



中国首届组织进化年会

尊敬的 _____ 先生/女士，您好！

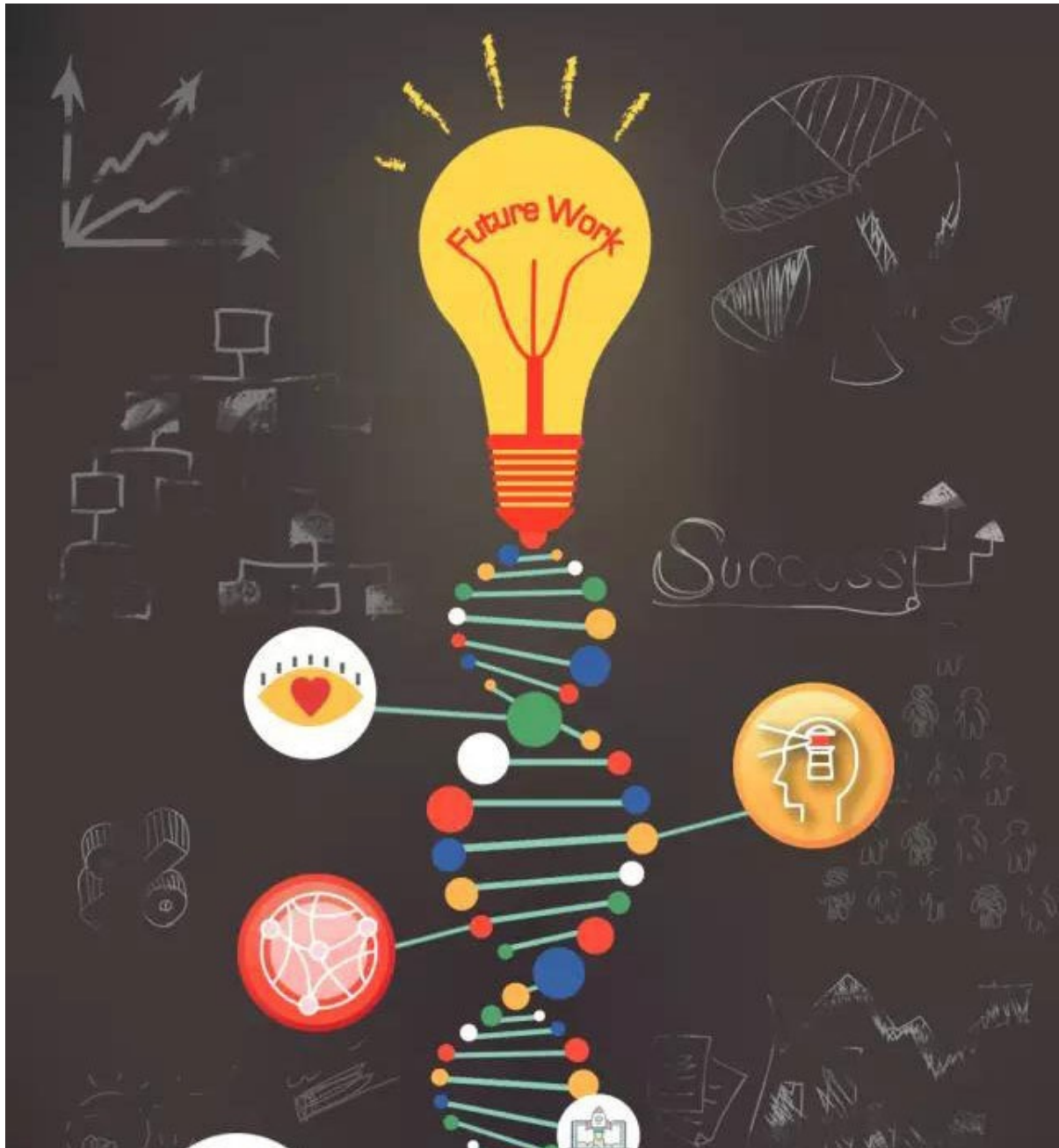
中国首届组织进化年会将于2017年11月在上海召开。

大会内容

汇集全球实践组织进化的

CEO与专家教练的智慧

11.3-4 上海





新生态 新协作 新未来

New Ecosphere, New Collaboration, New Future

2017中国首届组织进化年会

The First China Organization Evolution Forum

2017年11月3-4日 上海|中国

3rd-4th Nov, 2017 Shanghai | China

前言

互联时代，易变性、不确定性、复杂性和模糊性愈加明显，颠覆性创新让未来商业格局更难以预测。组织愈发需要所有员工的热情和创造力来应对持续的挑战。涌入职场的新生代，要求平等、自主与个人实现，他们挑战传统的权威以及雇佣关系……个体意识的勃然兴起，对于组织模式与领导力提出了全新的命题。

