



## 2016中国人力资本论坛

尊敬的\_\_\_\_\_先生/女士，您好！

2016中国人力资本论坛将于2016年09月在上海召开。

### 会议通知

2016年，世界经济运行中的不利因素和不确定性因素增多，继续低速运行的可能性较大，发达国家经济复苏缓慢，新兴经济体增速进一步回落，世界经济整体复苏疲弱乏力，增长速度放缓。与此同时，贸易、新技术竞争倒逼中国经济转型升级。高盛最新报告《全球经济与市场展望》中预测，中国未来25年的劳动年龄人口预计每年将下降0.47%，人口红利逐渐消失。未来，中国要以人才红利代替人口红利，由市场经济时代向资本经济时代迈进，在新一轮的经济发展中赢得竞争优势。共享经济、互联网经济、工业4.0等新经济以及云、大数据等新技术也在深刻影响中国企业的未来发展，促使人力资源管理必须跟上时代趋势，进行变革与创新。

在互联网+时代下，企业招聘、人才管理、绩效考核、组织文化构建等都需要顺应变化重新思考和架构。人力资源部门需要聚焦在核心价值，最大程度地开发人才价值、激发员工的内驱力和工作热情，打造一个富有活力、充满效率的新型组织，不断提升自身影响力和展现自身价值。在新的时代背景下，中国最大的人力资源媒体公司HRoot将于2016年9月8-9日在上海静安香格里拉大酒店举办第九届中国人力资本论坛，继续为人力资源工作者提供一个高端、理性、极具前瞻性的交流平台，探讨未来中国及全球市场人才管理更加灵活、多样化的解决方案，实现通过高效的人力资源服务助推中国企业快速发展。

2016中国人力资本论坛汇集政府机构决策者、商学院及协会权威学者、世界500强企业的人力资源管理精英人士，针对当下全球经济发展的机遇与挑战展开深入交流，并探讨中国人力资源经理人的战略职责和新的经济形势下人力资本管理所面临的机遇与挑战，以及全球人力资源管理领域热点与趋势，探索企业未来发展之路。



管理大师德鲁克说：“互联网消除了距离，这是它最大的影响。”在互联网思维的冲击下，组织的边界正在消失。组织创新成为企业人力资源管理面临的巨大挑战，扁平化的网状价值结构取代了以往科层制的垂直层级结构，个人与组织不再是简单的依附关系，每个人都可以成为“自雇佣者”，组织应该积极挖掘每一位员工的潜力，发挥他们的才能，营造积极向上、开放包容的企业文化。同时，人力资源管理更应该用“数据说话”，在人力资源管理的各个环节，都可以将人力资源的行为特征以数据化的形式呈现，如大数据绩效管理平台，基于大数据的人均效能分析系统，基于大数据的人才招聘与人岗匹配等。对于人力资源管理而言，互联网+人力资源管理意味着不仅是在某个人力资源管理模块上提供工具，而是在整个人力资源管理流程都实现互联网化，给人力资源管理、员工及企业三方都带来实质性改变。

公司正拥有更灵活、以客户为中心的组织结构，从传统的、功能型模式向互联化、灵活的团队方向发展。事实上，在某种程度，企业不再像传统企业，而是更像好莱坞电影制作团队，大家一起去解决项目，一旦项目完成，项目团队随之解散并移动至新的工作项目中。这种新的组织结构有广泛的影响，促使企业领导力发展、绩效管理由KPI向OKR转变、学习和职业发展去适应这种变化。



#### 企业学习：突破藩篱走向创新

在企业中，合适的学习机会会有助于提升员工敬业度，塑造强大的工作环境。学习项目是员工价值主张的有机组成部分，而不仅仅是提高技能。将学习项目与员工需求相结合，通过新技术和新的模型开展企业学习，例如采用MOOC AR，采用先进的视频学习工具，以及移动学习等方式，企业学习正在从传统模式向新模式的转变。新的学习方式就像“客定制”一样，将设计思维、内容集展、综合模型相整合，提供端到端的定制学习体验，使企业学习在最大的程度上满足员工需求。



