



## ATD 2017中国峰会

尊敬的 \_\_\_\_\_ 先生/女士，您好！

ATD 2017中国峰会将于2017年10月在上海召开。

### 会议内容

#### 峰会背景

发展人才是移动互联网时代企业制胜的关键战略。企业需要高水准的人才以面对激烈的市场竞争。作为培训及人才发展专业人员，我们需要了解如何评估及展示人才发展的价值，并不断提高其影响力。

人才发展领域的全球领军组织人才发展协会(ATD)携手HRoot将再次在2017年10月26-27日，在上海为您带来一场年度盛宴——“ATD 2017中国峰会”。今年大会的主题是：**创新成就未来**。在这一主题下，今年的大会以更多的精彩演讲、更丰富的内容与参会者一起探索当今经济形势下领导学习创新成功的实用方法。我们将讨论以下核心话题：

- 学习技术
- 社会化学习
- 商业影响
- 人才发展
- 千禧一代

我们很高兴开展此次为期两天的人才发展高端论坛，当下最佳的学习投资是学习创新。ATD2017中国峰会是你和企业对人才发展的最有效投资。你将汲取新的知识，提升技能，为你和企业带来最大的效益。

参会人员：人力资源总监、首席学习官、学习总监及经理

会议规模：400人

### 会议日程

10月26日 星期四（第一天）	
08:30-09:00	签到
09:00-09:30	开场 王威，ATD国际部总监
09:30-10:30	演讲主题： <b>利用科技的力量来学习</b> 演讲嘉宾：Tony Bingham，ATD 人才发展协会总裁兼 CEO 在万维网上线25年之后，我们已经不再使用互联网来收集和分享大量的信息。由于移动和社交技术的发展，我们可以分享经验，引导人们的注意力，影响社会变化，根据需求学习。这个新时代是人才发展改变的完美孵化器。在组织中发生着如此多的非正式学习，社会和合作技术提供了一种令人兴奋的方式来促进和支持微学习的交付，在学习者的设备和平台上提供小而易消化的学习内容。

	在这一会议议题中，你会听到几个不同的组织是如何使用合作技术来发展他们的人才，提高学习者的参与以及提高学习的效率和有效性。
10:30-11:00	<b>茶歇交流</b>
11:00-12:00	<p>主题演讲：<b>建立支持人才发展的新经验</b>          演讲嘉宾：Catherine Lang，Appirio 首席学习官</p> <p>如今，每家公司都希望提高员工的参与度、生产力和灵活性。事实上，在安伯丁集团最近的一项研究中，那些拥有强大员工敬业度的公司，其客户忠诚度更高达到233%，其年收入增加了26%。此次活动中，我们将讨论Appirio如何设计一种工作经验能将人才、学习、技术和社区联系起来，用以支持公司的增长和客户成功。通过使用案例研究和其他公司实例，我们将会看到一些人才参与的功能，比如公开计划、不断学习，以及那些能使他们受益的工具。</p>
12:00-13:30	<b>午餐</b>
13:30-15:00	<p>小组讨论：<b>新学习时代下的企业大学转型</b>          主持人：申筱洁，大众汽车集团（中国）副总裁          演讲嘉宾：马永武，腾讯学院院长                    伍晖，百度人力资源学习发展执行总监                    涂益华，阿斯利康大学校长、执行总监                    冯晓晋，泰禾集团人力资源部副总经理</p> <p>在急速变革的时代下，企业大学如何应对机遇和挑战？与我们的优秀企业大学校长一起探讨新学习时代下的企业大学的角色，新的学习方式的应用，以及企业大学领导者个人的成功之道。</p>
15:00-15:30	<b>茶歇交流</b>
15:30-16:30	<p><b>ATD世界咖啡</b></p> <p>在这个环节中，参会者可以根据自己当下关心的人才发展领域的话题，加入不同的小组，在Group Leader的带领下进行讨论。然后由每个小组的选派代表，将讨论结果与所有参会者分享，观点获得点赞数量最多的小组，将获得精美小礼品。</p>
16:30-17:30	<p>主题演讲：<b>数字化转型在中国：你的领导者准备好了吗？</b>          演讲嘉宾：Richard Wellins Ph.D，DDI全球高级副总裁</p> <p>在这一段互动式主题演讲中，你将：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 相较其他中国及跨国企业，贵企业的数字化转型成熟度目前在哪个阶段？</li> <li>• 深度检视崭新的数字化领导者能力模型：中国企业领导者相对其他国家的表现如何？</li> <li>• 观摩中国各企业正在如何培育未来的领导者，以及采用哪些行动驱动其绩效？</li> <li>• 在启动企业的数字化转型上，作为HR专业经理人你的胜任度有多少？</li> </ul> <p>所有参与演讲者都将获赠免费的2017-2018年度《全球领导力展望》全球及中国报告各一份。</p>
17:30	<b>结束</b>