当今主流商业组织依然沿用始于工业化时代的管理模式，越来越多的人发现传统层级制的金字塔已经成为阻碍组织效能和员工才能发挥的枷锁。时代急切地呼唤能让组织保持活力、释放员工潜能的崭新组织形态。

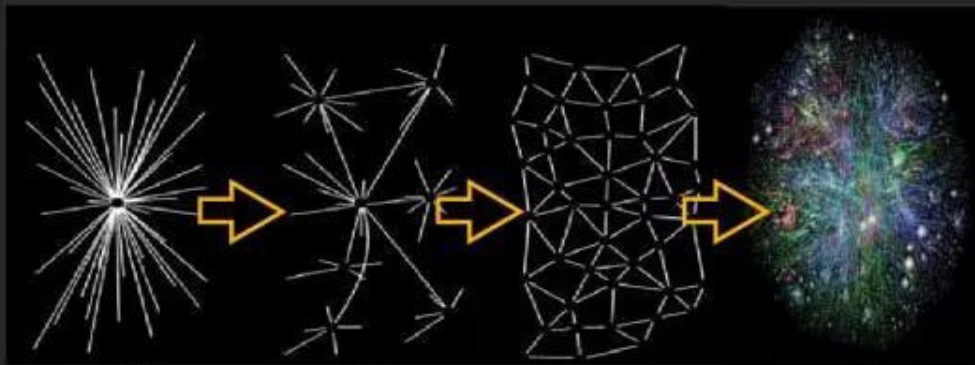
全球88%的CEO认为当前他们面临最大的问题是未来组织问题！

-- 《德勤2017全球人力资本报告》

当今支撑大型人类组织的领导与管理思想对于组织成功的限制，就如同16,17世纪封建主义思想对经济成就的限制。

- 加里 哈默尔 (Gary Hamel)

世界商业的地平线上已然出现一批新**“物种”**，他们**生态开放，使命驱动，持续进化，在各自领域创造出指数级增长的同时，闪耀着完整人性的光辉**。这些组织革命的开路先锋，在多年不懈的摸索中用活生生的精彩实践印证了组织进化给企业发展带来的无限可能。



线性
Linear

复杂
Complicated

混杂
Complex

混沌
Chaos

十一月，这些先行者会降临上海，与您面对面交流，共同探索组织进化带来的**新生态、新协作、新未来！**

未来已来！未来工作与未来组织

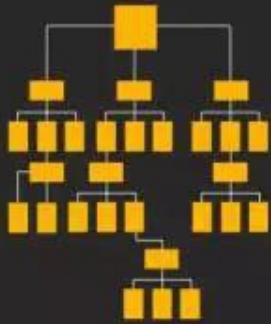
开放透明共享

敏捷自我进化

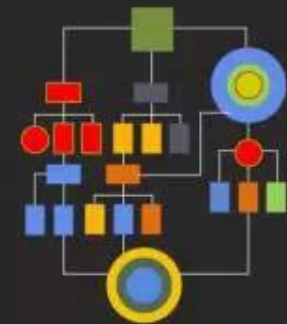
自治使命驱动

动态团队涌现

企业的变革之路，正在发生！



管控式战略
集中式权利
科层式组织
固定的岗位
自上而下变革



动态式战略
分布式权利
生态化结构
灵活多角色
涌现驱动变革

您将收获：

全球鲜活的组织进化案例：

全球领先开放自组织企业CEO或资深组织进化教练
分享的心路历程；

中国本土首批开放自由组织的发展实践：

中国本土企业CEO或高管分享的第一手经验；

创建进化型组织的要诀：

海内玩开放自组织领域的专家全面分享组织转型
的关键过程和方法。

年会议程

DAY 1 第一天 | 3RD OF NOV, 2017 | 2017年11月3日

上午

Marching Forward: Review and Prospect of Organizational Evolution
持续前进！组织进化之路的回顾与展望