## 设计思维：构建候选人与员工体验

在互联网+时代，工作本身变得越来越难以标准化，人力资源部门需要真正地以人才为核心，以设计思维重新设计工作流程，采用全新方式构建员工体验。优秀企业的人力资源管理部门正在简化以及重新设计工作环境，提升员工工作激情，改善工作状态。在硅谷的共享经济新贵Airbnb，近来设立了一个新职位“员工体验全球负责人”，负责推动“员工体验”的全面交付；同时，越来越多的创新的人力资源部门将设计思维融入到员工招聘、员工管理、培训的日常工作中。调研也发现，50%的管理者表示采用设计思维后，人才管理项目得到极大改善。设计思维已经成为领先企业与创新型人力资源管理部门的一种新兴的最佳实践。



## 员工敬业度：永恒的挑战

员工敬业度是企业 and 人力资源管理面临的重要问题，而提高员工敬业度变得越来越充满挑战。敬业度的缺失不仅会导致工作效率低下，也会带来人员的快速流失，给企业造成重大损失。如今，年度员工敬业度调查正在变得落伍，转而诸如脉冲调查、匿名社交工具以及经理定期反馈等新的“员工聆听”工具所取代。所有这些新方法和工具都令“员工聆听”官——人力资源的一个重要新角色呼之欲出。打造富有吸引力和充满意义的工作环境是一个复杂的过程，企业管理者在处理敬业度的问题上也依然面临诸多挑战。

时间：2016年9月8-9日 9:00-17:00

地址：上海静安香格里拉大酒店

参会嘉宾：CEO、总裁、总经理、董事、人力资源总裁、人力资源总监、人力资源经理、专业人士等

演讲嘉宾来自：



ciic 中智咨询

COACH  
NEW YORK

Coca-Cola

DDI  
Development Dimensions International

ENVISION

FESCO · Adecco  
better work, better life

FOSUN 复星



guanaitong 关爱通 .com

人力资本管理  
HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

HNA  
海航航空

Honeywell

HRoot

IR Ingersoll Rand  
Industrial Technologies

科勒 KOHLER

KORN FERRY  
HayGroup

KSB

laboroot 劳达

LinkedIn 领英

LTC 陆家嘴信托



MetLife  
中美大都会人寿

MOEN 摩恩

MUFG

日经BP社

立邦

Ogilvy & Mather

PHILIPS

QAD  
Our Passion. Your Advantage.

REFORCE

SAP SuccessFactors SAP

SCHAEFFLER  
LUK INA FAG



浦发硅谷银行  
SPD Silicon Valley Bank

Standard Chartered  
渣打银行

syngenta

TNT

United Technologies

找钢 zhaogang.com

.....

## 会议日程

2016年9月8日 (第一天)



09:00-09:15	主办方和赞助机构致辞		
09:15-10:00	主题演讲： <b>洞悉全球赢家标杆，激活领导者胜出密码</b> DDI 大中华区董事总经理 <b>叶庭君</b>		
10:00-10:45	主题演讲： <b>盘点企业无形流动资产——人才</b> 光辉合益 中国区副总裁、资深合伙人 <b>岑颖寅</b>		
10:45-11:00	中国人力资源创业创新大赛启动仪式		
11:00-11:15	休息		
11:15-12:00	主题演讲： <b>大数据颠覆人才争夺战</b> 领英中国 解决方案暨售前总监 <b>陈琛</b>		
12:00-13:30	午餐会 主题演讲： <b>数字化时代的全新工作模式</b> SAP 大中华区HR方案首席专家 <b>孟盛</b>		
	分会场1	分会场2	日企专场
13:30-14:30	主题演讲： <b>透过全球化视角看领导力发展</b>	主题演讲： <b>移动互联网影响HR的未来</b>	主题演讲： <b>论中国经济动向&amp;谈最新外币规制</b>
	可口可乐 中国及韩国区人才管理及发展总监 <b>熊哲</b>	复星集团 人力资源部副总经理兼创富人力资源总经理 <b>叶阿次</b>	三菱东京日联银行（中国）有限公司 投资银行部中国业务咨询室室长 <b>小泉 大祐</b>

