



## 第七届人力资源高管年会

尊敬的\_\_\_\_\_先生/女士，您好！

第七届人力资源高管年会将于2016年06月在上海召开。

### 会议通知

#### 什么是人力资源高管年会？

“人力资源高管年会”已经成功举办了六届，在北京和上海两地吸引了超过1200位人力资源领导者参加。第七届人力资源高管年会将邀请超过150位参会代表，其中90%都是人力资源总监及以上级别的人力资源领导者，人力资源高管年会是中国唯一的真正高层次的人力资源会议。

会议形式：主题分享 + 小组讨论 + 圆桌讨论

会议时间：9:00-17:00, 2016年6月2-3日

台下听众：150人（90%为HRD+）

#### 关于伯乐会

伯乐会是中国最高端的人力资源会员组织，集专业性、高价值、影响力为一体；致力于搭建行业资讯共享平台，为人力资源专业人士提供高端的学习与交流平台，定期在全国范围内组织与HR相关的峰会、论坛、公开课、内训和沙龙等。伯乐会已经拥有超过600家知名会员单位，得到了众多企业的一致认可与好评。

伯乐会旗下的“伯乐汇”是在移动互联网和社交媒体飞速发展的大趋势下，应运而生的一个专门为人力资源从业者、自由职业者、独立顾问、院校和服务商搭建的移动社交媒体平台；用户可以通过互动系统对产品或企业进行点评、分享和推荐，同时也可以自己申请成为伯乐讲师，真正实现人人都是代言人的时代。

“伯乐微信学习平台”是为立志于从事人力资源或初级人力资源从业者开发的碎片化学习平台；采用场景+漫画+线上线下的授课方式，最大程度地提升趣味性、互动性和囊括了几乎职场中可能出现的所有重要工作场景，实现真正的社会化学习。

伯乐会，汇天下伯乐！

### 会议日程

会议日程 | 6月2日

#### 主题分享一 重新定义团队：谷歌如何工作

| 谷歌何以网罗到世界上最优秀的人才为其工作？

| 为什么在谷歌人力管理中，招聘是头等重要的大事？

| 谷歌如何培养人才，留住人才，最大限度地发掘人的创造力？

| 谷歌为何要提供餐饮、洗衣、医疗、游乐场、公立学校等免费福利给员工？

| 谷歌如何让每一个员工都像创始人一样富有激情地工作？

| 谷歌如何超越苹果、微软、亚马逊等公司，成为世界顶尖人才心目中的最佳雇主？

主题分享嘉宾：首席人才官，谷歌（TBA）

## 主题分享二 大数据应用：战略性HR数据分析

当前全社会多领域正在经受着大数据浪潮的洗礼，人力资源管理领域也不能例外。商业智能工具帮助人力资源管理从凭借经验的模式逐步向依靠事实数据的模式转型；人力测评由主观性强的单一专家进行测评转向构建数学模型依靠大数据处理技术进行测评；企业招聘过程也正朝着越来越依靠社交网络和大数据技术的方向发展。大数据人力资源部门管理到底为我们解决了哪些问题？我们将在这里一起探讨。

主题分享嘉宾：经济学家，资深顾问

## 主题分享三 互联网+时代的组织变革

互联网+时代的到来，给每个企业都带来了不同的挑战，如何让组织能够适应快速迭代的时代？如何保持组织的竞争优势？阿里巴巴一直是走在行业前端的代表企业，组织结构也经历了多次变革，最近集团宣布组织结构全面升级，建立“大中台，小前台”的组织和业务体制，使前线业务更加灵动、敏捷。同时，更多年轻人将接替重要岗位。这个时段，我们将深入探讨应该如何应对互联网+时代的组织变革？