## 10月27日 星期五（第二天）

08:30-09:00	<b>签到</b>
<b>分会场1 “人才发展如何支撑业务”</b>	
09:00-10:00	<p>演讲主题：<b>组织学习的自演进</b>          演讲嘉宾：孙中元，海尔大学执行校长</p> <p>互联网时代的挑战、企业大学遇到的难题；海尔大学通过自组织、自学习、自发展的非线性学习模式，探索如何实现组织学习自演进；海尔大学构建的对内员工能力差距显示并赋能，对外帮助传统企业转型的做法及成果验证。</p>

10:00-10:30	茶歇交流
10:30-11:30	<p>演讲主题：<b>面向未来的组织及人才培养策略思考</b></p> <p>演讲嘉宾：李庆欣，京东大学执行校长</p> <p>无论是商业环境巨变带给企业的挑战，还是新生代员工带给职场的冲击，组织前所未有地遭遇颠覆性变革的需要，组织能力如何重构、升级，作为变革引擎和抓手的人才发展与培养如何适应这一系列的变革需求？基于对趋势的洞察和对战略的思考，京东与你分享最新思考。</p>
11:30-12:30	<p>小组讨论：<b>ATD卓越实践奖获奖企业分享</b></p> <p>主持人：何健，美世中国区合伙人、人才信息咨询业务咨询总监</p> <p>演讲嘉宾：徐利民，中国电信获奖项目负责人 罗琳琳，百度获奖项目负责人</p> <p>众所周知，ATD卓越实践奖是全球公认的行业奖项，表彰的是通过实施全面的人才发展举措与解决方案所取得成就的企业。ATD 2016卓越实践奖之前已经公布，有众多知名企业获奖榜上有名，其中不乏来自中国大陆的获奖企业。在这个环节中，我们将邀请一些获奖的中国企业分享他们的获奖案例，让我们一起学习这些优秀的学习发展团队是如何为组织创造价值的！</p> <p><b>中国电信，2016 ATD卓越实践奖获得者</b></p> <p>中国电信为期3年的“小CEO能力提升项目”，帮助企业在面临市场营销费连续多年下降30%的情况下，始终保持整体增长率在行业中排名第一。</p> <p><b>百度，2016 ATD卓越实践奖获得者</b></p> <p>百度用互联网思维和玩法，用极少的人手（1.5人）对新任经理人“启航”项目进行系统改造，3年下来，为企业培养了1200余名合格的一线管理者，沉淀了120个管理案例。</p>
<b>分会场2 “学习发展技术”</b>	
09:00-10:00	<p>演讲主题：<b>《AIxLearning，释放企业知识生产新活力》</b></p> <p>演讲嘉宾：伍晖，百度人力资源学习发展执行总监</p> <p>用个性化的手段满足个性化的用户学习需求，逐渐成为一种趋势。借助更高效灵活的技术，实现不同知识形态的自由转化，激活企业已沉淀的优质知识资源，生产出学员易接受的海量新知识，并提升知识的流通性和传播力，已经成为AI时代每一位企业学习从业者需要解决的问题。百度作为先行者，已经尝试将AI技术落地到企业知识生产场景当中，在本次演讲中将做详细分享。</p>
10:00-10:30	茶歇交流
10:30-11:30	<p>演讲主题：<b>移动学习新能力—微学习、微支持、策展力</b></p> <p>演讲嘉宾：苏文华，胜典科技创办人/ATD讲师</p> <p>移动学习领域这三年以来最热门的关键词是微学习、与此同时、微支持及策展力等应用也成为大家关注的焦点。本演讲结合Wally博士最近三年参加ATD国际会议会展的体会，分享关于这三个主题如何于企业内成功应用所需的能力、观念与案例。</p>
11:30-12:30	<p>演讲主题：<b>来自淘宝大学的最佳实践分享</b></p> <p>演讲嘉宾：安秋明，淘宝大学师资与课程研发总监</p>
<b>分会场3 “一带一路国际化人才培养”</b>	
09:00-10:00	<p>演讲主题：<b>与您的首席财务官一起，将领导力发展全球化并以此大获成功</b></p> <p>演讲嘉宾：Terrence Donahue, 艾默生学习总监; Colleen Law, 艾默生电气亚太区人力资源副总裁</p> <p>这一板块活动将概述一个拥有11.5万名员工的跨国公司如何构思、发展、和执行全球领导力倡议，以此改变其文化，并取得了与之相关的、可信的且引人注目的商业成果。通过将公司的领导者作为一种操作系统，而不是简单地提供培训课程，并将重点放在结果而不是学习目标上，公司以提高组织绩效和增加员工参与的方式来给股东带来价值。其首席财务官和其他高级管理人员的支持力度持续增长，从而为发展现有的和新产生的领导者提供更多投资。您将学到如何鼓励您的高层领导，以通过倡导关键举措来引导员工进入他们学习的实施阶段即通过专注于交付业务成果来实现</p>