14:30-15:30	主题演讲：人才管理	主题演讲：与千禧一代建立情感连接	主题演讲：在中国成功企业的智慧和做法
	渣打银行 中国区人力资源总监 王维瑜	奥美集团 上海奥美集团总裁、奥美公关 中国区兼香港地区总裁 张曼华	日经BP社 上海支局长 小平 和良 日经BP中国社 总经理 藤田 宪治
15:30-15:40	休息		
15:40-17:00	圆桌讨论：员工敬业度：永恒的挑战	圆桌讨论：设计思维：构建候选人与员工体验	主题演讲：最新在中国日企的「经营与人」的动向——中智调研,中智咨询信息分享
	参与嘉宾：  《人力资本管理》 专栏作家 朱宁（主持人）  英格索兰 亚太区人力资源总监 钱慧  浦发硅谷银行 人力资源部总经理 杨鲜红  UTC-联合技术管理 （北京）有限公司 人力资源总监 林林  劳达 创始人 魏浩征  奥托立夫（中国） 人力资源副总裁 赵亚  Allegis集团 中国区执行董事 杨璇波	参与嘉宾：  《人力资本管理》 专栏作家 兰刚（主持人）  阿里巴巴 高级人事专家 李婷  中美联泰大都会 中国区招聘总监 陈勇  博泽汽车技术 中国区人力资源副总裁 侯佳倩  欧唯特CRM中国 人力资源总监 吴蓉  飞利浦 中国及亚太区战略招聘总监 高雨梅  舍弗勒 大中华区人力资源高级副总裁 刘敏	中智上海公司日企俱乐部 会员服务高级经理 新井宏昌

2016年9月9日（第二天）

09:15-10:00	主题演讲：人口红利减少下，企业如何控制人工成本 FESCO Adecco 副总经理 康怡		
10:00-10:45	主题演讲：无政策，不福利 关爱通 副总经理 丁梓一		
10:45-11:00	休息		
11:00-11:45	主题演讲：响应组织变革，您准备好了吗？ CEB 亚洲董事总经理 刘涛		
11:45-13:30	午餐		
	分会场1	分会场2	世界薪酬协会专场
13:30-14:30	主题演讲：准确而快速的变革管理	主题演讲：	主题演讲：如何从人才保留的视角看待人力资源工作
	霍尼韦尔 安全与生产力解决方案集团大中华区、智能家居与建筑科技集团大中华区及亚太区人力资源副总裁 朱伟雅	海航航空 人资行政部副总经理 黄效梅	陆家嘴国际信托 人力资源总监 张一明
14:30-15:30	主题演讲：逆境中的引擎：工匠精神的打造	主题演讲：在云端成长的培训	主题演讲：业务转型中的薪酬管理
	凯士比泵 北亚区人力资源总监 张卓娅	立邦大学 校长/总经理 徐穆德	通用电气 大中华及蒙古区薪酬中心总监 林靖
15:30-15:40	休息		



15:40-17:00	圆桌讨论：组织设计：团队的崛起	圆桌讨论：企业学习：突破藩篱走向创新	圆桌讨论：薪酬在推进组织创新中所扮演的角色
	<p>参与嘉宾：</p> <p>企安达 亚太区高级人力资源总监 徐亦立（主持人）</p> <p>阿斯利康 中国管理学院执行总监 涂益华</p> <p>TNT 中国区人力资源总监 梁晓云</p> <p>科勒亚太区服务中心 人力资源副总监 吴燕</p> <p>霍尼韦尔 安全与生产力解决方案集团大中华区、智能家居与建筑科技集团大中华区及亚太区人力资源副总裁 朱伟雅</p> <p>REForce 董事总经理 董蕾</p>	<p>参与嘉宾：</p> <p>《人力资本管理》 专栏作家 何奕（主持人）</p> <p>美国摩恩厨卫 亚太区人力资源总监 费谐群</p> <p>立邦大学 校长/总经理 徐穆德</p> <p>找钢网 管理学院总经理兼工业智能事业部总经理 张祥刚</p> <p>美泰 大中华区人力资源总监 徐耀东</p> <p>凯士比泵 北亚区人力资源总监 张卓娅</p>	<p>参与嘉宾：</p> <p>芯鑫租赁 人力资源总经理 言行一（主持人）</p> <p>通用电气 大中华及蒙古区薪酬中心总监 林靖</p> <p>蔻驰 亚太区资深人力资源运营经理 周旭翔</p> <p>先正达（中国）投资有限公司 中国区 韩国 中国台湾 人力资源服务总监 钟鸣</p> <p>远景能源 全面薪酬负责人 杨兰</p> <p>陆家嘴国际信托 人力资源总监 张一鸣</p> <p>中智人力资源管理咨询有限公司 副总经理 佟虎</p>

## 会议嘉宾



言行一  
福特汽车  
人力资源业务伙伴经理



王维瑜  
渣打银行有限公司  
中国区人力资源总监



周旭翔  
蔻驰  
亚太区资深人力资源运营经.