主题分享嘉宾：董事长，宝硕股份

## 圆桌共创主题一 变革创新领导力——成就变革型领导

没有什么比变革与创新更难以实施、更无成功把握、处理起来更危险的事了。因为改革者面对的敌人是几乎所有旧秩序下的既得利益者，而那些可能在新秩序中获益的人也只是冷眼旁观，因为在没有体验到真实的好处之前，他们不会轻易相信任何新事物。

| 如何紧抓变革与创新的核心？如何充分地利用各种人力、物力和客观资源？如何以最小的代价处理各方挑战，领导团队顺利完成变革？

圆桌分享嘉宾：

亚太区总裁，安朗杰

亚太区人力资源副总裁，DFS

大中华区首席人才官，金光集团

亚太区人力资源副总裁，液化空气

首席人才官，李宁

## 会议日程 | 6月3日

### 主题分享四 如何管理85后90后的年轻人

如何管理85后、90后的年轻人，年轻人怎样在一个庞大的机构中找到自己的存在感，几乎成为一个世界级难题。谁破解了这个难题，谁就能抓住未来。他们个性张扬、创新意识强是众人皆知的事实，也是最让管理者头疼的事情之一。对于他们来说最具有吸引和保留的莫过于帮助他们实现他们的梦想、想法。其次是可能有一点点吸引力是让他们对他们的价值观的引导以及在公司的认可。面对这样的群体，企业可以通过哪些与众不同的方式，来提升年轻人才保留率？

主题分享嘉宾：人力资源副总裁，腾讯

## 圆桌共创主题二 变革时代的HRBP战略转型

变革时代的大环境里正在发生的重要变化：1) 大数据运用；2) 企业边界模糊；3) 社交媒体成为日益重要的沟通渠道；3) 顾客需求转变；4) 员工的独特需求。时代的发展对企业人力资源管理角色提出了新的要求，人力资源部门

需要从以往的后台支持部门走到台前，与业务部门紧密合作，为提升企业价值共同作出贡献。目前在组织中推行HRBP的企业日益增多。而HRBP是否适合自身发展的需要如何在组织中高效、顺利的推行HRBP是众多企业面临的重要挑战之一。

#### 圆桌分享嘉宾：

首席人才官，上海家化

首席人才官，大都会人寿

人力资源副总裁，辉瑞制药

#### 主题分享五 并购整合中的组织融合与变革管理

企业并购整合后会面临着内外部环境的改变，企业组织需要及时作出相应调整。对于同行业之间的并购，并购企业需要面对两个企业相同部门间的整合问题；对于混合并购或纵向并购，并购企业则需要面临改进被并购企业组织缺陷，提高企业竞争力的问题。但是，无论何种类型的并购，并购企业都需要面临降低生产成本、增加销售收入、开发新产品、提高管理效率、提升企业经营效益等问题，而组织机构整合则是解决上述问题的基础。企业战略改变或战略重点的转移、并购企业管理理念、管理风格发生改变，都会使企业组织机构发生改变。

主题分享嘉宾：亚太区副总裁，保点系统

#### 圆桌共创主题三 女性领导力：现实与挑战

“她经济”时代是否已经到来？姐妹们能否成为推动世界经济的火车头？席维斯坦说，产业若忽略这个赚钱与花钱速度最惊人的族群，只能是自讨苦吃。在“她经济”时代，女性市场的巨大潜力在释放，女性创业时代也来临，女性高级管理人才和ShEO们的不断增长，正给商界和社会带来长远的影响。越来越多的女性“巾帼不让须眉”，各种组织的各种职位上，出现了更多女性的身影。女性如何在这个时代找到自己的定位，发挥女性的优势，创造社会的价值，和追求幸福的生活？

#### 圆桌分享嘉宾：

董事长兼总经理，奇华顿中国

亚太区人力资源副总裁，欧司朗

首席人才官，天合光能

人力资源部总经理，TCL

#### 会议嘉宾

##### 强大的演讲嘉宾阵容

首席人才官，谷歌（邀请中）

经济学家，资深顾问

亚太区总裁，安朗杰

亚太区人力资源副总裁，DFS

大中华区首席人才官，金光集团

首席人才官，大都会人寿

亚太区人力资源副总裁，液化空气

首席人才官，李宁

亚太区人力资源副总裁，辉瑞

首席运营官，麦当劳

首席人才官，万科

亚太区人力资源副总裁，欧司朗

首席人才官，天合光能

首席人才官，蒂森克虏伯

人力资源副总裁，泰科电子

## 会议门票

参会费用：8800元/人，包含门票、午餐、茶歇、会议资料

