

要“蜕变” 不要“退变”

余晟@沪江



余晟



领导是吃闲饭的

互联网

产品经理

管理

信息技术 (IT)

职场

作为公司高管，你每天上班都做什么？

想来想去，都想不出高管能干嘛。除了定时了解下面的人工作进度以外，每天还能做什么？

比如互联网公司的COO吧，你说，代码有程序员写了，UE有UE团队在做了，运营有运营团队在做了，产品方向有PM在做了，等等。。。各种事情都有人在做了，那么COO到底每天在做什么？

我要问的不只是COO，还有很多其他各种O



如果领导是吃闲饭的

那么

当领导岂不是去吃闲饭？

退变？

当领导必须**退化**成自己**讨厌**的那副样子吗？

我们为什么会**讨厌**那副样子吗？





技能组合



专业技术能力 Technical Skills

完成某项特定任务（比如研发软件）或在特定部门（比如运维部门）内执行工作的技能

人际合作能力 Human Relation Skills

沟通、领导、指导、激励士气、授权、培训、达成合作、控制冲突、寻求帮助和支持的能力

概念思考能力 Conceptual Skills

把组织视为一个整体，并考虑不同成员、团队、部门间关系，完成计划、组织、控制、分析、决策等工作

高层管理者

专业技术

人际合作

概念思考

中层贡献者

专业技术

人际合作

概念思考

基层管理者

专业技术

人际合作

概念思考

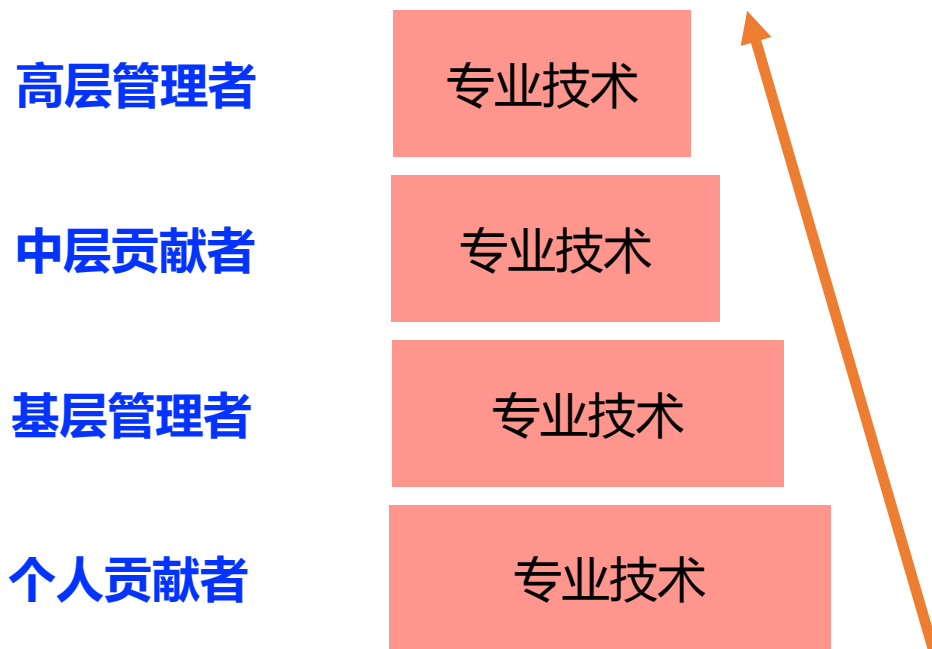
个人贡献者

专业技术

人际合作

概念思考

退变？



蜕变！



- 1. 技术领导要不要写代码？**
- 2. 招一个人要花多久时间？**
- 3. 你如何定位自己的角色？**
- 4. 你看到的是怎样的世界？**
- 5. 做最重要的事情之后呢？**

- 1. 技术领导要不要写代码？**
- 2. 招一个人要花多久时间？**
- 3. 你如何定位自己的角色？**
- 4. 你看到的是怎样的世界？**
- 5. 做最重要的事情之后呢？**





髀肉复生



怎么办？

1. 关键时候要能够变身为超级程序员
2. 保持自己对技术的感觉
3. 作为与开发团队的沟通手段，培养感情

- 1. 技术领导要不要写代码？**
- 2. 招一个人要花多久时间？**
- 3. 你如何定位自己的角色？**
- 4. 你看到的是怎样的世界？**
- 5. 做最重要的事情之后呢？**





怎么办？

招人永远进行时，永远保持耐心

1. 技术领导要不要写代码？
2. 招一个人要花多久时间？
3. 你如何定位自己的角色？
4. 你看到的是怎样的世界？
5. 做最重要的事情之后呢？





怎么办？

放低姿态，敢于走别人的路

1. 技术领导要不要写代码？
2. 招一个人要花多久时间？
3. 你如何定位自己的角色？
4. 你看到的是怎样的世界？
5. 做最重要的事情之后呢？





怎么办？

抽象！重要的是抽象！

1. 技术领导要不要写代码？
2. 招一个人要花多久时间？
3. 你如何定位自己的角色？
4. 你看到的是怎样的世界？
5. 做最重要的事情之后呢？



先做最重要的事；

然后，**让其他人知道**你在做最重要的事。

--约翰·洛克菲勒



GIAC | 全球互联网架构大会
GLOBAL INTERNET ARCHITECTURE CONFERENCE

GIAC

全球互联网架构大会

GLOBAL INTERNET ARCHITECTURE CONFERENCE



扫码关注GIAC公众号

2017.thegiac.com