



2016中国医院人力资源年会

尊敬的_____先生/女士，您好！

2016中国医院人力资源年会将于2016年09月在长沙召开。

会议通知

随着经济的发展，人们对于健康需求越来越高，加上新医改政策的推行和深化，医院迫切进行管理改革和制度创新。如何进行医院管理改革，人力资源是其中最为重要的组成部分，也是促进医院核心竞争力提高的关键因素之一。

而随着三明模式、深圳模式的推广，公立医院取消编制、分级诊疗、多点执业、家庭医生签约等医改新政的推行，对医院人力资源管理提出了新要求，也出现了很多困惑：医务人员的价值不能充分体现，医生薪酬制度要怎么改；基层卫生人才流失，如何进行卫生人力资源的流动和合理配置；医疗行业对人才吸引力不足，医院如何提高吸引力；公立医院、民营医院、县级医院如何进行人才的培养和引进；医院如何配合推进分级诊疗制度建设；医院取消编制，会给医生、患者、基本医疗、医疗行业带来哪些变化；医生的社会地位和价值如何体现。

就这些问题，不少政府相关机构官员，医院管理者，学者专家进行了深入思考和探索实践。因此，中国具有相当影响力的医疗行业新媒体的《医学界》联合怡安翰威特、《中国县域卫生》杂志和中南大学湘雅医院，决定打造一个有关医院人力资源各方观点和实践经验的交流分享平台，也就是2016中国医院人力资源年会。

届时，会议将汇聚超过20余名政府部门官员、著名三甲医院院长、知名医疗行业管理专家、其他各级医院院长担任演讲分享嘉宾和讨论对话嘉宾，深刻解读医改新政策在人力资源方面的新方向和新应对方法，分享医院在人力资源管理方面的创新实践案例。

组建智囊团：

在会上我们还会组建人力资源管理智囊团，所有邀请的演讲嘉宾将担任智囊团的第一批核心成员。人力资源管理智囊团将会开展访谈、专题讲座等人力资源政策的宣传活动，解读最新政策，引导医院进行及时应对；同时以会议、培训、考察、行业数据调研等方式，通过资源整合，更好地促进团员单位之间的相互交流，促进管理水平的提高；智囊团还将共享人才库，打造人才资源平台，为医疗人才提供及时的资讯、专业的培训和合适的发展平台，满足医疗机构对各类人才的需求；智囊团还将集合资源，为医院优先把脉，找出管理问题所在，结合自身的专业性提供最佳解决方案，让医院在未来发展中更具竞争力。

主办方介绍：

《医学界》传媒：《医学界》传媒于2012年创办成立，一直以“服务医生，改善医疗”为宗旨，致力于为中国医生提供好的职业生活新闻。

《中国县域卫生》杂志：《中国县域卫生》杂志是中国唯一一份面向全国10000家县域医疗卫生管理者的专业新闻管理杂志，致力于基层卫生媒体文化传播，推动县域医疗卫生管理的创新与进步。

中南大学湘雅医院

中南大学湘雅医院是全国疑难危重疾病诊治中心之一，以满分通过联合国爱婴医院验收。湘雅医院连续三年被网友评选为“全国最受欢迎三甲医院”，公立医院社会贡献度排名连续三年位居全国第四位，连续三年荣获由国家卫生计生委和健康报社颁发的“医院改革创新奖”。

