



请  
函

## HR必备女职工劳动保护六大类二十五个焦点问题管理对策——上海场

尊敬的 \_\_\_\_\_ 先生/女士，您好！

HR必备女职工劳动保护六大类二十五个焦点问题管理对策——上海场将于2017年09月在上海召开。

### 会议内容

#### 女职工劳动保护的地域特性及管理对策

#### HR必备女职工劳动保护六大类二十五个焦点问题管理对策

女职工经期、孕期、产期、哺乳期、更年期、妊娠终止、节育手术、  
违法生育、性骚扰等各地区劳动保护合规管理实务

#### 【Course Background|课程背景】：

2016年1月1日《人口与计划生育法修正案》施行后，生育二孩女职工越来越多，生育的相关假期有何增减呢？本次生育政策的开放将直接影响企业对三期女职工管理。实践中女职工采取“消极怠工”、“泡病假”等对抗性措施将导致企业的风险成本持续增加。而另一方面，对三期女职工的处理不当极可能引发公关事件，“美团网孕妇门”等事件更是将涉事企业推上风口浪尖！

如何正确操作，避免劳动纠纷？我们非常荣幸地邀请著名劳动法专家，上海劳动法三剑客之一郭文龙老师独家设计分享。本课程将系统梳理女职工经期、孕期、产期、哺乳期、更年期、妊娠终止、节育手术、违法生育、性骚扰等各地区劳动保护合规管理中的重点难点问题，解读企业面临的法律风险，为企业提供行之有效的解决方案。

#### 谁应该参加？

企业人力资源部门专业人士及企业法务部门专业人士

#### 【Course Content|课程提纲】：

##### 一，国家与北上广深津冀晋苏浙皖等若干主要地区女职工劳动保护的相关规定

- 1，经期保护的规定——包括经期休息、痛经保护的规定；
- 2，孕期保护的规定——包括保胎休息、产前检查的规定，以及怀孕满七个月特别保护的规定；
- 3，产期保护的规定——包括产前假、产假、陪护假的规定；
- 4，哺乳期保护的规定——包括复工适应期、哺乳假、哺乳时间的规定；
- 5，更年期保护的规定；
- 6，妊娠终止保护的规定。
- 7，节育手术保护的规定——包括节育假、节育手术并发症假，以及节育陪护假；
- 8，对违法生育可如何处理的规定；
- 9，工作场所预防性骚扰的规定。

## 二、女职工保护的合规难点及管理对策

### (一) 经期保护中的难点及管理对策

- 1, 需要暂时调岗时公司可以单方决定吗?
- 2, 需要休息一两天如何设计流程和掌握尺度?

### (二) 孕期保护中的难点及管理对策

- 3, 女员工孕期不能适应原工作的如何处理?
- 4, 孕期减轻工作量如何确定? 孕期女员工要求减少工作时间该如何回应? 综合计时、不定时的如何减量减时?
- 5, 孕期女员工不适应原工作的可否直接调岗?
- 6, 减量减时或者调岗可否变薪?
- 7, 孕期女员工凭医疗机构证明保胎休息算什么假? 是否计入医疗期? 是按病假工资计算还是全薪?
- 8, 孕期女员工违反请假手续休息的如何处理?
- 9, 孕期女员工利用病休外出旅游的如何处理?
- 10, 孕期女员工因保胎休息导致无法休年假的如何处理?

### (三) 产期保护中的难点及管理对策

- 11, 女员工产假期间提前上班但要求保留剩余产假的如何处理?
- 12, 女员工产假期间提前上班但要求将剩余产假折薪的如何处理?
- 13, 女员工因休产假无法休年假的如何处理?

### (四) 哺乳期保护中的难点及管理对策

- 14, 产后复工应当给适应期吗? 如果给适应期该如何安排?
- 15, 哺乳期女员工要求将每日一小时哺乳时间集中使用的当如何处理?

### (五) 更年期保护中的难点及管理对策

- 16, 更年期都要减轻工作量或者调岗吗? 工作量如何减轻? 调岗如何实现?
- 17, 更年期减轻工作量或者调岗可以同步变薪吗?

### (六) 其他若干难点及管理对策

- 18, 终止妊娠后提前上班要求将剩余假期保留的如何处理?
- 19, 终止妊娠后提前上班要求将剩余假期折薪的如何处理?
- 20, 节育手术有假期吗? 如果有, 算什么假? 待遇如何确定?
- 21, 陪护假可以挪作他用吗?
- 22, 违反计划生育规定的可以解除劳动合同吗?
- 23, 如何定义性骚扰?
- 24, 接到性骚扰报告该如何处置?
- 25, 性骚扰可以立即解除劳动合同吗?

## 会议嘉宾

【About the Speaker|关于讲师】：

郭文龙

劳动法专家 上海劳动法研究会副会长 上海滩劳动法三剑客之一

中国社会法研究会理事、中国劳动学会劳动人事争议处理专业委员会常务理事、上海市法学会劳动法研究会副会长、上海市人力资源和社会保障学会常务理事暨劳动法专业委员会副主任、上海市人力资源和社会保障咨询专家、上海市劳动争议仲裁委员会咨询专家、《中国劳动》杂志编委、上海财经大学法学院兼职硕士生导师、上海法官培训中心教员。其授课对象包括雅培、日立电器、先正达、汉高、飞利浦、住友制药、蒂森电梯、雅诗兰黛、安利、

和记黄埔、舍弗勒、博世、、道达尔、家乐福、苏宁、东风汽车、宝钢、可口可乐、大陆汽车、联邦快递、IBM、庄臣、海尔、丰田、道康宁、斯伦贝谢、丹佛斯、中石化、交行等多家世界500强、跨国企业及境内知名公司。

## 会议门票

课程报名须知：

上课时间：2017年9月20日-上海场

Hotel酒店：东锦江希尔顿逸林酒店

Fee费用：3500 元

Discount优惠价: 3150 元 (同一公司2人及以上报名参加此会议)

以上费用包括会议资料/茶歇/午餐

