



2017第二届中国（上海）国际人力资源服务产品与技术大会

尊敬的 _____ 先生/女士，您好！

2017第二届中国（上海）国际人力资源服务产品与技术大会将于2017年06月在上海召开。

大会亮点

大会亮点

中国最强对接国际人力资源技术交互平台

云集全球顶尖人力资源服务商和技术供应商

覆盖全球人力资源最新趋势和内容，引领行业发展

数十场国际人力资源高端论坛

众多人力资源技术产品及应用提升跨国人力资源管理水平

人力资源技术优秀服务商评选首次亮相

大会规模

35场次主题论坛、活动

60家国内外知名人力资源技术服务商

4000名企业家、HR专业人员

6300m²会议及专业交流区面积

不要错过这个一年一次的与数以千计具有多年行业经验且有强烈购买意愿的高级人力资源专业人士会面的机会！

1、首席执行官CEOs、首席财务官 CFOs、首席运营官COOs

2、首席人才官Chief Talent Officers

3、首席信息官CIOs、首席技术官CTOs

4、如下领域的副总裁以及总监：

— 人力资源HR

— 人力资源管理战略HRMS

— 人才管理Talent Management

— 招聘Recruitment

— 补偿金Compensation

- 培训&学习 Training & Learning
 - 员工关系/沟通 Employee Relations/ Communications
 - 人力资本管理 Human Capital Management
 - 信息技术 Information & Technology
 - 发展 Development
 - 福利 Benefits
 - 工资 Payroll
- 5、政府相关部门及行业协会、研究机构人员
 - 6、人力资源服务商
 - 7、人力资源媒体、记者及独立分析师

参会价值：

- 与世界知名企业高管和资深嘉宾面对面沟通交流，吸取经验，碰撞智慧火花
- 通过行业交流，获取最佳的行业意识、行业趋势、发展建议、行业最新动态及技术
- 感受不同企业为与会者带来的人力资源管理理念上的冲击
- 获得与中美人力资源供应商接触的机会，在数十家展商中对比最佳供应商，节省信息收集整理、筛选对比的成本
- 了解国内多数企业所面临的人力资源管理层面多样化问题及解决方案
- 倾听各企业高管如何控制企业人力管理滞后、员工流失等人力资源管理问题
- 感受人力资源新技术如何推动企业人员招聘、薪酬发放、社保代理、福利设置等HR日常工作效率
- 为个人及企业未来的发展建立更高端的人脉资源

更多参会价值等待您来发掘.....

会议内容

第二届中国（上海）国际人力资源服务产品和技术大会

China International Human Resource Service Product & Technology Conference

大会背景：

- 美国国际人力资源技术展是世界上最大最全面的人力资源服务产品和技术领域的世界级展览会。自1988年首次举办以来，至今已成功举办了19届，累计参与人数超过数十万人，覆盖全球几十个国家和地区，影响超过几百万家国际企业。
- 2016年4月，第一届中国（珠海）国际人力资源服务产品与技术展览会在珠海国际会展中心盛大召开！这是美国国际人力资源技术展首次引入亚洲、引入中国！
- 大会邀请到了美国第24任劳工部部长（美国现任交通部长）赵小兰以及众多国际、国内知名企业高管和人力资源技术领域资深嘉宾，现场分享了几十场关于“人力资源技术”的精彩论坛。
- 大会汇集了包括ADP(安德普翰)、Oracle(甲骨文)、SAP(思爱普公司)、Cornerstone(基石)、HRCI(人力资源认证协会)、达帮网、北森、枇杷派，肯耐珂萨等60余家国内外领先的人力资源技术企业，两天时间里，共有近7000人次专业观众到场，大家近距离接触了人力资源服务各领域的新产品、新技术和新观念。

指导单位：中华人民共和国人力资源和社会保障部

支持单位：中国劳动学会

中国人才交流协会

北京人力资源服务行业协会

上海人力资源服务行业协会

主办单位：中国四达国际经济技术合作有限公司

美国LRP集团

承办单位：上海人效云计算服务有限公司

大会主题：

绿色、创新、协调、开放、共享

——人力资源技术推动世界进步

大会内容

第二届中国（上海）国际人力资源服务产品与技术大会将继续在“互联网+人力资源”领域寻找新的突破口，不断引进新技术、新趋势以及最新服务产品，涵盖基于SaaS（软件即服务）、云计算、社交、移动、视频、大数据分析等互联网技术基础上的人力资源各细分领域（如人才招聘、入离职、员工关系、培训、薪酬、福利、绩效、咨询、调查、合规、外包、规划、预测分析等）的最新内容

会议日程

本次大会将邀请国际知名企业高管、资深嘉宾对人力资源技术领域的众多热门话题进行讨论分享，计划如下：

日期	项目	时间	活动内容	时长	场地
2017年6月5日（星期一）	开幕晚宴	18:30-20:30	开幕晚宴	120m	晚宴厅
	开幕式主论坛	9:00-12:00	▲开幕式致辞	10m	主报告厅
			▲开幕式致辞	10m	
			特邀致辞	10m	
			特邀致辞	10m	
			▲开幕式演讲	40m	
			▲开幕式演讲	40m	
			开幕高峰论坛	60m	

