

成就成长: 工程师团队的驱动力

马晋

百度网页搜索部主任架构师



AiCon

全球人工智能与机器学习技术大会

助力人工智能落地

2018.1.13 - 1.14 北京国际会议中心



扫描关注大会官网

SPEAKER INTRODUCE



马晋

百度网页搜索部主任研发架构师

马晋，2007年毕业于吉林大学，硕士学位，同年加入百度，致力于搜索引擎索引性价比、检索架构等相关方面工作，推动百度索引规模的不断成长，主导百度索引规模从数亿成长为数千亿的一系列架构升级，创建了百度学术产品。发表专利论文多篇，具有丰富的搜索产品开发和管理经验。

TABLE OF CONTENTS 大纲

- 工程师成长的几个阶段
- 技术Leader的持续成长
- 工程师团队的成长要素
- 一些常见的问题

工程师成长的几个阶段



完成任务？

- 不仅仅是完成
- 发现靠谱的人
- 严进宽出



<https://www.gamefaqs.com/ps/467916-metal-slug-x/images/2109>

独挡一面

- 做靠谱的事情
- 用人不疑
- 把握方向



<http://www.cage8.com/trends/in/aug-2015/independent.html>

视野扩展

- 思考成长路径
- 不确定性
- 人事兼顾



<http://anthillonline.com/wp-content/uploads/2014/03/vision.jpg>

技术决策

- 团队中坚力量
- 定期沟通
- 保持关注



职业选择

- 多种因素影响
- 尊重选择
- 长期友谊



<https://plus.google.com/+MidwestcenterProgram>

技术Leader的持续成长

保持动力，追求卓越

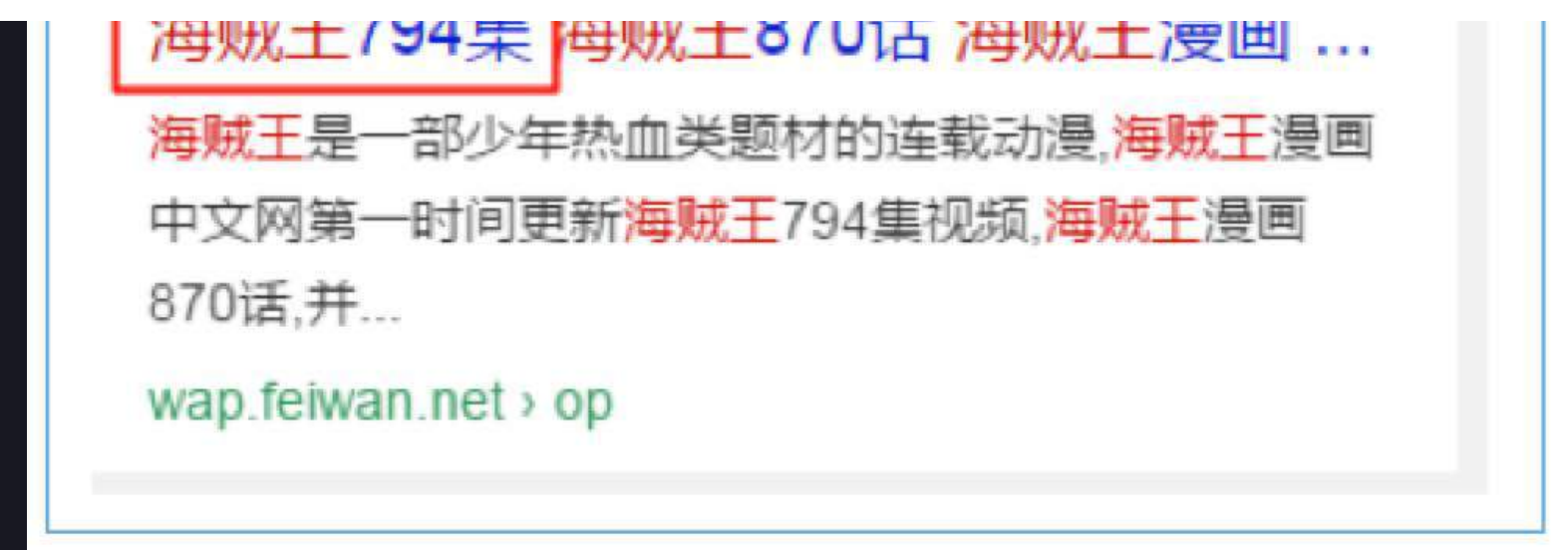
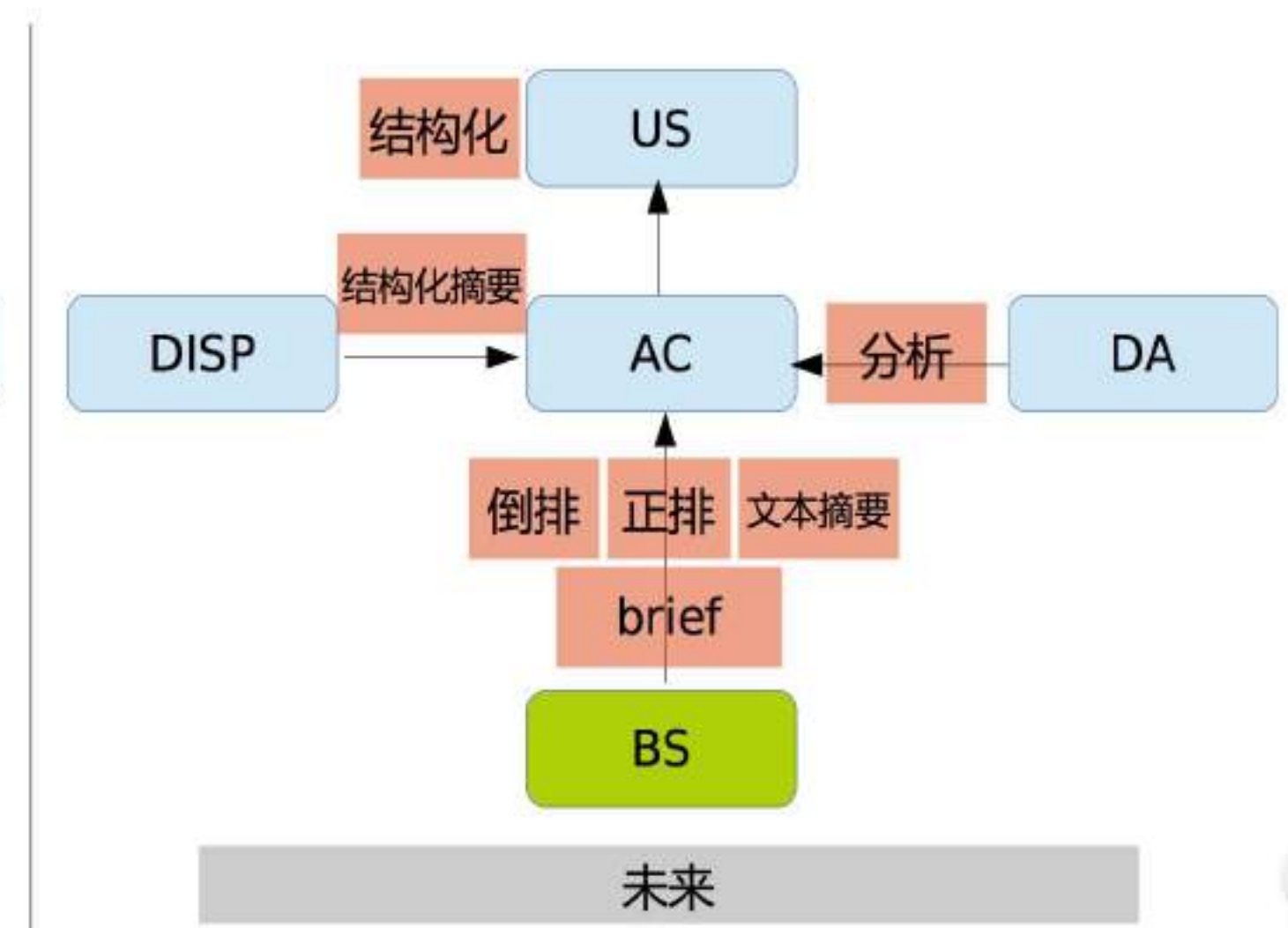
产品洞察力



