

# 大数据行业人才生态现状

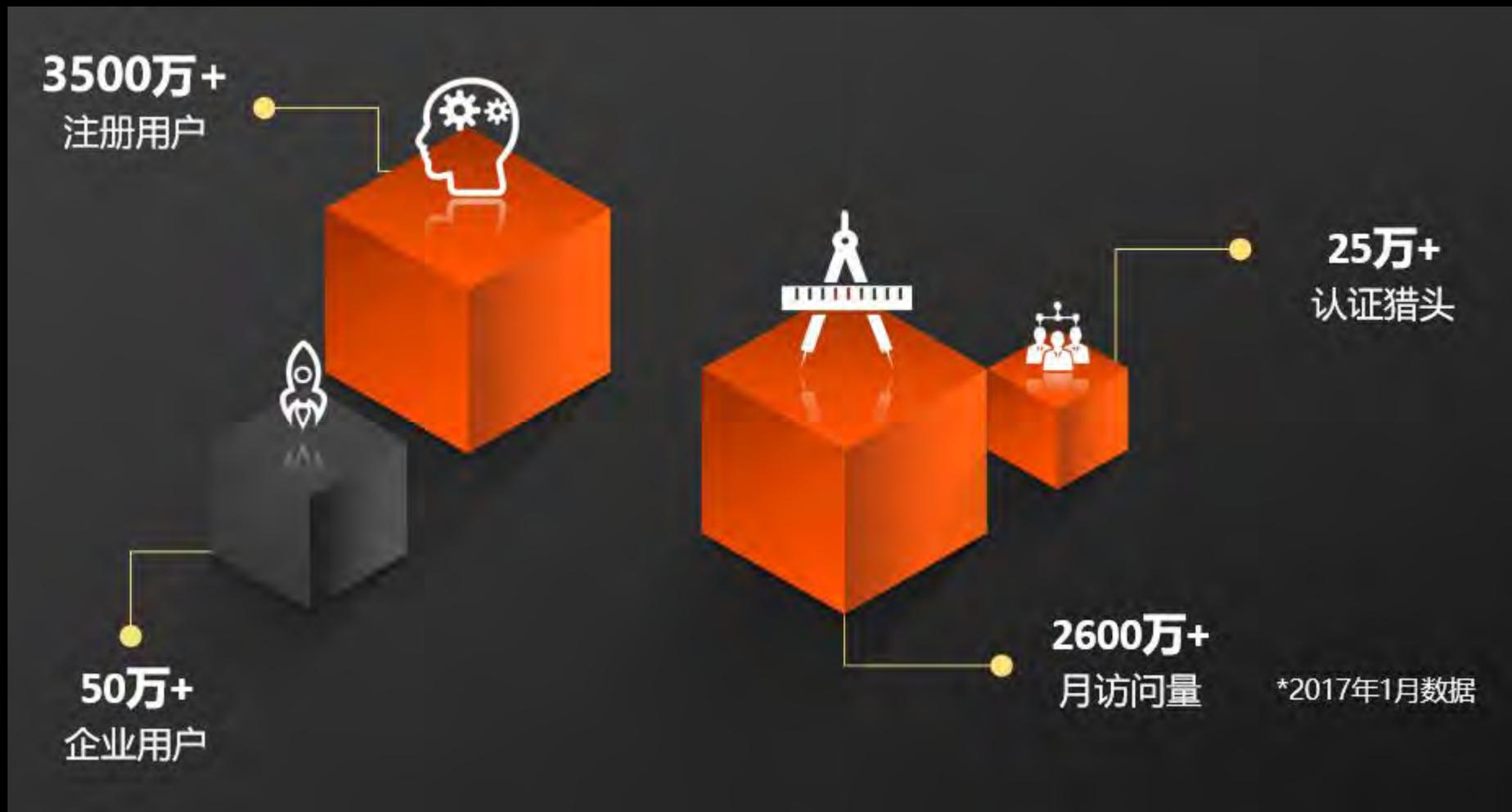
戴科彬

猎聘网创始人兼CEO



# 使命：让职场人更成功

愿景：数据和科技驱动，服务全球华人，成为中国最专业的职业发展平台





# 关于猎聘 我们的发展



- ◀ 武汉
- ◀ 西安
- ◀ 重庆
- ◀ 郑州
- ◀ 青岛
- ◀ 成都
- ◀ 天津
- ◀ 杭州
- ◀ 大连
- ◀ 南京
- ◀ 上海
- ◀ 深圳
- ◀ 广州
- ◀ 北京





# 全球职业发展中心GCDC



- 2013年，猎聘成立了中国第一家搭建起企业与中高端职业经理人桥梁的全球职业发展中心，简称GCDC ( Global Career Development Center )
- 2014年7月11日，全球职业发展中心正式入驻天津滨海新区

