



请  
函

2018 华为企业文化、流程变革与干  
部管理之道精英公开课

尊敬的 \_\_\_\_\_ 先生/女士，您好！

2018 华为企业文化、流程变革与干部管理之道精英公开课将于2017年12月在深圳召开。

大会内容

# 向华为学管理

——企业文化、流程变革与干部管理之道

**学习时间：**2017年12月14日-15日 / 深圳华为总部

**学习对象：**董事长、总裁、企业各职能部门管理者；人力资源总监及企业文化建设人员等中高层管理人员



企业管理是一种实践，本质不在于“知”而在于“行”。

——彼得·德鲁克



世界上一切资源都可能会枯竭，只有一种资源可以生生不息，那就是“文化”。

——任正非



考察背景

## 为什么学华为？



### 全球第一，中国骄傲

2016 年销售收入达到 5200 亿人民币，同比增长 32%。进入世界 500 强前 75 位。

### 全球化运作，国际化视野

华为 1996 年进军海外市场，12 年时间华为海外营收增长 500 倍。华为海外营收已超过营收的 80%。

### 管理职业化，业务流程化

从《华为基本法》诞生到 1998 年华为拜 IBM 为师，从全员持股到任职资格管理体系，通过持续不断向标杆学习，华为已成为中国运营效率最高，员工职业化程度最高的一家民营企业。

## 向华为学习什么？

### 学以客户为中心

“客户是华为最稀缺的资源，客户是华为生存的唯一理由。”任正非经常向员工传递这样的话。华为如何真正做到以客户为中心？华为如何构建面向客户的铁三角团队？华为如何做到快速响应客户需求？

### 学以奋斗者为本

在华为坚决不会让雷锋吃亏，同时华为也信奉天道酬勤的道理。华为如何让员工愿意奋斗？如何确保奋斗者的利益？华为员工的薪酬主要有哪部分组成？华为如何通过任职资格体系评价员工和激励员工？

### 学华为变革管理

华为是一家善于变革的企业，针对客户的需求的变化华为也在不断进行战略和管理方面的变革，华为如何变革？华为变革的原则与流程有哪些？

## 不知如何学华为？

01   缺方法	02   没思路	03   缺工具	04   不系统
上了不少课,看了不少华为书籍,不知到底该向华为学什么？	学习华为除了“术”的层面,华为有哪些“道”的层面值得学？	华为有哪些管理工具可以为我们借鉴所用？	如何全方位,立体式学习华为成功之道？

由此，泽沃国际考察游学学院诚邀您立即参加《向华为学管理-企业文化、流程变革与干部管理之道》，走进华为学管理，感悟任正非管理智慧。

## 考察优势

- 01、亲临华为总部，借鉴华为在创新管理方面的成功经验；
- 02、理解华为在成长过程中的困惑，反思自己发展过程中的问题；
- 03、学习华为在关键节点的决策逻辑和蜕变之道，梳理自己的关键节点和决策流程；
- 04、深刻理解华为“以客户为核心”和“奋斗者精神”，并结合自身实践思考如何践行上述精神；
- 05、结合华为在人才培养机制上的经验，思考如何运用到企业的管理上；
- 06、参观华为+主题分享+总结交流三位一体学习方式让参访学习价值最大化；
- 07、全方位服务，行前指导，让学员时刻明确每阶段行程的学习目的与学习看点；
- 08、专业助教，引导学员带着问题走进参访企业，确保学员有目的性，有针对性参访学习；

## 考察收益



## 行程安排

时间	主题内容	分享嘉宾
第一天：学员报到，入住酒店		

第二天：华为参观+解析华为之道		
09:00-09:30	<p><b>华为标杆学习行前引导</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 华为参访学习行程介绍与华为集团概括</li> <li>● 华为参访学习看点，学习点</li> </ul> <p>随团顾问抛出华为参访看点，学习点，引导大家对于华为管理之道的思考，带着问题走进华为参访。</p>	巴士课堂 泽沃国际学习顾问
09:30-11:30	<p><b>参观华为产品展馆、产品展示中心</b></p> <p>——零距离接触华为最新信息化产品及互联网产品，了解华为最新产品在企业中的应用。</p> <p>参观收益：了解企业产品涵盖类型，感知全球知名高新技术企业如何通过技术创新引领未来。</p>	华为
	<p><b>参观华为大学/华为百草园</b></p> <p>——华为大学是中国最优秀企业大学之一，感受华为大学软硬兼施的学习型组织建设。</p> <p>参观收益：感受全球知名企业大学风采，体验员工人文生活。</p>	华为
11:40-13:30	华为自助午餐（感受华为后勤服务体系）	
13:30-16:30	<p><b>主题分享：《华为以客户为中心的文化与运营体系》</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 全面解读华为愿景、使命与核心价值观</li> <li>● 华为如何看待过去的成功与失败？（华为没有成功，只有成长）</li> <li>● 华为如何确保企业持续健康成长</li> <li>● 什么才是真正的“以客户为中心”</li> </ul> <p>学习收益：让学员充分了解华为企业文化与核心竞争力，同时了解向华为学什么以及如何向华为学习。</p>	华为高管
第三天：华为以客户为中心的业务流程与干部管理之道		
09:00-12:00	<p><b>主题课程：《华为以客户为中心的业务流程与组织变革》</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 为什么要变革？如果操刀</li> <li>● 华为铁三角组织模式解析</li> <li>● 华为三大变革解析（IPD/ISC/任职资格管理体系解析）</li> </ul> <p>学习收益：以客户为中心看似简单却很难，如果打造端对端的流程与组织模式，华为经验值得借鉴。</p>	华为高管
12:00-13:30	午餐及休息	