徐亦立  
QAD  
亚太区人力资源总监





杨鲜红  
浦发硅谷银行有限公司  
人力资源部总经理



小泉 大祐  
三菱东京日联银行（中国）  
投资银行部中国业务咨询室



新井宏昌  
中智上海公司日企俱乐部  
会员服务高级经理



张一明  
陆家嘴国际信托有限公司  
人力资源总监



张祥刚  
找钢网  
管理学院总经理兼工业智能



林林  
UTC-联合技术管理（北京...  
人力资源总监



梁晓云  
TNT  
中国区人力资源总监



叶庭君  
DDI  
大中华区董事总经理



钟鸣  
先正达  
中国区、韩国和中国台湾地、大中华区人力资源高级副总



刘敏  
舍弗勒



董蕾  
REForce  
董事总经理



高雨梅  
飞利浦  
中国及亚太区战略招聘总监



张曼华  
上海奥美集团  
总裁



徐穆德  
立邦大学  
校长/总经理



小平和良  
日经BP社  
上海支局长



藤田宪治  
日经BP中国社  
总经理



涂益华  
阿斯利康  
中国管理学院执行总监



陈勇  
中美联泰大都会  
中国区招聘总监



朱伟雅  
霍尼韦尔  
亚太区人力资源副总裁



黄效梅  
海航航空  
人资行政部副总经理



何奕  
《人力资本管理》  
专栏作家



康怡  
FESCO Adecco  
副总经理



杨兰  
远景能源  
全面薪酬负责人



熊哲  
可口可乐  
中国及韩国区人才管理及发.



徐耀东  
美泰  
大中华区人力资源总监



吴燕  
科勒  
亚太企业服务部人力资源与.



费谐群  
摩恩（中国）厨卫  
人力资源总监



佟虎  
中智人力资源管理咨询有限.  
副总经理



岑颖宾  
光辉合益  
中国区副总裁、资深合伙人



侯佳倩  
博泽汽车技术  
中国区人力资源副总裁



赵亚  
奥托立夫（中国）  
人力资源副总裁



吴蓉  
欧唯特CRM中国  
人力资源总监



杨璇波  
Allegis集团  
中国区执行董事



叶阿次  
复兴集团  
人力资源部副总



李婷  
阿里巴巴  
高级人事专家



孟盛  
SAP  
大中华区HR方案首席专家



朱宁  
《人力资本管理》  
专栏作家



兰刚  
《人力资本管理》  
专栏作家



丁梓一  
关爱通  
副总经理



林靖  
通用电气  
大中华区及蒙古区薪酬中心.

会议门票

## 参会费用

普通票：RMB 4,800 元/人(含两天午餐、大会资料、讲义纸笔、酒店式茶水服务等)

VIP票：RMB 6,000元/人(含两天午餐、大会资料、讲义纸笔、酒店式茶水服务、前排课桌式座席、会议首日晚宴：参会人员：VIP票嘉宾、演讲嘉宾、赞助商负责人)

### ★ 团购优惠：

两人同行（二选一）：【单票】上海迪士尼乐园一日游门票2张（成人票1张+儿童票1张），【特别提醒：预约游玩日期仅限工作日（9月1日-12月30日期限内使用，双休日、法定节假日、圣诞节除外，周末只提供9月10日或9月11日）；至少提前3天预约，如遇高峰期预约不成功可以改期，除此以外一旦预约成功，无法变更；最终解释权归HRoot所有】；