**1185**次产品+技术升级

**40万**小时总通话时长

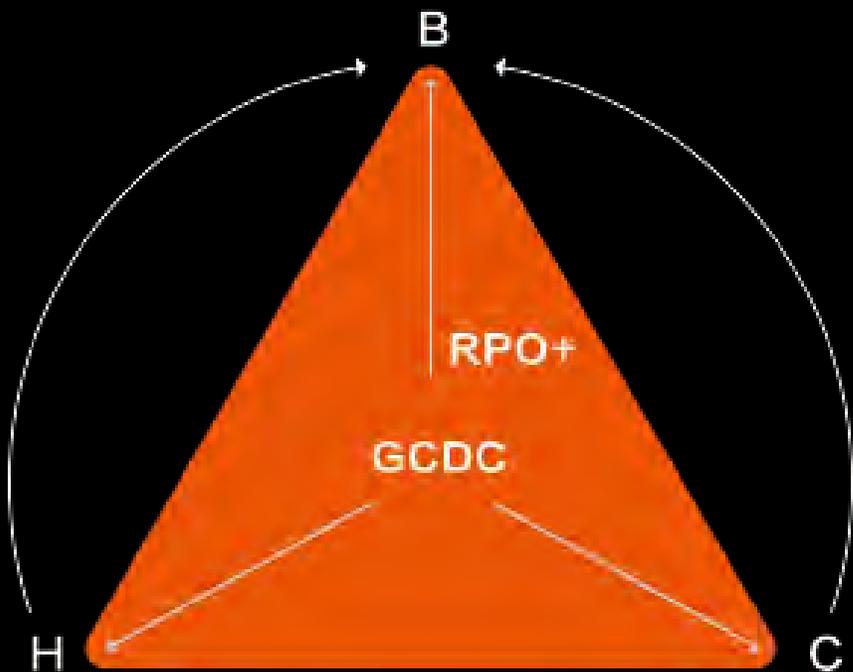
**5000+**用户 /天

**23万+**推荐职位

**100万+**简历



# 全球首创的商业模型，打造招聘行业生态系统和平台



## 全球首创的BHC模型，为用户创造价值

**C端职业经理人**— 职场人的职业身份属性，扩大职场社交网络，寻求职业发展机会

**B端HR**— 提供全流程的人力资源解决方案，提供以结果为导向的，差异化的招聘产品，节约招聘成本

**H端猎头**— 职业身份属性，职业社交，搜寻候选人，利用平台接单创造收入

- 打造人才解决方案的闭环



# 打造招聘闭环的交易模式

## ——面试快、入职快

### 招聘流程



### 找车



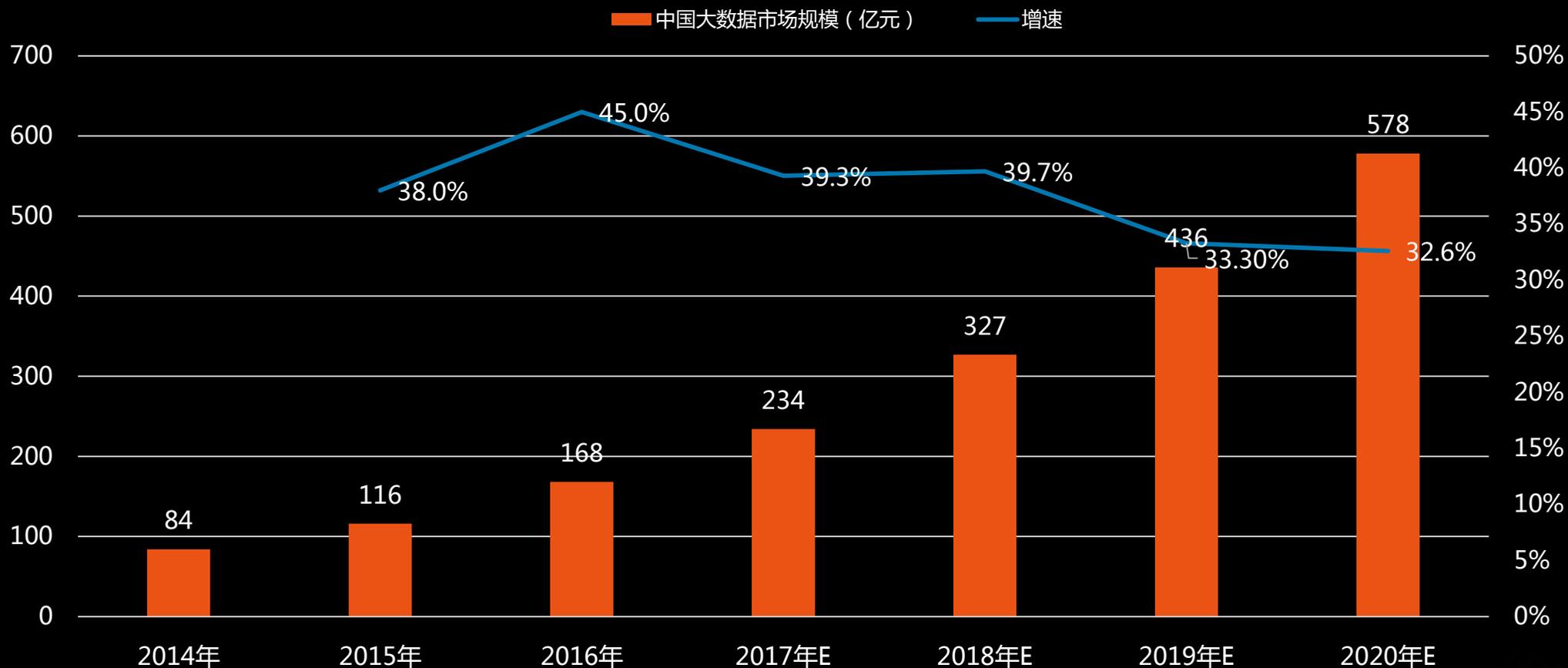
