

# ehr和大数据重构人力资源管理

CDA 数据分析师  
www.cda.cn

演讲人：蒋建军

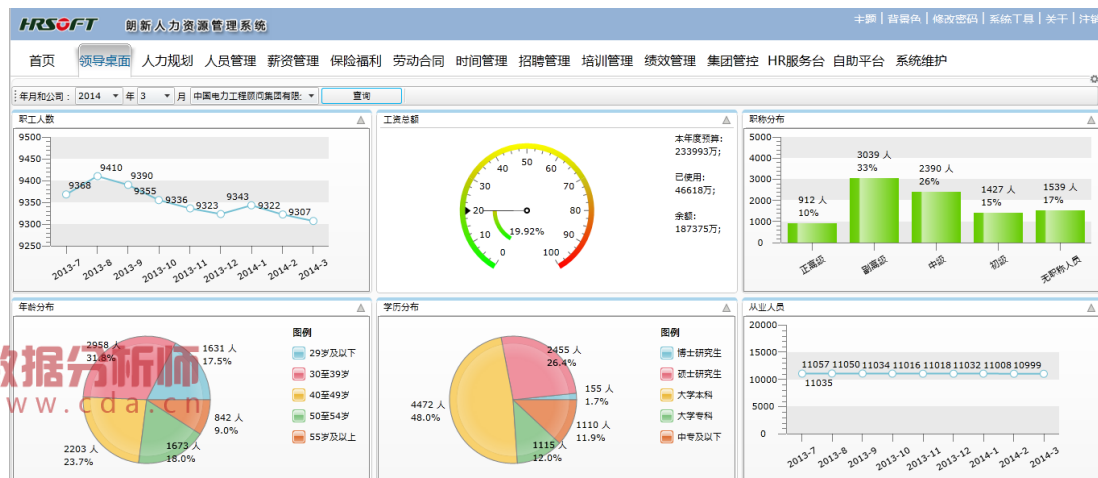
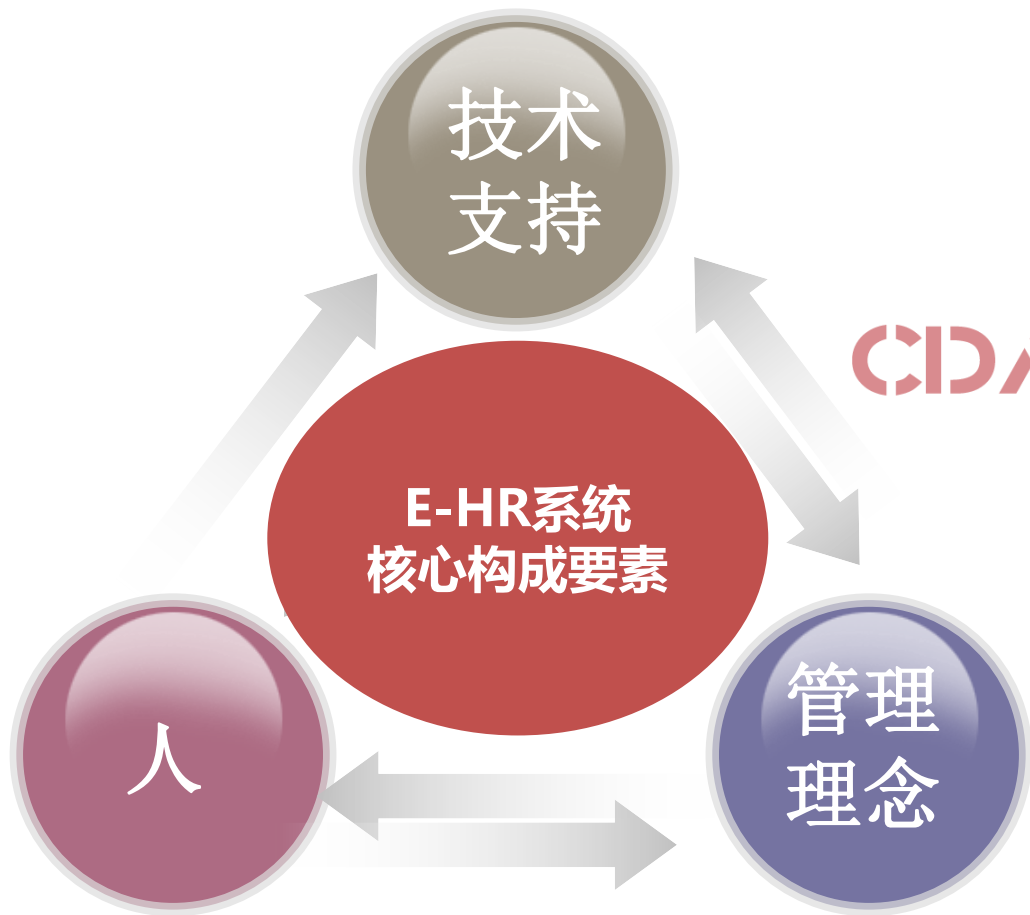
北京朗新天霁软件技术有限公司总经理

