

# 大型团队 如何持续快速交付价值

华为技术有限公司  
陈光镜

下一代  
软件研发  
SOFTWARE  
DEVELOPMENT

# 大公司的常见弊端



# 讨论

- 大型组织、大公司常见的弊端
  - ?
  - ?

# 敏捷给大型团队的关键启示

- 敏捷宣言
  - “客户协作重于合同谈判”
  - .....
- 敏捷原则：
  - 我们最优先要做的是通过尽早的、持续的**交付有价值**的软件来使**客户**满意
  - 经常性的交付**可以工作**的软件，交付的间隔可以从几周到几个月，交付的**时间间隔越短越好**
  - .....

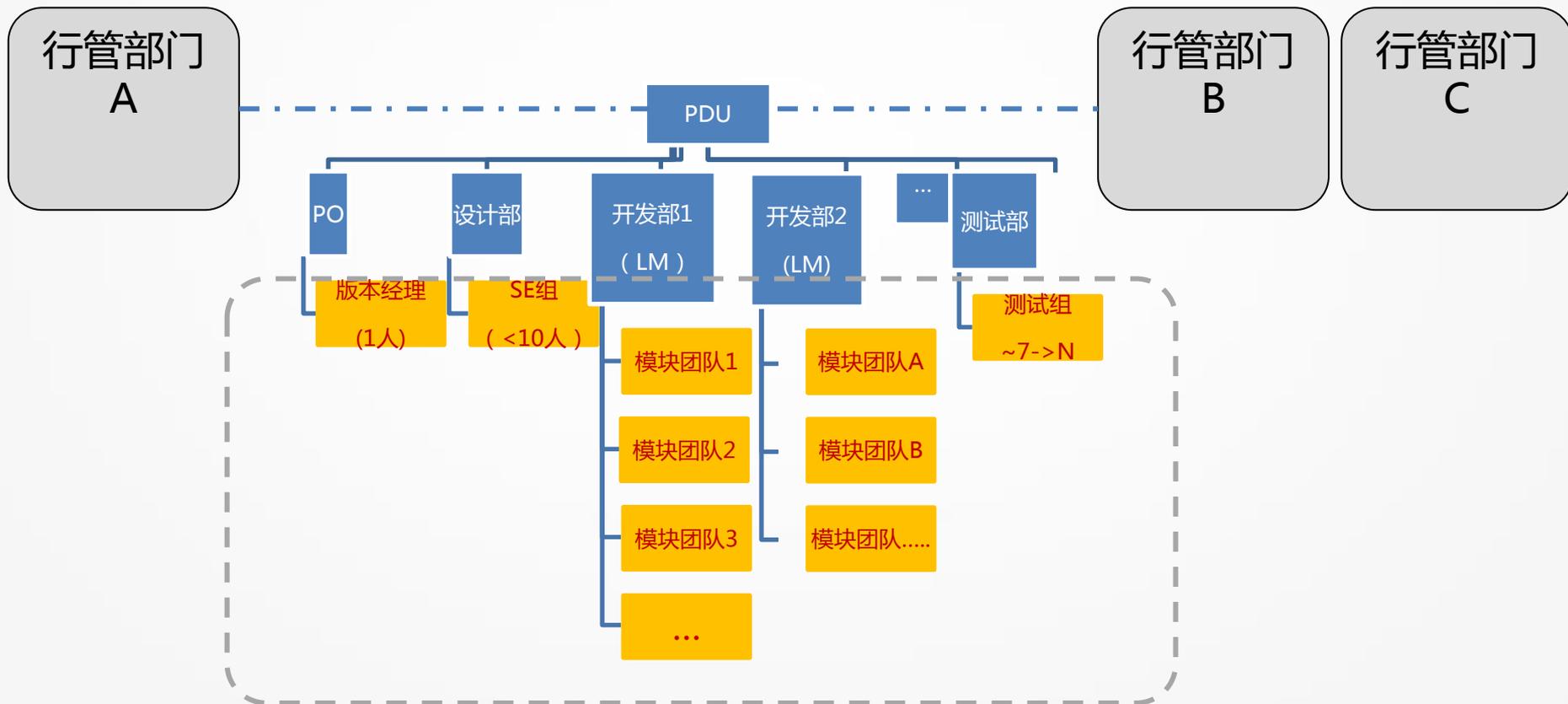
**这些思想给我们什么启示呢？**

大型组织能像小型团队一样敏捷吗？

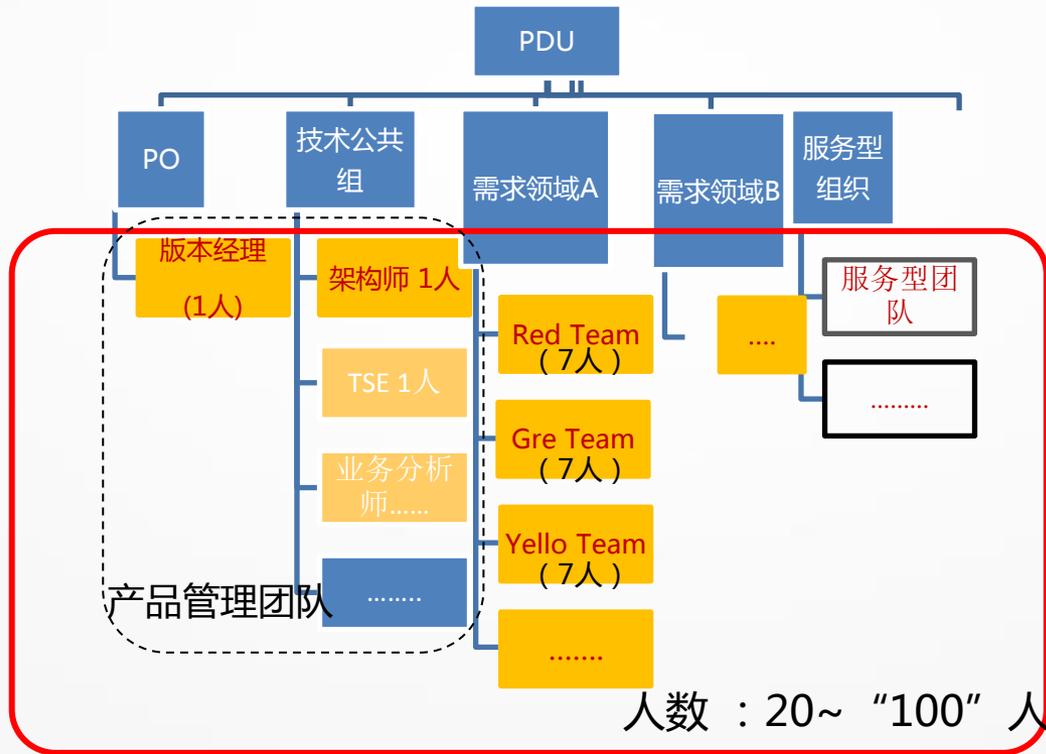
# 大型团队持续快速交付价值的特征

团队人数达到“百”人，甚至“千”人。  
价值交付频度快：每月，甚至每周，按需。  
价值交付周期短：一个季度、一个月、一周。  
.....