### 招人





# 我国大数据市场概况

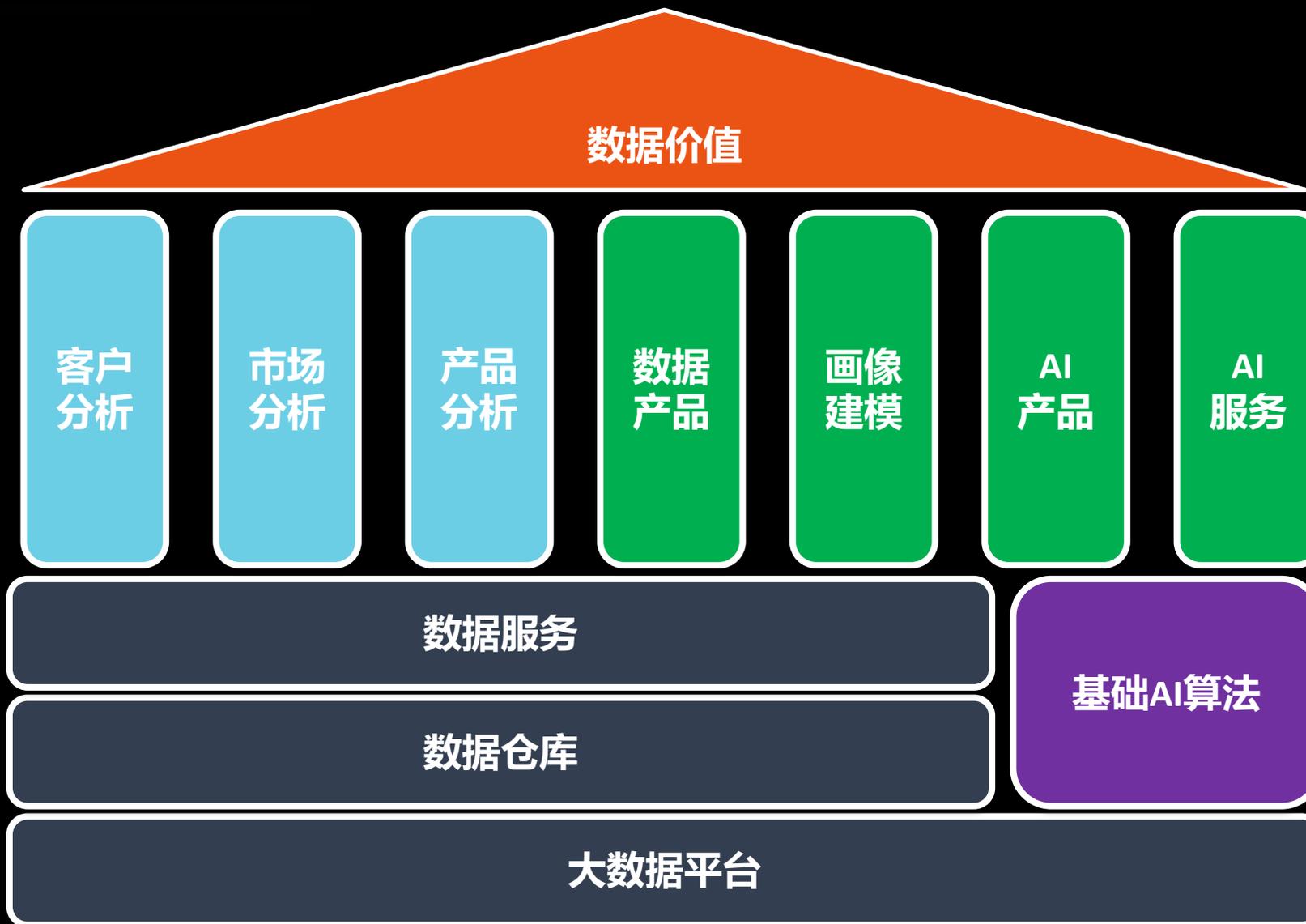
## 中国大数据市场规模及其增速



\*数据来源：中国信息通信研究院 《中国大数据发展调查报告（2017年）》



# 大数据核心团队的架构





## 数据工程师

- 设计和开发数据平台
- 管理和优化数据平台
- 监控数据质量

- ## AI工程师/科学家
- 研究和试验AI算法
  - 设计和开发AI系统
  - 优化和改进算法/模型

## 数据分析师

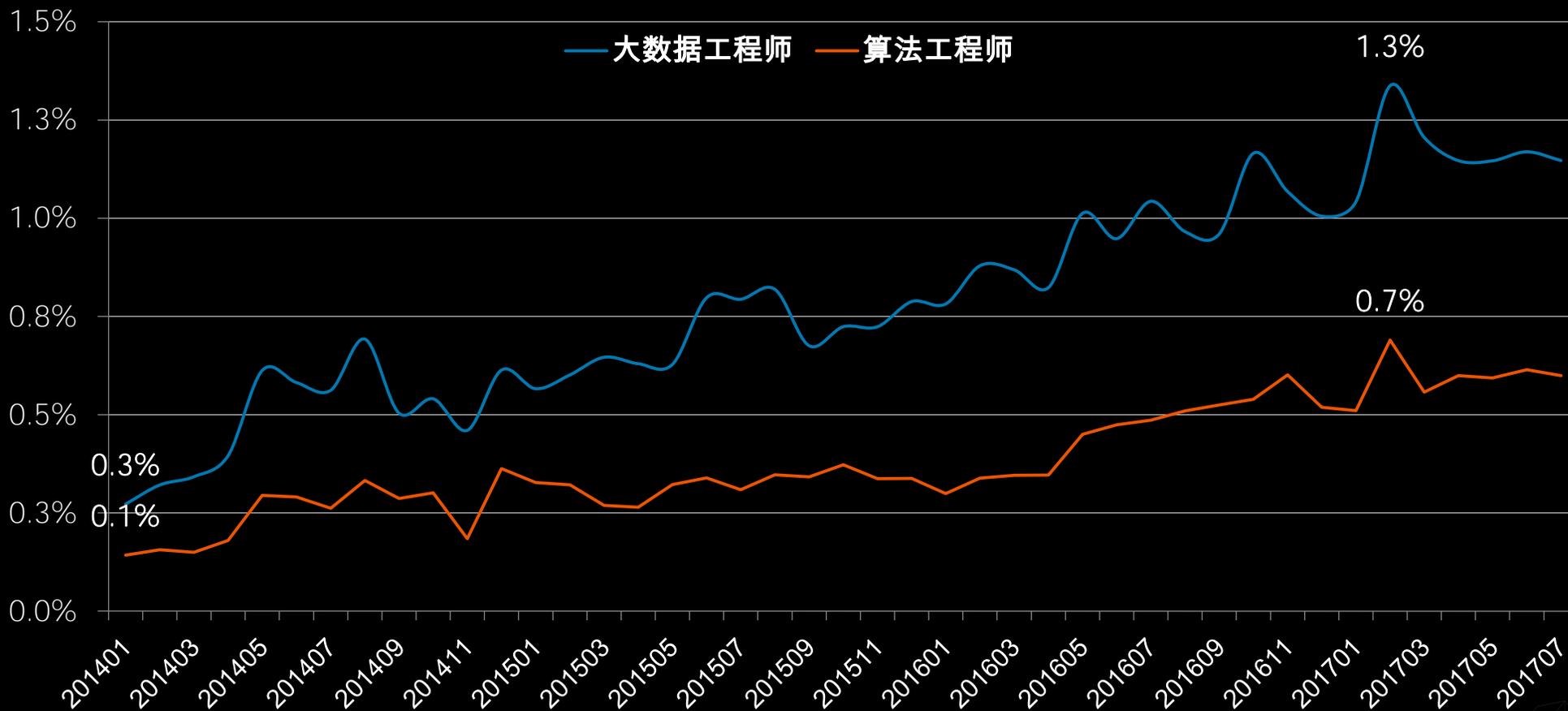
- 围绕业务，分析数据
- 参与业务运营和决策
- 建立面向业务的模型





# 大数据工程师需求迅速增长

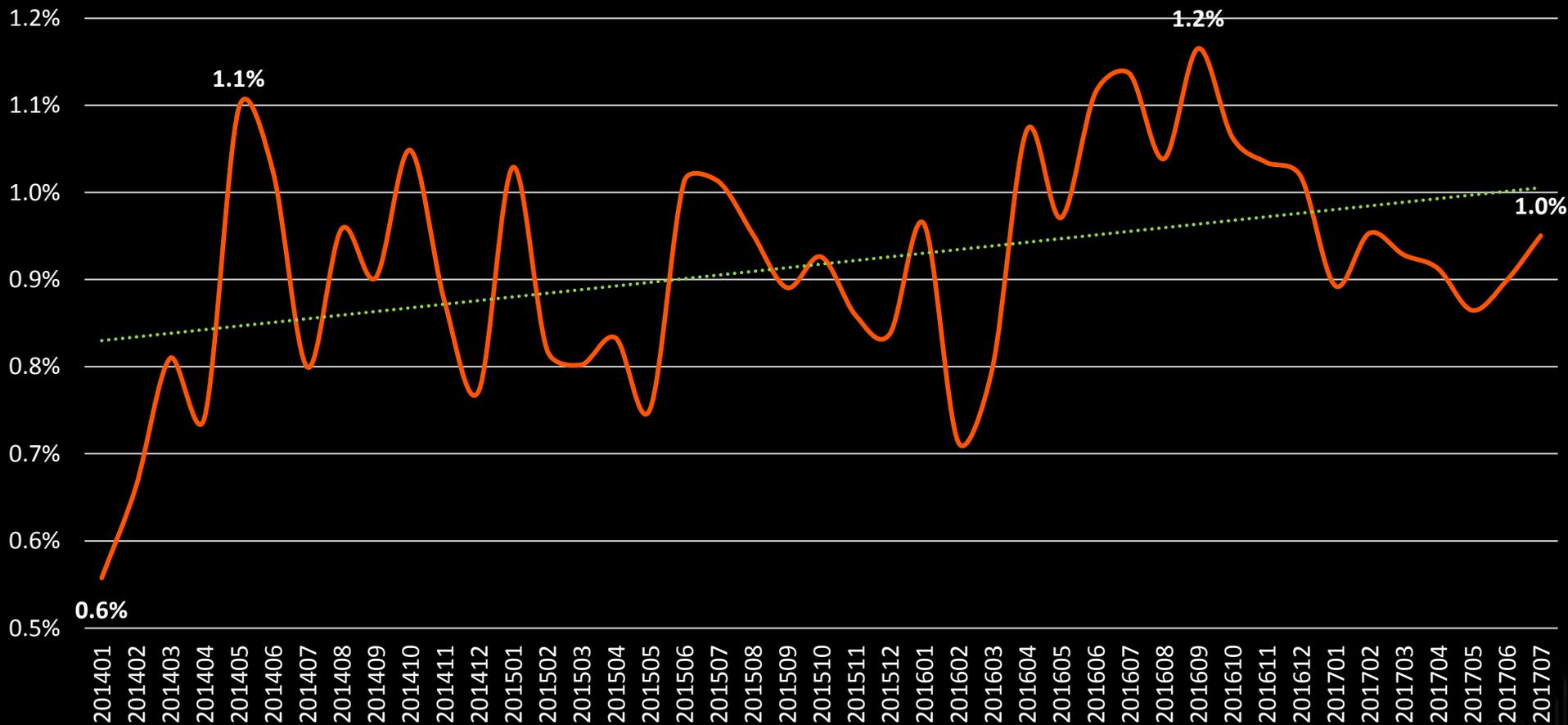