Speaker 演讲嘉宾：Tom Thomison (US) 汤姆·汤米森（美国）

- The Trend of Organizational Evolution
未来组织进化的趋势
- Zappos' Way to Self-management—from Holacracy to TEAL
美捷步的组织进化之路：从合弄走向青色组织
- Key Elements of Reinventing Organizations
组织进化的关键要素

Best Practices of Ant Financial's Organizational Evolution in a VUCA world
应对 VUCA 世界，蚂蚁金服的创新组织实践

Speaker 演讲嘉宾：Wan Jing (China) 万菁（中国）

- *The organizational transformation model*
组织进化四大关键组成部分，
我/It 知识行为 / We 文化价值观 / Its 运营系统
- *From management to governance* 从管理到治理
- *Ant Financial best practice, Teal, Holacracy...*
蚂蚁金服的创新组织实践之路，青色组织，合弄制...

Are you using your full potential? 通过组织进化激活个体潜能

Speaker 演讲嘉宾：

Ruben Timmerman (the Netherlands) 鲁本·蒂默曼（荷兰）

- *Since I gave up the title of CEO, our team has become the happiest one in Europe.*
放弃了 CEO 的角色，我们团队成了欧洲最快乐的企业团队
- *Transitioning from Hierarchy to Future organization, what do I need to prepare as a CEO?*
从科层制走出来，CEO 需要作何准备？
- *Our story in the past 7 years* 我们 7 年的组织转型故事和经历

Everyone is CEO 我放下 CEO，人人都是 CEO：中国首家完整员工自治企业转型实录

Speaker 演讲嘉宾：Jason Chi (China) 池宇建（中国）

- *Running our company without reporting line and managers*
没有汇报线，没有经理头衔，我们是如何运转公司的
- *Challenging and beautiful: from control to trust*
从管控到真正的信任彼此，很难，但也很美好
- *How to create a brand new human-centric organizational governance system*
打造全新的人力资源组织治理系统

下午

Round-table Discussion 嘉宾圆桌讨论：
Evolutionary Organizations in the West and China
进化型开放自组织在全球与中国

Parallel Session 分会场主题分享 (1st session, 第一场)：

Performance and Compensation 薪酬绩效，价值分配	Partner relationship, Labor relation 合伙人体系 全新的劳动关系	Personal Transformation 个人意识进化 个人效能提升	Organizational Evolution 组织进化 企业文化重塑	Reinventing Organizational Culture
--	---	--	---	---

Parallel Session 分会场主题分享：(2nd session, 第二场)

Bosch China 博世中国	Decathlon China 迪卡侬中国	Springest 荷兰一家自组织企业	LRT China 信赋中国	China Create Coaching 创问中国教练
----------------------------	---------------------------------	-------------------------------	--------------------------	--

Day 1 Review 第一天总结

Optional Activity : Extra Sharing Night 自选活动：额外的一些分享活动
DAY 1 第一天 | 3rd of Nov, 2017 | 2017 年 11 月 3 日

晚间

Mini-workshop A 小型工作坊 A

Leadership Incubator for Organizational Evolution
推动组织进化的领导者孵化器

By Jacques Santini 雅克·桑蒂尼

- *More Human, More Effective Sustainably!*
- *Firsthand Experience from A Liberating Organization Companion,*
- *TOSCANE Leadership Program*
- “越人性就越持久高效”
- 一位自由企业陪伴者的经验
- 托斯卡纳领导力计划

Mini-workshop B 小型工作坊 B

Holacracy Introduction

合弄制初识之旅

By Fiona Xue 薛阳 (合弄资深教练)

- *Brand new organizational structure*
- *Key elements of Holacracy*
- *Governance and constitution*
- *New HR system*
- 合弄制的基本组织架构
- 合弄制运行的关键要素
- 治理与章程
- 全新的 HR 管理体系

Mini-workshop C 小型工作坊 C

Purpose Economy: How to Work Earn, and Live on Purpose

使命驱动时代已经来临

By Tom Thomison 汤姆·汤米森

- The Organization: Work on Purpose

- The Company: Earn on Purpose

- The Association: Live on Purpose

- 组织：使命驱动我们一起协作

- 企业：使命驱动我们的新盈利模式

- 社会：使命驱动我们的连接与生活

DAY 2 第二天 | 4th of Nov, 2017 | 2017 年 11 月 4 日

上午

The Color of the Future Organization is Teal
未来组织的颜色是青色的

Speaker 演讲嘉宾：

Sascha Bernardis (Australia) 萨沙·博南蒂斯 (奥地利)

- What is Evolutionary-teal Organization? 什么是进化型青色组织？
- What are the Teal expectations towards individual and organization? 青色组织对个人及组织的期待是什么？
- Experience on promoting Teal organizations and Holacracy 欧洲青色组织与合弄制组织的实践

Leadership Transformation with Organizational Evolution: A Perspective from Power Intelligence.