2017年6月6日 (星期二)	专业论坛	14:00-15:00	△专业论坛演讲	60m	A厅
			△专业论坛演讲	60m	B厅
			专业论坛演讲	60m	C厅
			专业论坛演讲	60m	D厅
		15:15-16:15	△专业论坛演讲	60m	A厅
			△专业论坛演讲	60m	B厅
			专业论坛演讲	60m	C厅
			专业论坛演讲	60m	D厅
		16:30-17:30	△专业论坛演讲	60m	A厅
			专业论坛演讲	60m	B厅
			专业论坛演讲	60m	C厅
			专业论坛演讲	60m	D厅
2017年6月7日 (星期三)	专业论坛	09:00-10:00	△专业论坛演讲	60m	A厅
			△专业论坛演讲	60m	B厅
			专业论坛演讲	60m	C厅
			专业论坛演讲	60m	D厅
		10:15-11:15	△专业论坛演讲	60m	A厅
			专业论坛演讲	60m	B厅
			专业论坛演讲	60m	C厅
			专业论坛演讲	60m	D厅
		11:30-12:30	△专业论坛演讲	60m	A厅
			专业论坛演讲	60m	B厅
			专业论坛演讲	60m	C厅

			专业论坛演讲	60m	D厅
	闭幕式主论坛	15:00-17:00	▲ 闭幕高峰论坛	60m	主报告厅
			▲ 评选颁奖仪式	45m	
			▲ 闭幕式致辞	15m	
<p>备注：1、标有 ▲ 标识的论坛为主办方预留；</p> <p>2、标有△标识的为美方嘉宾预定；</p> <p>3、其余演讲为中方合作伙伴优选。</p>					

会议嘉宾

Riges Younan



Avature亚太地区高级副总裁

忻光



肯耐珂萨副总裁、软件事业部负责人

中国人力资源SaaS行业第一批从业者，具有14年在国内云计算人力资源软件运作实施及项目管理的丰富经验，曾为多家全球及中国地区500强企业提供过专业的人力资源服务及软件实施服务，包括沃尔玛、西门子、联想集团、百胜餐饮、上海通用汽车、索尼中国、优衣库、沃尔沃、强生医疗等。

论坛主题：云时代——放眼闭环下的大数据，透视企业人力资本

此外，曾多次策划并发表人力资源云计算领域的白皮书和相关文章。参与起草人力资源SaaS行业标准，并担任标准制定小组组长一职。

Trish McFarlane



Infor 公司全球副总裁

曾担任人力资源执行杂志分析师，拥有超过17年的经验，涉足行业包括四大会计师事务所、公关、医疗保健、IT等。

Infor 是全球第三大企业级应用软件及服务供应商，帮助170个国家/地区的90,000多客户改进运营、促进增长和快速适应业务需求的变化。

论坛主题：The Data Catalysts: It's Only Important If You Know What To Do With It (数据催化剂：如果你知道该如何运用它那么它就是重要的)

数据分析渗透了我们生活的几乎每一个方面。事实上，无论我们在组织中是什么角色，收集数据和获取洞察力的能力变得越来越重要。我们使用数据来影响我们对员工时间和注意力分配的决定，我们使用它来管理员工的互动方式，我们使用它来指导一些事情，诸如候选人和客户体验等等。

数据中断得来不易。通过这种能力来收集、仔细分析以及衡量，我们现在可以提供以往不可见的洞察力。

随着积极使用数据在所有方面产生更好的结果的希望，这些问题能够使数据变得情境化。使用技术解决方案防止淹没在大量数据中的能力至关重要。我们需要能够这样做，通过询问公司正在通过数据做什么，为什么它现在很重要，什么正在改变。

在本次论坛中，Trish McFarlane将探索与影响当今组织的数据密切相关的全球趋势。主要信息包括：

最佳利用数据来推动业务结果

具有消费级交互的移动解决方案

对不同时代劳动力共赢的方式

向零工经济的持续转变

具有规范的心态意味着什么

Steve Boese



HR TECH Conference联合主席，有着二十多年的为全球企业设计和实施复杂的人力资源技术解决方案的经验。

目前，史蒂夫是《人力资源执行®》杂志和HREonline.com网站的内部专栏作家。史蒂夫也是一个领先的人力资源博客博主并主持一档广受欢迎的“人力资源快乐时光秀”广播节目，他致力于促进人力资源思想领袖之间的沟通，是全球人力资源领域的实践者和服务提供者。在这之前，史蒂夫是甲骨文公司的人才管理策略总监，帮助创建和提供下一代的人力资本管理解决方案。他被邀请在众多的人力资源 and 行业活动中演讲，包括人力资源执行官论坛、美国人力资源管理协会年度会议以及一些地区活动等。史蒂夫的博主在2010年2月被Fistful Of Talent的编辑选为人才管理博客的No.1。史蒂夫毕业于南卡罗莱纳大学，居住在纽约的罗切斯特。