# 传统大型团队的组织结构（含上下文）



# 敏捷的大型团队的建立法则和组织示意图



# 讨论

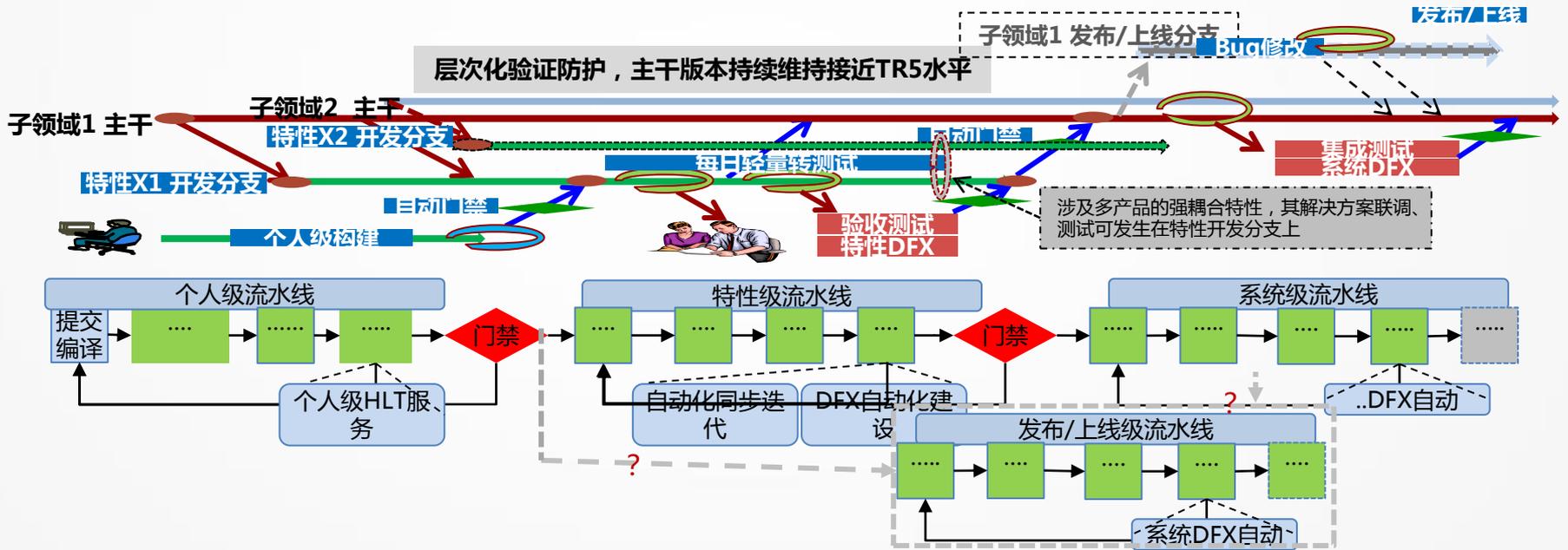
- 你如何组织你的大型团队的？

# 大型软件的构建和交付流程



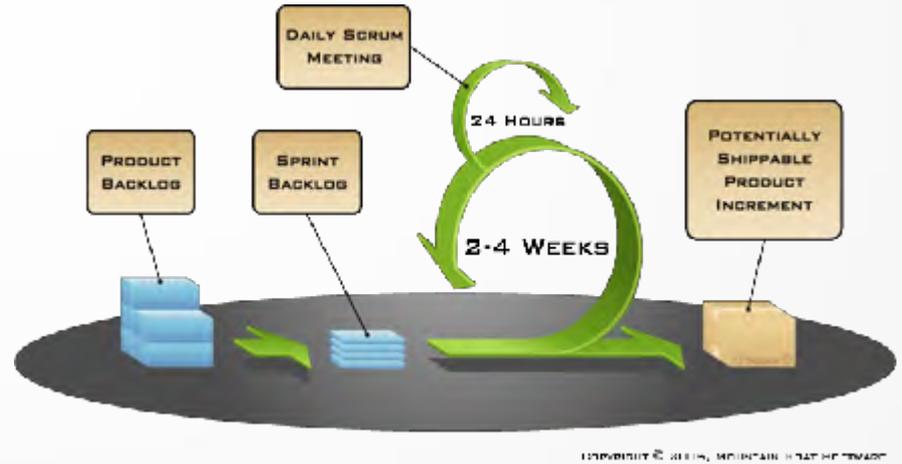
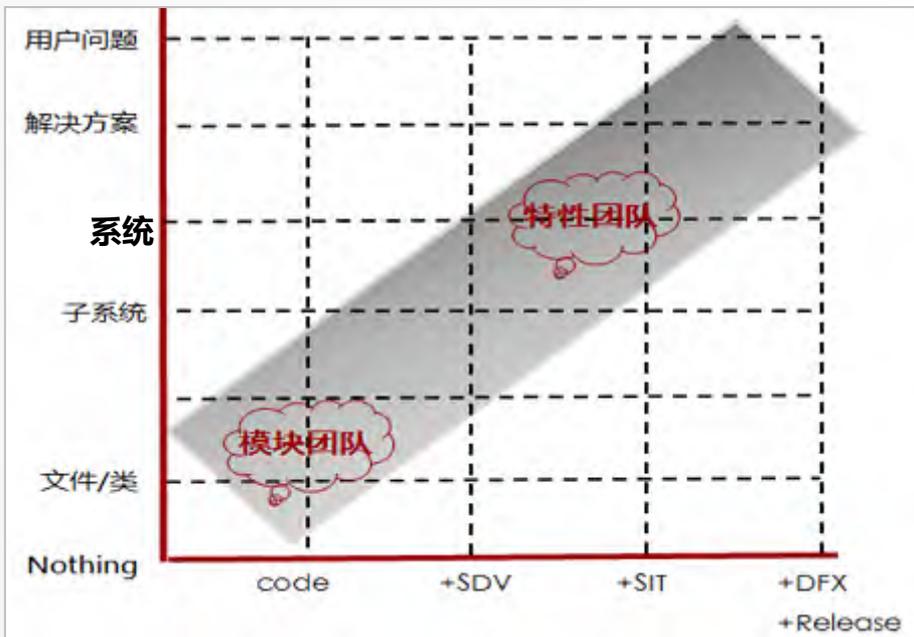
# 大型软件的构建工程能力建设