## 大数据工程师与算法工程师职位占比





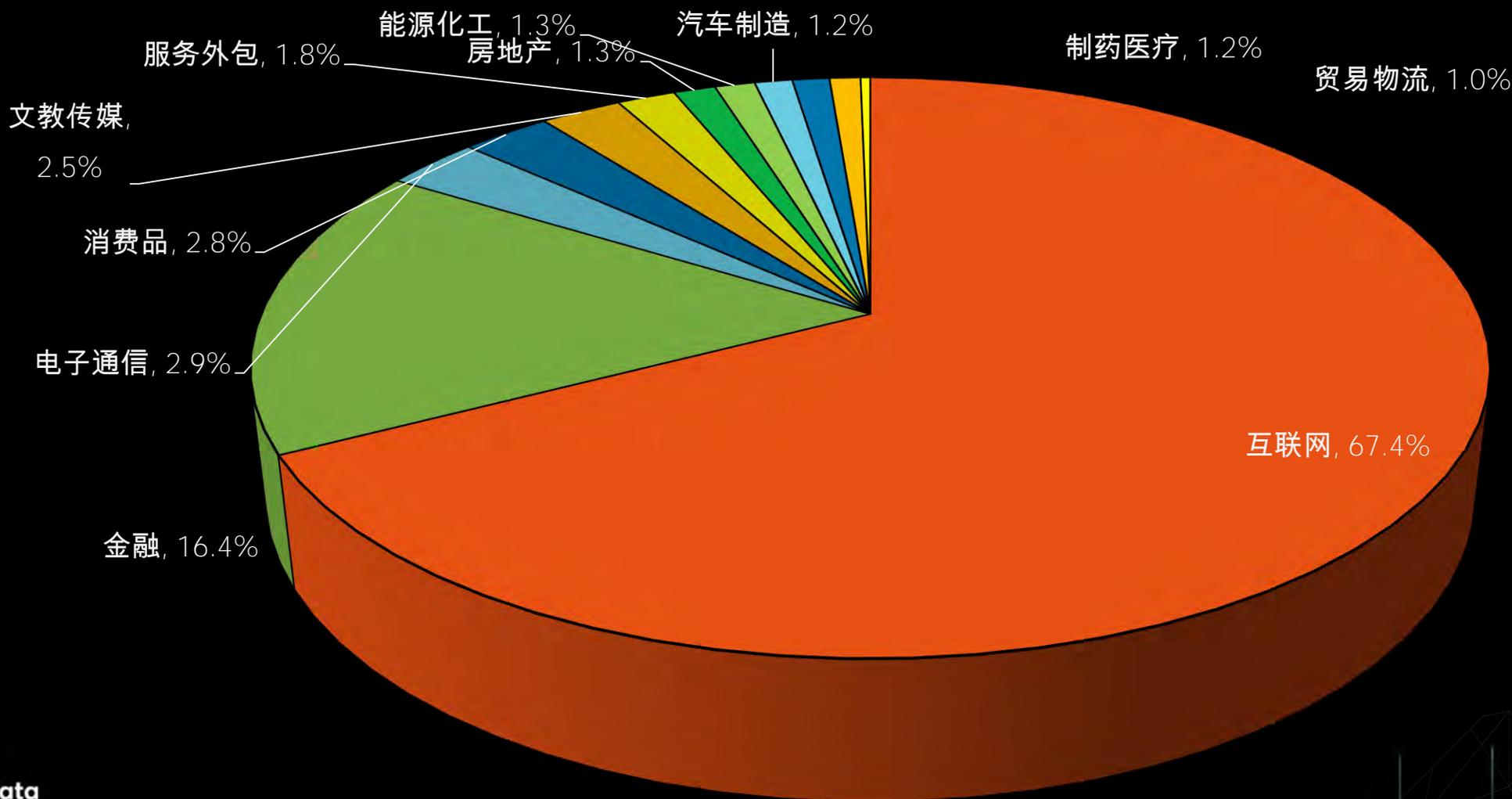
# 数据分析师需求稳步增长、行业分布集中

## 数据分析师职位占比





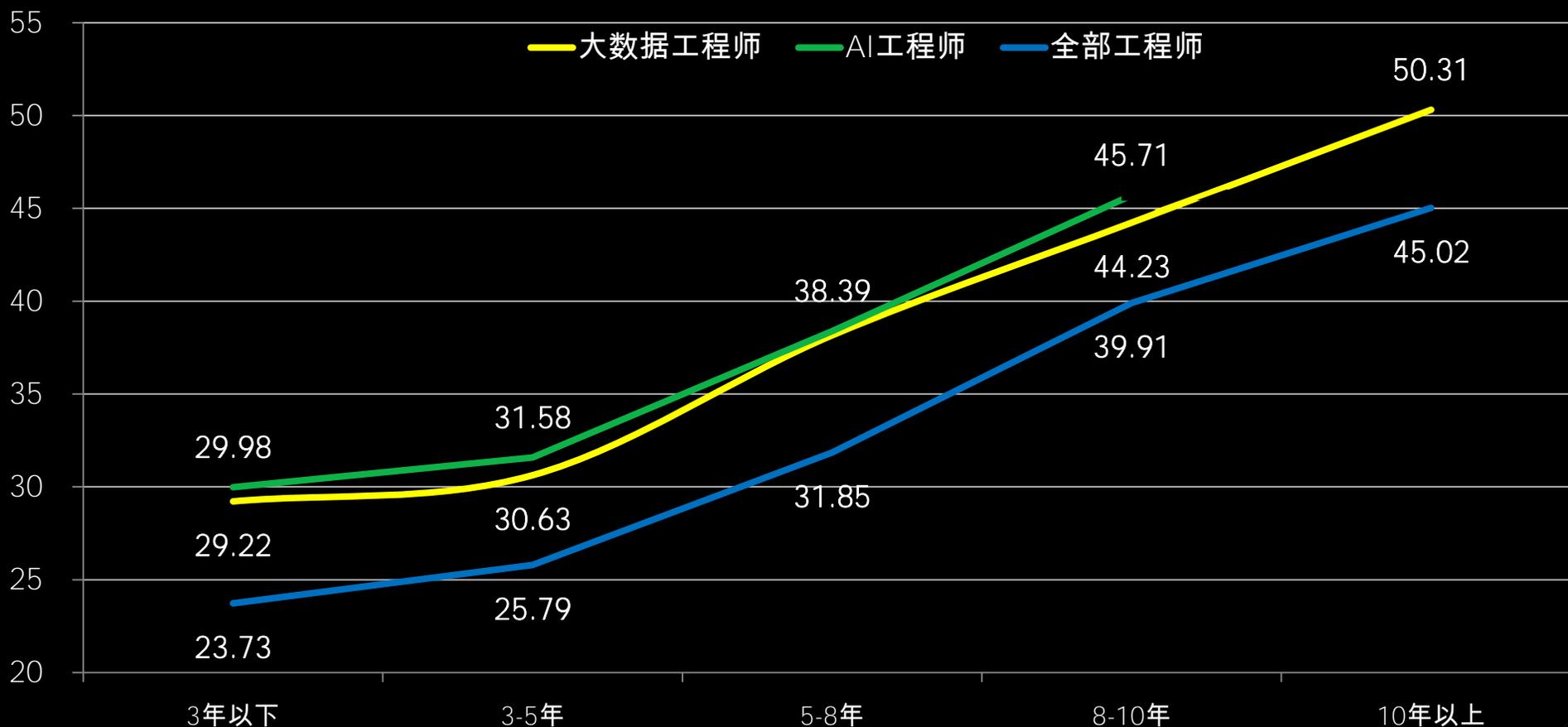
# 数据分析师需求稳步增长、行业分布集中





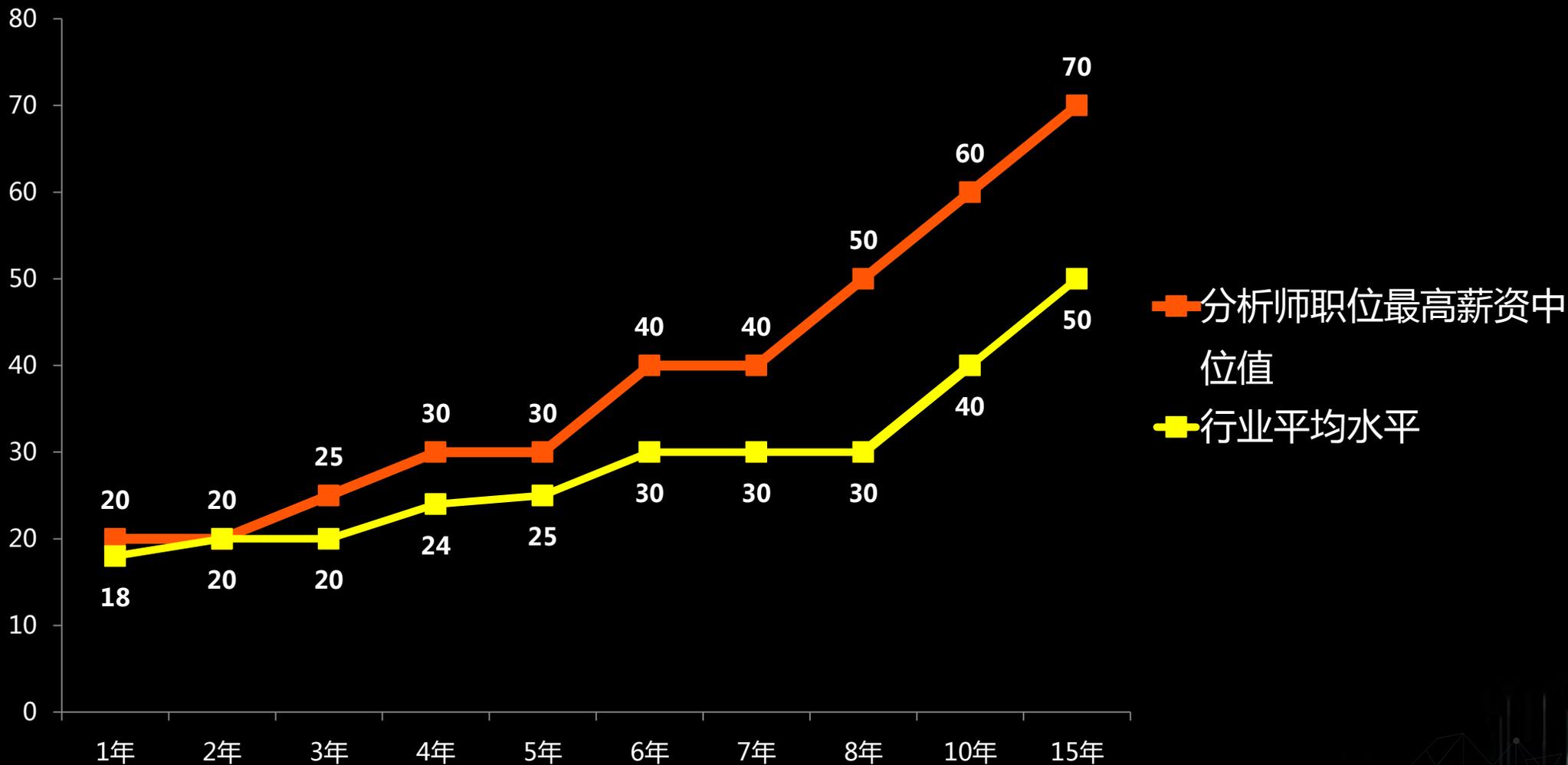
# 大数据工程师的薪资大幅领先

## 各工龄段年薪对比 (万元)





# “老鸟” 分析师赚钱多





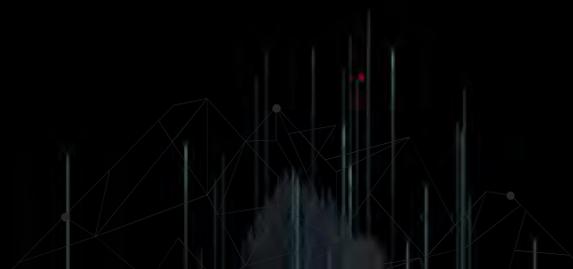
# 大数据工程师的技能要求







# 人才大数据在经济领域的应用





# 中国经济结构、人力资源和就业创业大数据分析年度报告(2017)

指导单位：国家发展和改革委员会就业和收入分配司  
