

工程师择业之道

黄勇

特赞科技

2009年：我第一次跳槽

离职原因

1. 在一家公司干了好几年，腻了。
2. 公司业务转型，喜欢的工作没法做了。
3. 我想做技术，不想做管理。

跳槽结果

1. 裸辞一个月后，没找到工作，心慌了。
2. 海量投简历，电话被打爆。
3. 三个月内，换了十几家公司。

一段难忘的跳槽经历

“

没想明白自己到底要什么，就老实地待在原地。

“
先问问自己有多少钱，再决定要不要裸辞。”

跳槽前，你需要做的事情？

手头本职工作不打折扣，不出差错

准备一份“简洁而不简单”的简历

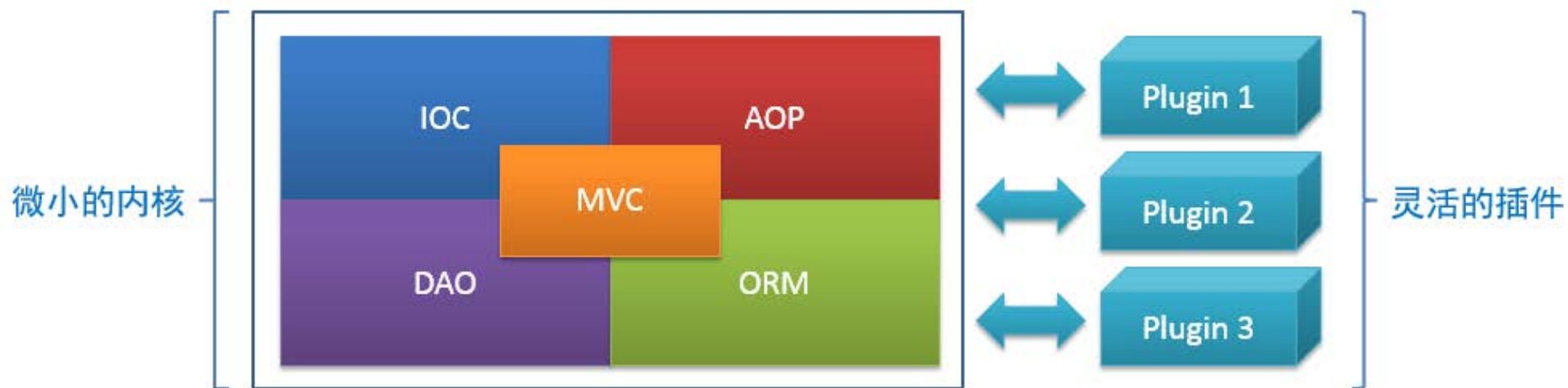
强项是什么？弱项又是什么？

希望得到什么？可以给下家公司提供什么？

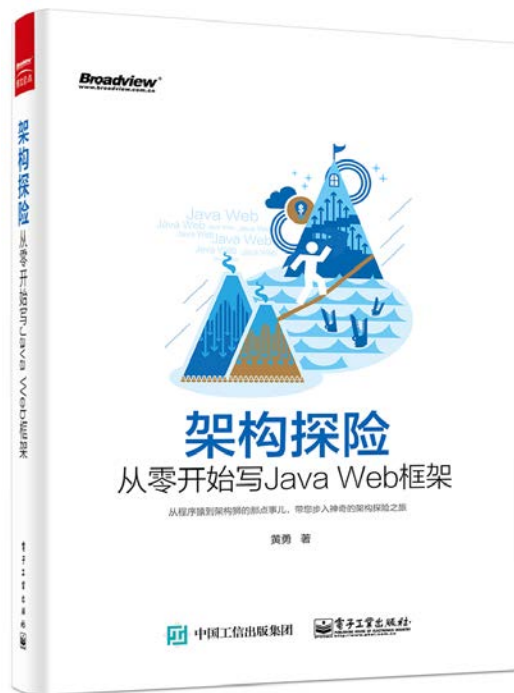
认识几位靠谱的猎头朋友

2012年：我第一次做架构师

从程序员到架构师



我的第一个开源项目
Smart Framework
轻量级 Java Web 框架



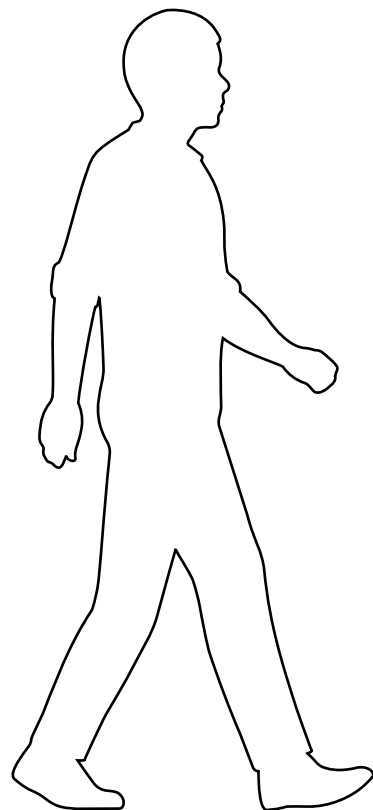
架构探险：从零开始写 Java Web 框架



架构探险：轻量级微服务架构（上下册）

“

架构是根据业务需求所制定的合理且可落地的技术规范。



指导落地
软技能
管理

制定规范
硬技能
技术

“

如果你认为做架构就是画图，那么你永远也做不成架构师。

你是否适合做架构师?

喜爱技术，并有技术情怀吗？

对公司业务感兴趣吗？

能带领技术团队吗？

文档写得漂亮吗？

自信吗？

2015年：我第一次做“空降兵”

我的到来，破坏了这片小森林的寂静。

我的团队管理思路

1. 学习公司业务
2. 理解企业文化
3. 调整研发流程
4. 优化技术架构
5. 建设团队文化
6. 让管理自动化

团队管理的秘诀

开心 → 交心 → 关心 → 同心

如何正确择业？

故校之以计，而索其情。曰：

主孰有道？

将孰有能？

天地孰得？

法令孰行？

兵众孰强？

士卒孰练？

赏罚孰明？

吾以此知胜负矣。

节选自《孙子兵法》始计篇“七计”

择业七计

主孰有道? → 哪家老板更有眼光?

将孰有能? → 哪家主管更有才能?

天地孰得? → 哪家业务做得更好?

法令孰行? → 哪家制度更加合理?

兵众孰强? → 哪家规模更加强盛?

士卒孰练? → 哪家员工更加精炼?

赏罚孰明? → 哪家薪资更吸引人?

我们在一家公司长期工作，
第一年靠的是激情，
第二年靠的是情怀，
第三年靠的是梦想。

做好本质工作只能拿60分，
做出成绩并让大家看到可以拿70分，
和身边共事的人处好关系可以拿80分，
让团队离不开你可以拿90分，
但我们永远也不可能拿100分。

对于优秀的工程师而言，他们迫切希望能更多地学习业务；
对于普通的工程师而言，他们更希望的是每天安静地敲着代码。

特赞科技 CTO

前阿里巴巴系统架构师

十多年互联网软件从业经验

Smart 开源框架作者

《架构探险》图书作者

技术大会讲师、企业内培训师

热爱技术交流

乐于分享成长经验



黄勇

分享完毕，感谢聆听！



我的微信：leo-huangyong

GIAC | 全球互联网架构大会
GLOBAL INTERNET ARCHITECTURE CONFERENCE

GIAC

全球互联网架构大会

GLOBAL INTERNET ARCHITECTURE CONFERENCE



扫码关注GIAC公众号

2017.thegiac.com