- 构建个人级（本地）、特性级（分支）、系统级（主干）、（发布/上线级）流水线



# 产品架构的持续优化

# Team 的能力和运作



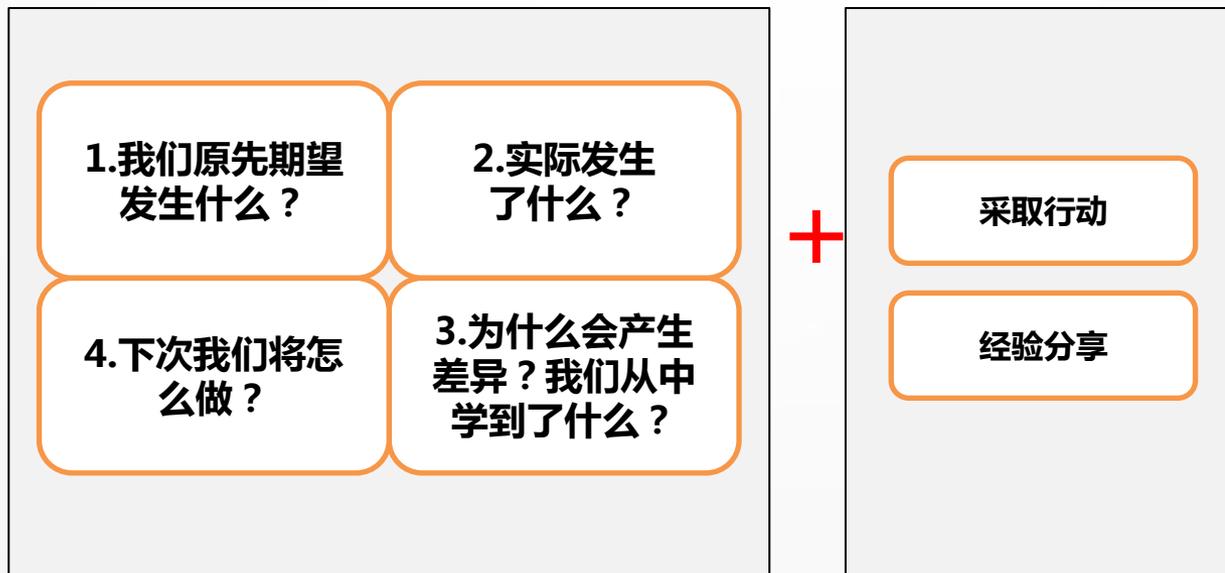
横向、众向提升团队能力

# 对个人技术发展的路线图



# 持续改进

- 回顾会议
- 事后回顾(After Action Review )



# 持续改进的案例示意

- 问题：主干的出现了Bug。
- 会怎么处理这个问题：
  - 把这个Bug解决了
  - 这就完毕了吗？
  - ？

# XX大型团队的实践案例

- 转型的动机和历程
- 碰到的问题和解决方法
- 实际的效果

# 分享大型团队如何敏捷转型的历程

# 大型团队变得敏捷的实践建议小结

- 要点1
- .....

# FAQ



Thank You