承办单位：猎聘大数据研究院  
二零一六年十一月

正文目录

- 第一章 绪论
第一节 研究背景
一、经济步入新常态，人力资源需求呈现多层次、跨领域、高素质特点
二、“互联网+”为大数据研究提供坚实技术支持与应用场景
第二节 研究目的与意义
第三节 研究方法
第四节 本章小结
第二章 人力资源发展现状
第一节 供需情况
一、招聘需求旺盛迹象明显
二、传统行业求职人员占比持续攀升
三、人力资源紧缺状况随宏观经济反弹回升到去年同期水平
第二节 流动情况
一、我国多数地区人力资源净流入为负值
二、互联网相关产业有效促进人力资源流动
第三节 薪酬情况
一、薪酬水平地区多集中在东部沿海地区经济发达区域
二、薪酬水平在行业内存在明显差异

- 三、学历水平与工作经验对薪酬水平具有重要影响
第四节 租金技能情况
一、传统行业从业人员素质普遍较高
二、职业技能掌握情况在不同区域存在较大差异
第五节 本章小结
第三章 人力资源发展趋势
第一节 人力资源的结构性过剩与发展性紧缺仍是常态
一、智能化与互联网化进程造成人力资源结构性过剩
二、重点新兴产业崛起造成人力资源发展性紧缺
第二节 人力资源高效流动仍有待破解新兴产业人员储备不足现象
一、高素质人力资源储备为跨行业流动提供了必要条件
二、高效人力资源流动促使薪酬水平大幅提升
第三节 招聘对专业要求更为集中且热门地区和企业就业压力巨大
一、招聘需求对专业要求更为集中
二、热门城市与优势产业内的大企业就业压力巨大
第四节 企业就业压力导致人力资源招聘市场出现调整
一、仅五成企业完成上季度既定招聘任务
二、近八成企业认为未来一季度招聘需求不会增加
三、管理类招聘需求在各大行业普遍企稳
四、技术类与业务类岗位要求趋紧
第五节 本章小结
第四章 就业质量现状和发展趋势