美旅（AMERICAN TOURISTER）拉杆箱1个。

三人同行（二选一）：三星（Samsung）Gear VR 虚拟现实头盔Oculus3D眼镜；飞利浦无绳除螨吸尘器FC6331/81。

（\*此项优惠权益不得与其他优惠叠加重复使用）

## 常见问题

### ★ 中国人力资本论坛是怎样的大会？

中国人力资本论坛（China Human Capital Forum）由中国最大的人力资源媒体公司HRoot主办的中国地区人力资源行业的最高规格的领袖级会议，旨在为人力资源经理人提供具前瞻性的管理理念分享和最新实践探讨的平台。近千位企业管理者、行业权威、专业人士、媒体人士通过演讲、研讨、展示等方式讨论全球人力资源管理的新趋势、新技术、新理念、新思想。HRoot是一家领导业界的管理媒体公司，在大中华区人力资源行业扮演重要的角色。

### ★ 中国人力资本论坛适合哪些参会嘉宾参与？

CEO、总裁、总经理、董事、人力资源总监、人力资源经理、人力资源专业人士等

### ★ 2016中国人力资本论坛将在何时举办？

2016年9月8-9日 9:00-17:00

### ★ 2016中国人力资本论坛将在何地举办？

上海静安香格里拉大酒店

### ★ 如何获得参会入场券及会议资料？

报名成功并支付参会费用后，主办方将寄送正式入场券进行确认，参会嘉宾凭入场券、身份证及个人名片于论坛当日至会场签到处办理报到手续即可。

会议资料均于会议当日放置于会场内各坐席上，每位参会嘉宾仅可领取一份，且8-9日两日会议为同一份，请参会嘉宾妥善保管，遗失不补。

### ★ 参会签到需要注意些什么？

参会嘉宾需携带入场券、身份证及个人名片至会场签到处签到，缺一不可；签到成功后，每位参会嘉宾将获得参会挂牌一个，请务必佩戴参会挂牌进入会场。

### ★ 会议现场是否能够拍照或者进行视频拍摄？

为维持会议现场的良好秩序、保证会议正常进行，任何参会嘉宾均不得自行拍照或进行视频拍摄，若发现现场拍摄者，主办方有权将拍摄者请离会场。

### ★ 2016中国人力资本论坛的演讲嘉宾将使用何种语言进行演讲？是否有同传翻译？

2016中国人力资本论坛大部分演讲场次均为中文演讲，个别英文演讲场次配有同传翻译，参会嘉宾于会议当日可持有效证件至设备领取处凭有效证件免费租赁同传设备。

（\*同传翻译只提供英文翻译至中文一项）

会场地图、交通线路信息 上海静安香格里拉大酒店

## 交通位置

上海静安香格里拉大酒店坐落于静安商业核心区的静安嘉里中心内，位于延安中路1218号，酒店距离浦东国际机场约45分钟车程；经由相邻的延安路高架20分钟车程可抵达虹桥机场。酒店面向铜仁路。酒店的宴会及会议场地的整体面积高达4,465平方米，包括一间面积达1,743平方米，规模属“浦西之最”的静安大宴会厅，辅以1,039平方米的前厅及露台花园、一间514平方米的宴会厅以及六间总面积达659平方米的多功能厅。

## ★ 轨道交通

由地铁2号线和7号线的静安寺站8号口出，步行约5分钟可至酒店；

## ★ 出租车/自驾车

## ★ 停车场信息

上海静安香格里拉大酒店（中国上海市静安区延安中路1218号）拥有24小时开放的停车位1000个，停车费是15元/时，封顶120元/天

## ★ 上海虹桥机场

● 距离虹桥国际机场16.8公里，乘坐出租车约20分钟；或由机场乘坐地铁2号线至静安寺站8号口出；

## ★ 上海浦东国际机场

● 距离浦东国际机场50公里，乘坐出租车约45分钟；或由机场乘坐磁悬浮至龙阳路站下乘坐地铁2号线至静安寺站8号口出；或由机场乘坐地铁2号线至静安寺站8号口出；

## ★ 上海站

● 距离上海站3.9公里，乘坐出租车约8分钟；或由火车站乘坐地铁1号线至人民广场站下，换乘地铁2号线静安寺站8号口出；

## ★ 上海南站

● 距离上海南站10.4公里，乘坐出租车约15分钟；或由火车南站乘坐地铁1号线至常熟站下，换乘地铁7号线静安寺站8号口出。