组织进化中领导者的蜕变：权商理论作为一个解析视角

Speaker 演讲嘉宾：Han Yan (China) 韩岩 (中国)

- New Leadership Capacity Building for evolutionary organizations 进化型组织对于领导者的崭新需求
- Power Intelligence: A Lens of Organizational Power Dynamics 重新定义权力：透视组织权力内核--权商理论
- The Resources and Road Map to Leader's Transformation 领导者蜕变的关键点以及个人进化的方法与路径

Parallel Session 分会场主题分享：

Emerging topics and speakers from Day1

基于涌现与自组织的理念，我们将选取现场产生的主题与演讲者进入本次分会场环节，促进相互学习与深度联结。

Round-table Discussion 嘉宾圆桌讨论：Leadership Transformation in Organization 2.0 组织 2.0 时代下的领导者蜕变之路

下午

Empowering Organizational Operating System 高赋能的组织操作系统

Speaker 演讲嘉宾：Zhang Mian (China) 张勉 (中国)

- Freedom Comes from Self-discipline: Holacracy as an Emergent

Organizational Practice
自由源于自律：作为组织即兴实践的新型组织模式

- Opportunities and Challenges on Chinese Enterprise in the context of Future Organization
新型组织模式对于中国企业的机遇与挑战
- How to approach it? 我们该如何到达？

Liberating leadership: How to Unleash Employee Initiative and Potential
解放型领导者：释放员工的主动性与潜能

Speaker 演讲嘉宾：Prof. Isaac Getz (France) 艾萨克·盖茨 (法国)

- Corporate Liberation Movement in Europe 欧洲自由企业运动
- Lively Fashion Concrete Cases 第一手的精彩案例
- Key Lessons on Freedom Company & Liberating Leadership
创建自由企业与成为解放型领导者的关键经验

Conclusion 大总结

会议嘉宾



汤姆·汤米森 Tom Thomis... 汤姆·汤米森 Tom Thomis...
Encode. Org 联合创始人



Encode. Org 联合创始人



万菁
阿里巴巴蚂蚁金服
组织文化与组织发展副总裁



万菁
阿里巴巴蚂蚁金服
组织文化与组织发展副总裁



鲁本·蒂默曼 Ruben Tim... 鲁本·蒂默曼 Ruben Tim...
荷兰 Springest 公司 CEO



鲁本·蒂默曼 Ruben Tim... 鲁本·蒂默曼 Ruben Tim...
荷兰 Springest 公司 CEO



池宇建
UQEE游奇集团
创始人



池宇建
UQEE游奇集团
创始人



萨沙·博南蒂斯 Sascha B...
奥地利Dwarfs and Giant...
联合创始人



韩岩
原澳大利亚华人心理协会
主席



活动家
www.100ke.com

艾萨克·盖茨 Isaac Getz
ESCP欧洲工商学院
教授



活动家
www.100ke.com

艾萨克·盖茨 Isaac Getz
ESCP欧洲工商学院
教授



张丽平
博世（中国）投资有限公司 博世（中国）投资有限公司
质量及营销总监 质量及营销总监



活动家
www.100ke.com

张勉
清华大学
副教授



活动家
www.100ke.com

张勉
清华大学
副教授



雅克·桑蒂尼Jacque Santini
欧洲托斯卡纳计划
联合创始人



雅克·桑蒂尼Jacque Santini
欧洲托斯卡纳计划
联合创始人

会议门票

欢迎参与

已经实践或者计划实践开放自组织的企业家与领导者；
已经实践或者计划实践开放自组织的组织发展顾问及人力资源
管理者；
已经实践或者计划实践开放自组织的咨询师、教练、专家等专
业人士；
商界与学术界关注未来组织，新型管理的同仁

报名价格

	早鸟	标准价
有效时间	9月	10月
个人	4300	4800
团体（3人及以上）	4000	4500