技术影响力

保持动力，追求卓越

- 打造极致体验
- 大数据 - 千亿网页精细排序
- 实时化 - 索引更新实时化
- 团队的动力
- 生活的动力



产品洞察力

- 工程师要有产品sense
- 走出办公室走进站长圈
- Mip & PWA & Lavas
- 熊掌号 - 连接内容和服务



技术影响力

- 走进公司讲堂
- 走进行业讲堂
- 拥抱开源社区



工程师团队的成长要素

- 以团队带动个人
- 技术氛围建设
- 团队活动组织
- 工程师文化传承：务实、自驱、follow through
- 团队合作障碍：沟通、共赢、竞争

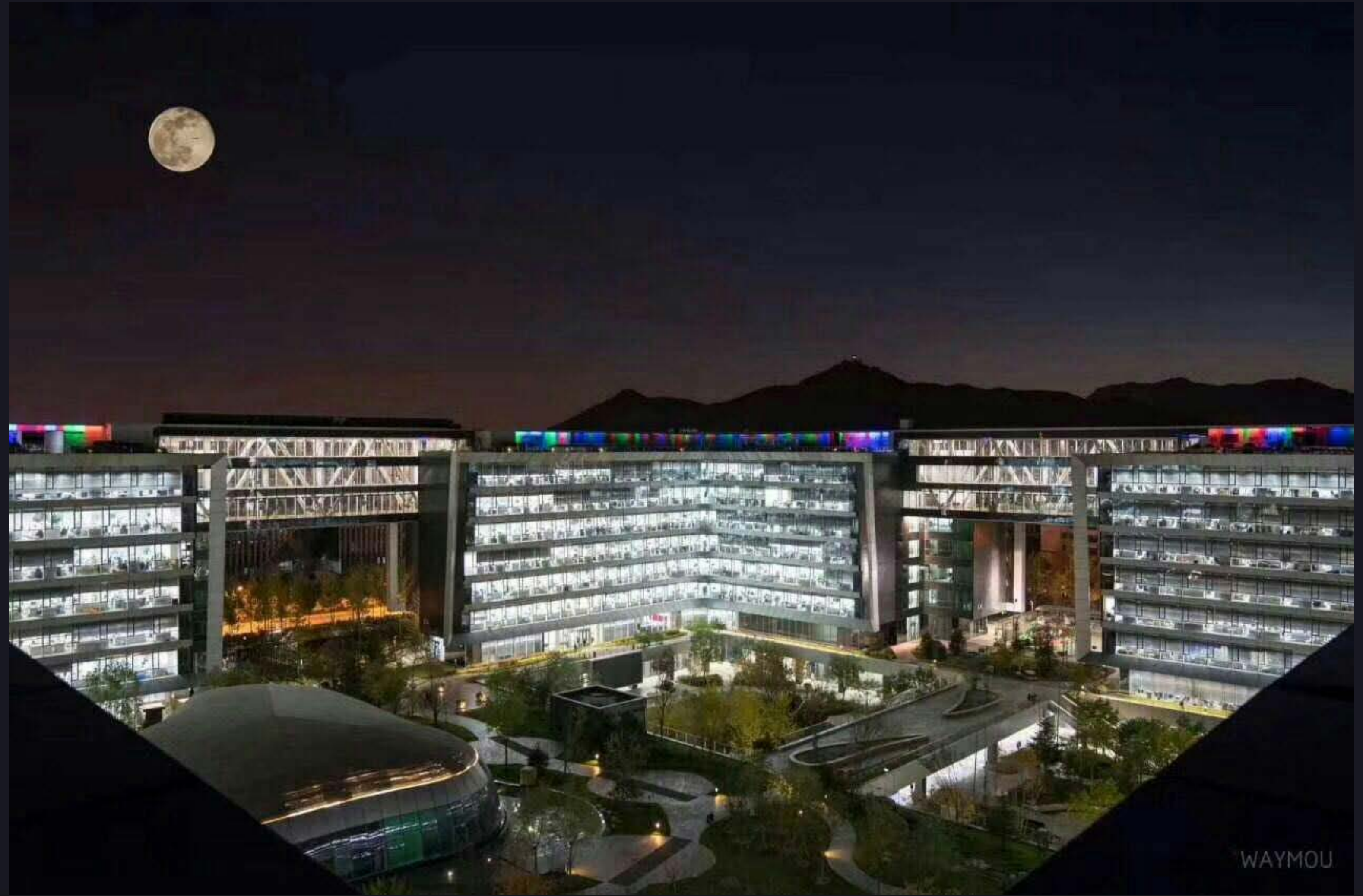
技术氛围建设

- 学习小组
- 技术交流
- 挑战比赛
- 强制性
- 竞争性



工程师文化传承

- 务实
- 自驱
- Follow Through



团队合作的障碍

- 沟通
 - 抓住各种沟通和交流的机会，与各部门Leader建立良好的私人关系
- 共赢
 - 目标导向，保持长期的关注，分享你的成功，在各种场合表示感谢
- 竞争
 - 多团队竞争同一个目标也是一个选择，竞争并非你死我活，做成事情是目标

一些常见的问题

- 如何面对抱怨
 - 倾听、同理心、切忌一起抱怨
- 如何面对离职
 - 更多从对方角度考虑，切身实地考虑对方的职业成长和规划
- 如何面对技术债务
 - 用一个更高的目标和更吸引人的技术解决方案在完成新业务的同时带动旧系统的改造
- 如何面对团队调整
 - 对事不对人，保持平常心，谈谈自身的感受

THANK YOU

如有需求，欢迎至 [讲师交流会议室] 与我们的讲师进一步交流

