》

- (1) HRBP 基本理论与角色认知
- (2) HRBP 在国内的发展路线图
- (3) HRBP 与 HR 三支柱的关系

n 《HRBP 核心理念》

- (1) 用户导向：从职能型 HR 到业务型 HR
- (2) 需求导向：从资源型 HR 到需求性 HR
- (3) 问题导向：从原因型 HR 到问题型 HR

n 《HRBP 能力模型》

- (1) 业务理解力：洞悉业务变化
- (2) 专业交付力：交付解决方案
- (3) 业务支撑力：协同团队资源

第二章：实践篇——HRBP 标杆最佳实践

n 《HRBP 标杆案例——阿里巴巴》

- (1) 阿里巴巴政委与 HRBP
- (2) 阿里巴巴政委的工作实践
- (3) 阿里政委的适用场景

n 《HRBP 标杆案例——腾讯HRBP体系》

- (1) 腾讯 HR 转型发展概述
- (2) 腾讯 HRBP 与三支柱
- (3) 腾讯 HR 的产品化思维

(4) 学习腾讯 HRBP 的正确姿势

n 《HRBP 标杆案例——华为HRBP体系》

(1) 华为 HRBP 发展过程

(2) 华为 HRBP 角色认知与定位

(3) 华为 HRBP 的培养与赋能

(4) 华为 HR 变革给我们的启发

第三章：场景篇 ——HRBP 如何与业务同行

n 《HRBP 典型场景——从了解业务到理解业务》

(1) 老板眼中的业务关键点

(2) 业务 leader 眼中的业务核心

(3) 了解业务的方法与套路

n 《HRBP 典型场景——从建立共识到建立信任》

(1) HRBP 如何融入业务

(2) 如何搞定老板与业务 leader

(3) 建立信任的方法与套路

n 《HRBP 成长与发展》

(1) 服务型：像快递一样 delivering

(2) 业务型：像猎头一样 hunting

(3) 专业型：像顾问一样 thinking

(4) 管理型：像导演一样 showing

第四章：能力篇 ——HRBP 提升思维能力

n 《HRBP 思维课-导言》

(1) 为什么要学习 HRBP 思维

(2) HRBP 思维与 HRBP 能力

(3) HRBP 心智模式与思维大图

n 《HRBP 思维课-矩阵思维》

(1) 矩阵思维下的运营型 HR

(2) 矩阵思维的 HR 工作场景

(3) 矩阵思维在个人成长中的应用

n 《HRBP 思维课-穿越思维》

(1) HR 转型面临的最大障碍

(2) 穿越管理在标杆公司中的应用

(3) 如何具备由外到内和由内到外能力

n 《HRBP 思维课-拉通思维》

(1) 为什么要去做拉通管理

(2) 拉通管理在标杆公司的启发

(3) 拉通思维在 HR 的工作场景



陈老师 HRBP/三支柱/HR 转型实践研究专家

资历背景

√ 人力资源自媒体公众号粉丝20万+

√ 多年大型公司综合管理经验，担任过企业多类管理岗位，具有丰富的理论及实践基础。

√ 具备很强的创新性思维，尤其擅长人力资源转型升级，助力业务跨越式发展。

v精通三支柱体系建立、HRBP 转型提升，以及国内优秀标杆如阿里、华为、腾讯、京东等管理实践解析与借鉴。

v具有强大的知识储备以及较强的个人魅力与感染力，擅长触发式教学。

授课风格

n 干货十足，案例丰满,具有较强的落地性。课程中充分洞悉对象人群，采用互动演练、情境模拟等手段方法，有针对性地进行授课。强大的知识储备以及系统的逻辑思维，将课程信息与价值准确传递给学员。

授课经验

美团网、赶集网、珍爱网、途牛、去哪儿、富士康、大众点评、保利商业、吉利汽车、银票网、康恩贝、华润置地、第一汽车、网龙公司、默沙东、红日药业、美莱、富力地产...

会议日程

会议嘉宾

会议门票

会务费：2000元，进场票，茶歇。