# 国家发改委人才大数据分析报告

# 顺德高层次人才分析报告

## 二、人力资源经济指数模型的构建及应用

### (一) 模型构建：构建“基于TEI的CD产品数量模型”

TEI简介
TEI是对人力资源水平的综合评价，可以广泛应用于人力资源分析中。在地区间对比方面，不同地区间TEI指数，可以衡量地区间人力资源状况的差距。在符合各地区的经济发展情况后，结合人力资源与当地经济发展趋势，在行业间对比方面，不同行业对人力资源的数量和质量的要求各不相同，可以判断各行业当前的人力资源储备情况。TEI数值大小是在0到1的区间内浮动，数值越大代表人力资源综合实力越强。

TEI指标体系构成

一级指标	二级指标	定义
B1 人力资源储备	C1 人力资源储备指数	本区域二季度的TEI定义
	C2 总指数	总指数/总人数
B2 人力资源流动	C3 流入率	流入人数/(流入人数+流出人数)
	C4 流出率	流出人数/(流出人数+流入人数)
B3 人力资源流动度	C5 招聘指数	招聘需求/总人数
	C6 招聘指数	招聘需求/总人数
	C7 离职率	离职人数/总人数
	C8 招聘指数	招聘需求/总人数
B4 人力资源质量	C9 学历水平	本科及以上学历人数/总人数
	C10 工作年限	工作年限/总人数
	C11 薪资水平	薪资水平/总人数
	C12 技能水平	技能水平/总人数
	C13 职业稳定性	职业稳定性/总人数
	C14 职业流动性	职业流动性/总人数
B5 职业满意度	C15 薪资满意度	薪资满意度/总人数
	C16 工作满意度	工作满意度/总人数
	C17 职业满意度	职业满意度/总人数

注：指标权重与数据来源均基于猎聘大数据研究院统计



## 顺德人才分析报告

### 猎聘大数据研究院 2017年3月

## 顺德人才分析报告

### 猎聘大数据研究院 2017年3月

目录

- 前言 | 1
- 一、佛山人才流
- 二、佛山人才流
- 三、佛山人才流
- 四、佛山人才流
- 五、员工敬业度影响因素

图1显示，90%以活跃，广州占比52%。

同时，流向北京、才吸引力在逐渐减弱。



# 猎聘职位智能评估





### 全新招聘服务 面试快

专业猎头顾问快速为您推荐满意人选，约见人选面试不到场不扣费。（电话面试、视频面试均算到场面试）

第一步 服务模式

第二步 职位访谈

第三步 职位难度

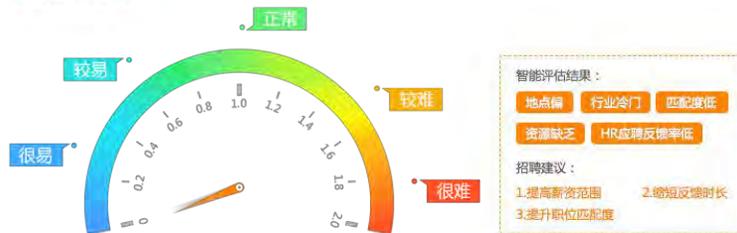
千万级中高端人才数据+大数据智能建模分析+行业专家人工校准

职位难度指数，旨在帮您合理规划招聘需求

#### 服务职位

待审核的职位（北京 | 技术部 | 年薪 12-13 万）

#### 智能评估



#### 预扣服务费

综合职位薪资与智能评估 本次服务需预扣：80份简历/每人

您的账户当前剩余下载简历数：800份

#### 使用优惠/面试快券

面试快 免费券

只适用于抵扣 50 份及以下精英简历下载数的服务费用

立即使用

上一步

提交



千万级中高端人才数据 + 大数据智能建模分析 + 行业专家人工校准

职位难度指数，旨在帮您合理规划招聘需求



### 服务职位

待审核的职位 (北京 | 技术部 | 年薪 12-13 万)