战略合作伙伴：

怡安翰威特咨询（上海）有限公司：怡安翰威特咨询公司具有六十多年的丰富经验，是全球最早提供人力资源外包与咨询服务的公司。

参会对象：

各级医院院长和人力资源绩效相关管理人

会议日程

第一天（9月8日）

08：00-14：00 嘉宾报道、会议签到

主题：新形势下的医疗人才培养与规划

14：00-14：05 开幕致辞 陈奇锐 《医学界》、医生站创始人

14：05-14：30 医院人力成本管理 孙虹 中南大学湘雅医院院长

14：35-15：00 医院人才的个性化培养和继续教育 胡延滨 广东省中医院副书记

15：00-15：25 华西医院规培设计 薛凡 华西医院人力资源部部长

15：25-15：50 医改体系下的医疗人力需求 梁振鸣 香港大学深圳医院人力资源部总经理

15：50-16：15 规培体系 应争先 东阳市人民医院院长

16：15-16：30 茶歇

16：30-16：35 医院人力资源“智囊团”成立仪式

16：35-16：40 智囊团成立发言致辞

16：40-17：20 圆桌讨论

第二天上午（9月9日）

主题：医改政策的解读和人力资源发展趋势

09：00-09：05 会议致辞

09：05-09：30 国家医改政策解读 国家卫计委

09：30-09：55 三明模式介绍 三明宣传部部长 詹积富

09：55-10：20 医学界、怡安翰威特调研发布

10：25-10：40 茶歇

10：40-11：05 深圳推动建立医生与医院之间新型契约关系的探索和实践 深圳市卫生计生委秘书处、医改办
处长李创

11：05-11：30 上海模式介绍

11：30-11：55 医院干部的培养 姜征 中山大学附属第一医院东院党政办

11：55-12：35 圆桌讨论

12：35-14：00 午餐休息

第二天下午（9月9日）

主题：医院管理绩效的评定

14：00-14：25 如何用绩效管理推动医院发展 闻大翔 上海交通大学附属仁济医院副院长

14：25-14：50

14：50-15：15 医改下如何进行医院绩效改革 张勇征 山东省千佛山医院院长

15：15-15：40 绩效与薪酬分配制度改革探索 易利华 无锡市第二人民医院院长

15：40-16：00 茶歇

16：00-16：25 绩效管理 盘仲莹 和睦家医疗集团副总裁、北京和睦家医院院长

16：25-16：50 台湾绩效管理经验分享 张焕祯 台湾联新国际医疗集团总执行长

16：50-17：15 县级医院如何进行绩效考核管理

17：15-17：40 如何制定科学满意的绩效考核方案

17：40-18：30 圆桌讨论

会议嘉宾

孙虹

中南大学湘雅医院院长

中国医学博士，法国格勒诺布尔第二大学工商管理硕士。中南大学二级教授、一级主任医师，耳鼻咽喉科学、社会医学与卫生事业管理学博士生导师，美国纽约州立大学布法罗分校交流障碍与科学系研究教授，美国德克萨斯大学（休士顿）医学院生物化学与分子生物学系客座教授。中南大学湘雅医院院长，中南大学医院管理研究所所长，享受国务院政府特殊津贴专家。

李创

深圳市卫生计生委秘书处、医改办处长

深圳市卫生计生委秘书处、医改办处长。长期从事医改、社区卫生、公共卫生、医院管理等工作，是深圳市2009年以来深化医药卫生体制改革各项方案的主笔者。

詹积富

三明宣传部部长、医改组组长

1988年3月入党，1981年8月参加工作，中央党校函授学院本科行政管理专业毕业，党校大学学历。现任三明市委常委、宣传部长、教育工委书记、三明医改组组长。

应争先

东阳市人民医院院长

现任东阳市人民医院院长、党委书记，兼任中国医院协会理事、专家组成员，中国医院协会县市分会副会长，浙江省医院协会副会长。是浙江省第十二届人大代表。曾荣获全国优秀院长、最具领导力中国医院院长、全国百姓放心示范医院优秀管理者等荣誉称号。

张焕祯

台湾联新国际医疗集团总执行长

现任台湾坌新医院院长、上海禾新医院院长、台湾联新国际医疗集团总执行长、国务院深化医药卫生体制改革专家咨询委员会委员；兼任台湾区域医院协会名誉理事长；亚洲华人医务管理交流学会名誉理事长；台湾家庭医学会两岸学术交流委员会主任委员等职。2009年获首届健康促进医院典范奖，2012年个人获台湾医疗典范奖。

还有更多邀请嘉宾介绍陆续更新中.....

会议门票

报名费：人民币1980元/人

早鸟价：人民币1800元/人（8月15日前报名）

三人行：人民币1680元/人（8月15日前报名）