HR TECH Conference联合主席，有着二十多年的为全球企业设计和实施复杂的人力资源技术解决方案的经验。

论坛主题：Consumerism, Personalization, and the Evolution of HR and Workplace Technology (消费主义，个性化以及人力资源和工作场所技术的演变)

没有员工期望收到一封主题是“新人力资源系统的强制培训”的电子邮件。但是在个人和消费生活中比如电子商务网站等一系列技术驱动的进步是为什么？因为，传统的人力资源和其他工作场所技术是由程序员设计的，销售给CIO或IT领导，主要针对薪酬和会计部门的高级用户的需求进行配置。而我们的偏好，个人产品推荐，智能手机、以及让我们设计首选工具集的应用程序商店以及“智能”，众包平台的出现，帮助我们打败了交通堵塞，这和无处不在的持续的互联网连接已经结合起来，创造出更高的工作场所技术的需求和期望，从视觉、感觉和功能方面都像是我们已经

爱上的最好的消费技术。本次论坛，人力资源技术大会联合主席Steve Boese将介绍为什么这些趋势对组织很重要，讨论人力资源和商业领袖应如何通过消费主义和个性化的镜头来评估技术决策，并突出显示包含这些能力的现代人力资源管理技术的案例。本次论坛结束后，您将有十足的准备通过现代、个人的观点去思考工作场所技术，制定发展计划和方向，并开展每个员工都迫不及待想要参加的“强制人力资源系统培训”

杰瑞·卡普兰 Jerry Kaplan

个人简介：

斯坦福大学人工智能专家 卡普兰先生本科毕业于芝加哥大学历史与科学哲学专业，之后考入宾夕法尼亚大学计算机科学专业，后进入斯坦福大学人工智能实验室工作。现任斯坦福大学人工智能与伦理学教授。

开平板电脑与智能手机先河的人工智能商业化先锋 卡普兰是享誉全球的Go 公司创始人，并设计了世界上第一台笔触式计算机，预示了iPhone和iPad的出现。

硅谷最传奇的连续创业家 卡普兰分别创立了全球第一家在线拍卖公司Onsale、极具影响力的社交游戏网站Winstar等，是《纽约时报》、《华尔街日报》和《福布斯》杂志等著名媒体重点关注的硅谷人物。

演讲梗概：

人工智能时代，人类工作的未来

人工智能将会成为下一次技术革命的主题。AI潜力巨大，它能改变人类的生活，并极大地丰富我们的物质财富，但同时AI也会给很多已有的劳动岗位带来挑战，它会有一部分人失业，并使雇主的用人标准发生改变。AI也将改变专家的工作方式，目前AI程序已能：通过扫描大型无组织的数据库来诊断医学问题；为合成新药物识别有效化合物；为法律判例分析法院裁决；通过观察人群找出通缉犯；它甚至还能写出新故事。社会争议也许会因此而起，除非我们开发出更好的方式通过对劳动者和专家的再培训使他们适应新工作属性。我将探讨未来哪类岗位将有可能消失，哪类岗位的需求有可能增加，以及我们该如何从发挥员工生产力的角度重新思考企业培训、招聘的方式。

中国在世界AI领域处于绝佳的领先位置，中国的发展也得益于此。在人口老龄化进程的影响下，年轻劳动者将越来越紧缺，因此“机器人”的到来将会及时保证持续的经济的增长和社会繁荣！

会议门票

票类/价格	节省500元！ 超级优惠价 (2017年3月15日之前)	早鸟价 (2017年3月15日-4月30日)	标准价 (2017年5月1日-5月31日)	现场价 (2017年6月1日之后)
专业观众票	100元	300元	500元	600元
贵宾票	1880元			
票务类别	观众权益			
专业观众票	1、大会期间多次进入专业交流区； 2、参加开幕式、闭幕式主论坛以及人力资源技术优秀服务商评选颁奖仪式； 3、参加所有专业论坛； 4、现场获得资料袋一份。			
贵宾票	1、大会期间多次进入专业交流区； 2、参加开幕式、闭幕式主论坛以及人力资源技术优秀服务商评选颁奖仪式； 3、参加所有专业论坛； 4、参加开幕晚宴（可与Kaplan本人进行交流）； 5、现场获得资料袋一份。			

- 1、与世界知名企业、嘉宾共同亮相国际舞台**通过在全球最全面的人力资源技术大会平台上展示，走在你的竞争对手前面！**
- 2、传播企业最新价值理念、解决方案、产品服务及技术优势
- 3、直面客户决策层，助力企业拓展中国及亚太市场
- 3、宣传提升企业品牌形象，尽显名企风范
- 4、挖掘国际人力资源管理技术与前瞻理念，思想碰撞，火花激荡
- 5、多层次、全方位体验并借鉴同领域国际知名企业的管理智慧及发展经验；
- 6、近距离感受移动互联技术与传统人力资源结合的极大震撼
- 7、强大媒体全方位报道，助力企业打造一流传播平台