	八位门子才的头鹿阶段即通过 々江丁又付业方成未木头观。
10:00-10:30	<b>茶歇交流</b>
10:30-11:30	<p><b>演讲主题：为全球业务拓展培养国际化人才</b>  <b>演讲嘉宾：史瑞卿，国家电网公司高级培训中心教学研究处</b></p> <p>国家电网公司国际化业务的突飞猛进急需适应海外工作的各级各类优秀人才。为满足该需求，公司启动了国际人才发展项目，该项目利用系统思维方法进行国际人才体系构建、学习课程开发、教学活动设计、混合多元学习，并以此建立了“四极两维”国际化人才综合培训项目体系，获得了良好成效。</p> <p>在这一会议议题中，演讲者将分享如何系统地识别业务需求和培训差距，设计和开发综合课程，混合各种交付方法以确保学习效果，并进行评估以不断提高项目质量。</p>
11:30-12:30	<p><b>演讲主题：国际化人才培养之道</b>  <b>演讲嘉宾：范厚华，骆驼计划创始人、总裁，南开大学MBA中心特聘课程教授</b></p> <p>在一带一路的驱动下，我国企业在国际化道路上加速前行。如何在短时间内为企业储备好国际化人才？如何对已经外派的人才进行持续的提高？如何加强对本地化高端人才的有效利用？</p> <p>本演讲将分享中国企业国际化实战经验和最佳案例，分享国际化人才培养之道。</p>
<b>分会场4 “CLO创新实验室”</b>	
09:00-12:00	仅对受邀客户开放
12:30-14:00	<b>午餐</b>
14:00-15:00	<p><b>演讲主题：新型的组织学习：AI及新技术在学习中的应用</b>  <b>演讲嘉宾：Clark Quinn, Quinnovation 首席执行官</b></p> <p>随着飞速的发展，最优的执行仅仅是进入成本，持续创新是唯一的可持续性的区分。组织需要不断寻找新的方法来“更聪明地工作”。计算机技术的进步带来了新功能，最近我们听到了被热捧的人工智能、认知计算和深度学习等术语。在讨论声中这些术语被大肆炒作。那么这些术语指的是什么？真正的机会在哪里？这对组织学习又意味着什么？在这一会议议题中，我们将回顾人工智能技术，讨论它的影响并进行权衡，并探索前进的道路。来看看组织学习的未来吧。导者个人的成功之道。</p> <p>Clark Quinn 是一位国际知名的演说家和作家。他为财富500强、教育、政府和非营利组织提供战略绩效技术解决方案。Clark 在加州大学圣迭戈分校获得了应用认知科学博士学位，并领导了移动学习、绩效支持、严肃游戏、在线学习和适应性学习解决方案的成功设计。除了他在学习技术方面的持续努力之外，他一直是人工智能的狂热追随者。他是智力增强的狂热拥护者，利用科技来补充我们的能力，让每个人都能保持自己的优势。</p>
15:00-15:30	<b>茶歇交流</b>
15:30-16:30	<p><b>演讲主题：神奇的神经系统设计</b>  <b>演讲嘉宾：Dr. André Vermeulen, CEO Neuro-Link</b></p> <p>在一个充满挑战的世界里，你要保持竞争优势的唯一方法是，你是否能超前思考、超前学习和超前创新。思考、学习和创造力是你大脑的主要功能。大脑成为你成功的首要因素。在这一议题中，你将了解到优化大脑性能的6个驱动因素，以及7个关于如何利用大脑优化性能的神经设计观点。所有人都在以不同的方式学习、思考和创造。你的神经设计决定了你是谁，以及你是如何处理信息的。每个人都应该明白这一点，以优化他们的大脑表现。</p>
16:30	<b>结束</b>