13:30-16:30	<p><b>主题课程：《华为干部管理之道》</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 干部队伍建设、华为干部必拔于士卒</li> <li>● 干部的任务与使命</li> <li>● 华为对于干部的要求 干部要有献身精神，敬业精神，责任感。</li> <li>● 华为干部的选拔与配备</li> </ul> <p>学习收益：学习华为如何打造一支有战斗力的狼性团队？华为干部为什么能上能下？如何选拔与评估干部？</p>	华为高管
-------------	---	------

## 往期回顾



## 会议日程

为什么学华为？

全球第一，中国骄傲2016年销售收入达到5200亿人民币，同比增长32%。进入世界500强前75位。全球化运作，国际化视野华为1996年进军海外市场，12年时间华为海外营收增长500倍。华为海外营收已超过营收的80%。

管理职业化，业务流程化

从《华为基本法》诞生到1998年华为拜IBM为师，从全员持股到任职资格管理体系，通过持续不断向标杆学习，华为已成为中国运营效率最高，员工职业化程度最高的一家民营企业。

向华为学习什么？

学以客户为中心

“客户是华为最稀缺的资源，客户是华为生存的唯一理由。”任正非经常向员工传递这样的话语。华为如何真正做到以客户为中心？华为如何构建面向客户的铁三角团队？华为如何做到快速响应客户需求？

学以奋斗者为本

在华为坚决不会让雷锋吃亏，同时华为也信奉天道酬勤的道理。华为如何让员工愿意奋斗？如何确保奋斗者的利益？华为员工的薪酬主要有哪些部分组成？华为如何通过任职资格体系评价员工和激励员工？

## 学华为变革管理

华为是一家善于变革的企业，针对客户的需求的变化华为也在不断进行战略和管理方面的变革，华为如何变革？华为变革的原则与流程有哪些？

不知如何学华为？

由此，泽沃国际考察游学学院诚邀您立即参加《向华为学管理-企业文化、流程变革与干部管理之道》，走进华为学管理，感悟任正非管理智慧。

第一天：学员报到，入住酒店

第二天：华为参观+解析华为之道

09:00-09:30 华为标杆学习行前引导

- 华为参访学习行程介绍与华为集团概括
- 华为参访学习看点，学习点

09:30-11:30 参观华为产品展馆、产品展示中心

——零距离接触华为最新信息化产品及互联网产品，了解华为最新产品在企业中的应用。

参观收益：了解企业产品涵盖类型，感知全球知名高新技术企业如何通过技术创新引领未来。

参观华为大学/华为百草园

——华为大学是中国最优秀企业大学之一，感受华为大学软硬兼施的学习型组织建设。

参观收益：感受全球知名企业大学风采，体验员工人文生活。 华为

11:40-13:30 华为自助午餐（感受华为后勤服务体系）

13:30-16:30 主题分享：《华为以客户为中心的文化与运营体系》

- 全面解读华为愿景、使命与核心价值观
- 华为如何看待过去的成功与失败？（华为没有成功，只有成长）
- 华为如何确保企业持续健康成长
- 什么才是真正的“以客户为中心”

学习收益：让学员充分了解华为企业文化与核心竞争力，同时了解向华为学什么以及如何向华为学习。

第三天：华为以客户为中心的业务流程与干部管理之道

09:00-12:00 主题课程：《华为以客户为中心的业务流程与组织变革》

- 为什么要变革？如果操刀
- 华为铁三角组织模式解析
- 华为三大变革解析（IPD/ISC/任职资格管理体系解析）

学习收益：以客户为中心看似简单却很难，如果打造端对端的流程与组织模式，华为经验值得借鉴。

12:00-13:30 午餐及休息

13:30-16:30 主题课程：《华为干部管理之道》

- 干部队伍建设、华为干部必拔于士卒
- 干部的任务与使命
- 华为对于干部的要求干部要有献身精神，敬业精神，责任感。

- 华为干部的选拔与配备

学习收益：学习华为如何打造一支有战斗力的狼性团队？华为干部为什么能上能下？如何选拔与评估干部？

【项目费用】8980元/人(本期培训班名额限制25人)

【教学模式】课程分享+考察参观+案例分析+疑难问答

【教学时间】2017年12月14-15日

【参观地点】深圳华为总部

【费用包含】参观、培训、会议室、学习用车、发票、午餐

→【联系人】Eva Yin 电话：021-31126686 15901299579（同微信）



关注我们

会议嘉宾

会议门票

【项目费用】8980 元/人 (本期培训班名额限制 25 人)

预算费用

【教学模式】课程分享+考察参观+案例分析+疑难问答

【教学时间】2017 年 12 月 14-15 日

【参观地点】深圳华为总部

【费用包含】参观、培训、会议室、学习用车、发票、午餐