### 智能评估 ?



### 预扣服务费 ?

综合职位薪资与智能评估 本次服务需预扣：80份简历/每人  
您的账户当前剩余下载简历数：800份

### 使用优惠/面试快券

面试快

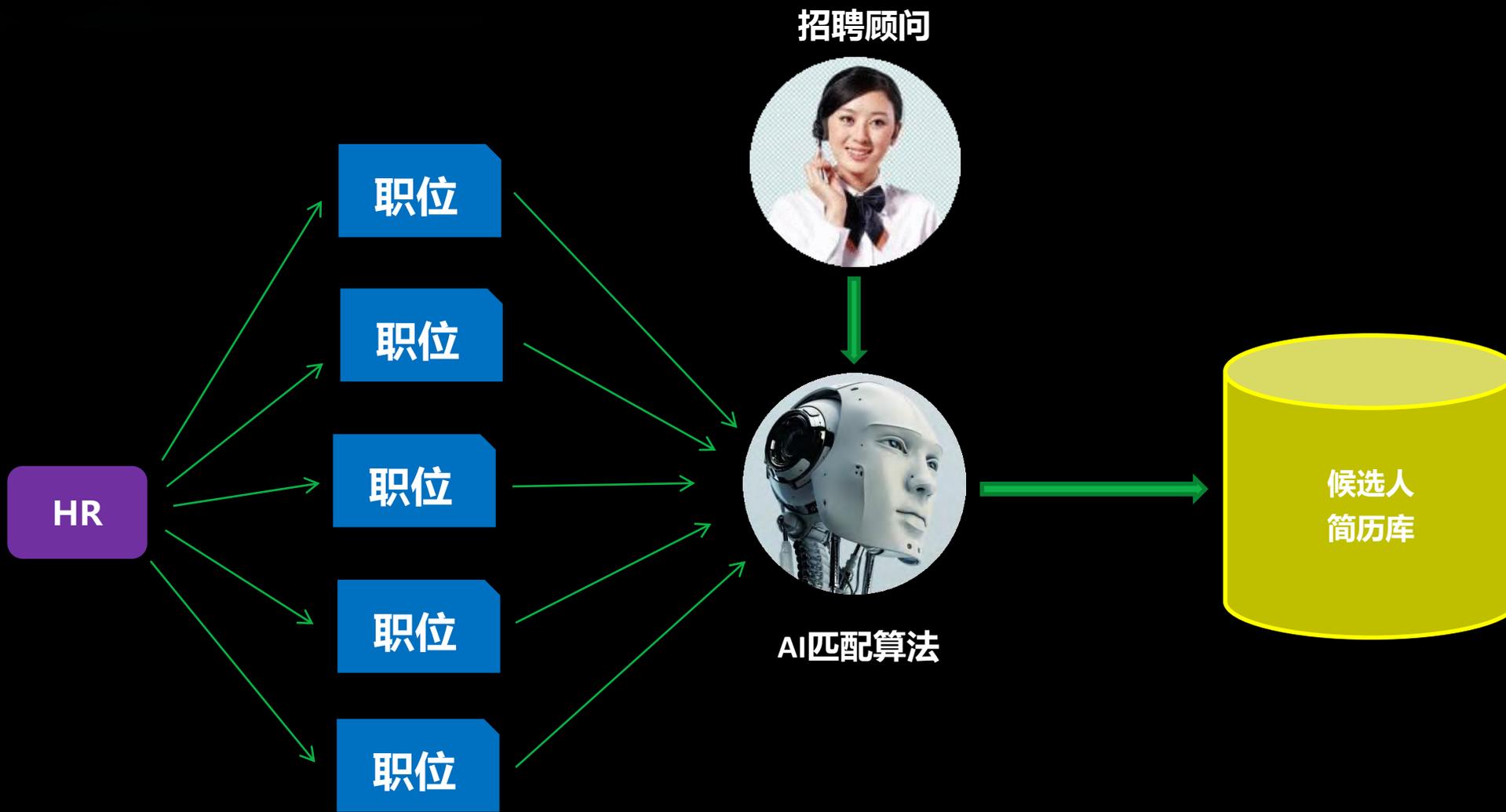
只适用于抵扣 50 份及以下精英简历下载数的服务费用



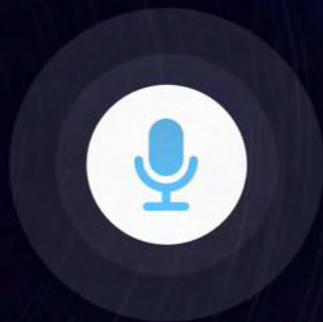


# 猎聘AI伯乐





 猎聘伯乐机器人



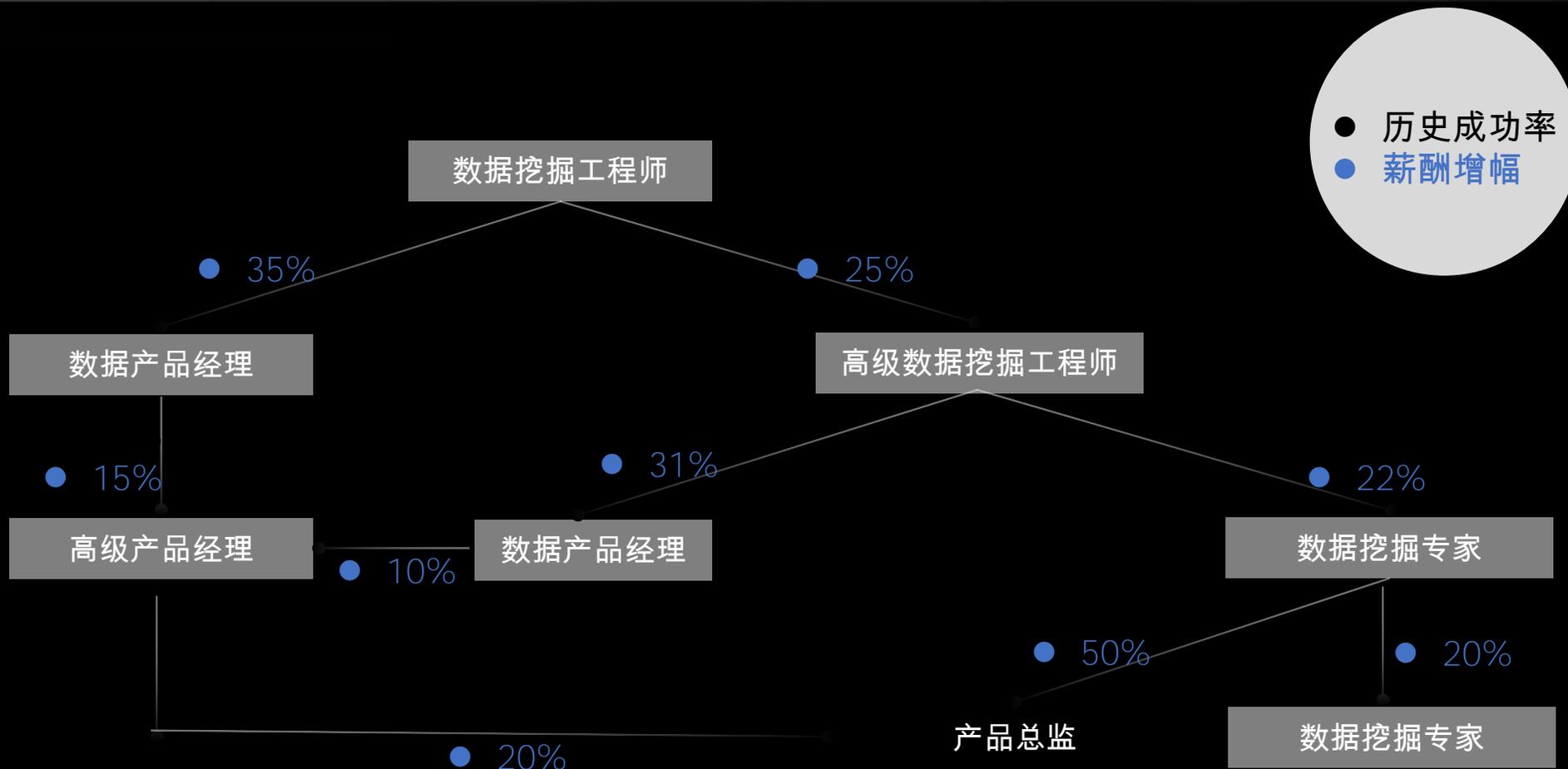


# 职业生涯的规划





# 职业规划





# THANKS