会议门票

价格	早鸟价 (7月28日前)	标准价	团报价 (五人及以上)
	4275 元/人	4500 元/人	3825 元/人

**备注：**

- 1、主办方将在会前一周发出正式通知进行确认。
- 2、报名付费后，本人的名额可转给他人。
- 3、如果活动被取消，将提供全额的退款。任何不可抗力而造成会议日期的改变，登记将被改在新的日期，如果您无法参加日期更改后的活动，将获得全部款项返还。
- 4、主办方保留最终解释权。

本参会须知包含条件、免责声明和其它规定，其中一些规定对活动的责任进行了限制。不同意或者不遵守本参会须知的任何人均不得参加本次活动。

基于安全考量，个别箱包、包裹或其他物品可能无法携带进入活动区域。对无人看管的物品，主办方将作适当处理。

请尊重参会的其他人员和工作人员，使用文明语言，不做任何危险、违法、不卫生、破坏性或攻击性的行为。若发生前述行为，您可能会被要求无条件立即离开本次活动场所。

参会人员若着装不当、不雅或着装影响其他参会人员体验，可能会被拒绝进入或被要求离开本次活动场所。

参会人员应随时看管好您的私人财物，并自行为其安全负责。

**不得从事以下活动：**

- 使用或携带易燃易爆物品（如鞭炮）、武器、仿真武器及玩具枪（包括玩具爆破器、水枪等）。
- 销售、交换物品或服务，或出于销售或交换目的展示任何物品或服务或分发、展示任何形式的印刷品或录制品，或使用任何旗帜、横幅或标牌。
- 进入工作人员区域和舞台区域。
- 进行摄影、摄像或录音，个人使用及非商业目的除外。
- 从事任何采访行为，包括但不限于摄影、摄像、录音、采访游客或演职人员。
- 携带动物（导盲犬除外）。导盲犬须时刻栓有系绳并在主人的看管下。
- 使用大型专业摄影、摄像器材和工具；使用大型三脚架、折叠椅及凳子。
- 使用相关法律禁止的物品及其他具有危险性或破坏性的物品。
- 任何违反中华人民共和国法律的行为。
- 任何危险行为或可能妨碍本次活动及任何配套设施运行的行为。

主办方可能在活动区域内摄像、摄影和/或录音。您进入活动区域将视为您同意被摄像、摄影和/或录音，并同意我们将包含您肖像和/或声音的影像和/或录音用于主办方的内部业务、行政和运营目的或其他直接相关的目的，用于满足法律、安全或保安要求的目的，或其它合法目的。

出于安全考虑，如在恶劣天气或过于拥挤等情况下，主办方可能会限制参会人员进入活动区域。

为确保参会人员安全和维持良好秩序，请遵守主办方工作人员不定时发出的通知及的指引。

本次活动的信息以官方网站提供为准，任何其它网站和移动应用、书面文件等提供的信息，主办方不承担任何保证和法律责任。

本次活动不存在任何种类的明示或者默认担保，包括但不限于任何默示的适于特定用途、适销性、非侵权和所有权担保。对于任何第三方与全体参会者参会过程中的作为和不作为，主办方概不承担责任。全体参会人员应当对他们

参加本次活动的行为承担全部责任。

对于本次活动过程中任何人或组织提供的信息的正确性、完整性、最新性或者质量，主办方概不承担责任。对于任何人因全部或者部分信赖所有本次活动相关的内容而采取或者未采取的任何行动，主办方明确声明不承担任何责任。

本次活动是一次行业内部专业交流活动，旨在鼓励学术信息分享、参会人员、参展机构、赞助机构等之前的交流沟通。

参会人员参加本次活动需要根据主办方要求佩戴会议识别标志，否则主办方工作人员有权拒绝进入活动区域。

参会人员不得在活动区域内吸烟、通话、大声喧哗，摄影摄像，活动进行期间必须关闭手机或调至震动，否则主办方有权要求离开会议现场，并拒绝再次进入。

参会人员须完全同意主办方和场地方的消防、安保要求。主办方可能会根据消防和安保要求随时终止本次活动。在活动期间，如发生消防、安保状况，参会人员须完全服从主办方或场地方工作人员、安何人员的要求有序撤离。

参会人员不得自行携带食品进入活动区域，也不得在场地内饮用和食用任何非由主办方提供的视频饮料。