演讲时间：2016年9月13日



# Definition of E-HR

- 利用信息技术革新人力资源管理模式



HR大数据助力HR-BI

HR大数据助力绩效考核

HR大数据助力用工分析

CDA 数据分析师  
www.cda.cn  
**HR Big Data**

HR大数据助力人才测评

HR大数据助力企业招聘

HR大数据助力人工成本

# Change



滴滴打车



CDA 数据分析师  
www.cda.cn

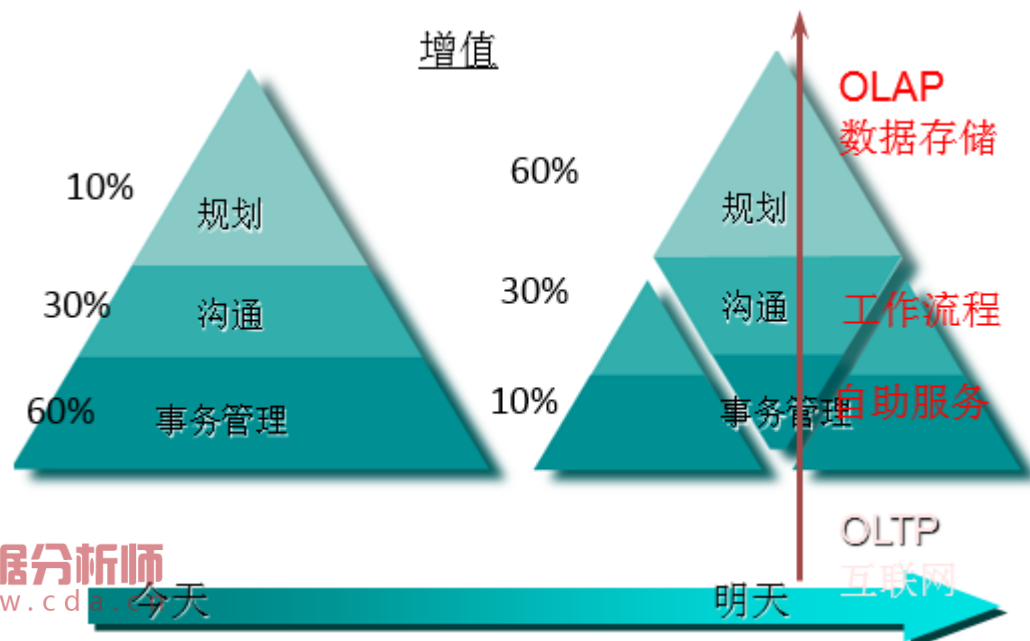


To be or not to be,  
That's a question



# E-HR和大数据给人力资源管理带来的改变

- 重新设定HR管理人员的角色和目标
- 业务流程优化——通方式更为灵活
- 组织架构改变——趋向扁平化
- 决策速度提升
- 人工成本节省
- 员工满足度提高



CDA 数据分析师  
www.cda.com.cn 今天

**E-HR是管理理念革新**

**而非管理方式的革新**



## 1 外部对标 知己知彼

- 根据管理需求选取对标企业与行业
- 允许输入自身数据进行全面对比

## 2 决策模型 有据可依

- 基于分析模型和企业发展战略，有效确定和管控企业薪酬总额、水平及人员总量

## 3 自主分析 科学决策

- 自助查询，一键生成客户化定制分析报告
- 为人力资源管理科学决策提供支持



朗新天霁二十年只作一件事

专注于HR信息化

专注所以专业



# 谢谢

CDA 数据分析师  
www.cda.cn



请关注朗新

## HRSOFT

北京市海淀区上地三街9号D座602室

全国统一热线：400-6913-788

[www.hrsoft.com.cn](http://www.hrsoft.com.cn)