



全球技术领导力峰会

GLOBAL TECH LEADERSHIP CONFERENCE

2017年6月30日-7月1日 / 上海宝华万豪酒店

技术管理者无法绕过的那些坑

— SPEAKER —

汤峥嵘, CTO

tutorabc(原VIPABC)

自我介绍

- 学习经历：理工男，清华，留学（本科+研究生）
- 工作经历：美国互联网公司，阿里巴巴，挂号网，途牛旅游网，tutorabc（原VIPABC）



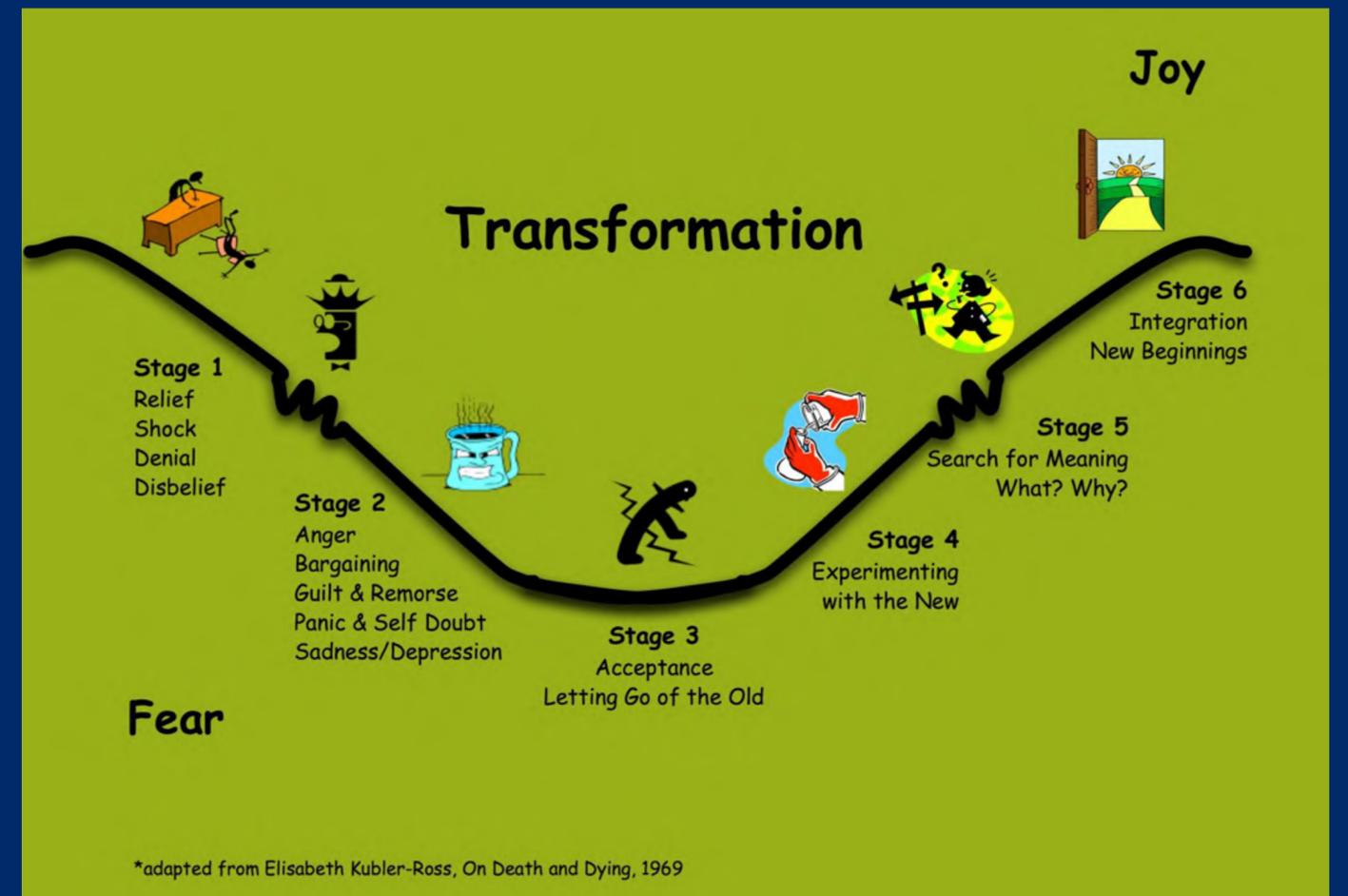
技术管理者的坑

- 从技术转管理
- 管理就是修bug
- 管理是科学吗？
- 唯一能证明自己的是工作业绩
- 技术管理就是定KPI和考核
- 技术管理不能定KPI
- 技术管理不太需要懂技术
- 技术管理只需要懂技术，不需要平衡业务
- 打造技术文化就是要技术驱动业务



坑#1：从技术转管理

- 选择技术还是管理？
- 什么特征的人适合技术，什么人适合管理？
- 硅谷的技术文化
- 技术不行了转管理



坑#2：管理就是修BUG

- 系统是死的，人是活的
- 系统需要智商，管理需要情商
- 情商是什么？



坑#3：管理是科学

- 科学的定义：书店里书的数量
- 科学的学习方法
- 管理的学习方法



坑#4：唯一证明自己的是业绩

- 如何定义技术的业绩
- 信任的作用永远被低估
- 中西管理文化的本质差异
- 老板的信任，业务的信任



坑#5：KPI与考核

- 技术管理就是定义KPI和考核
- 技术管理不应该定KPI
- 我是如何定KPI与考核的
- 职级体系



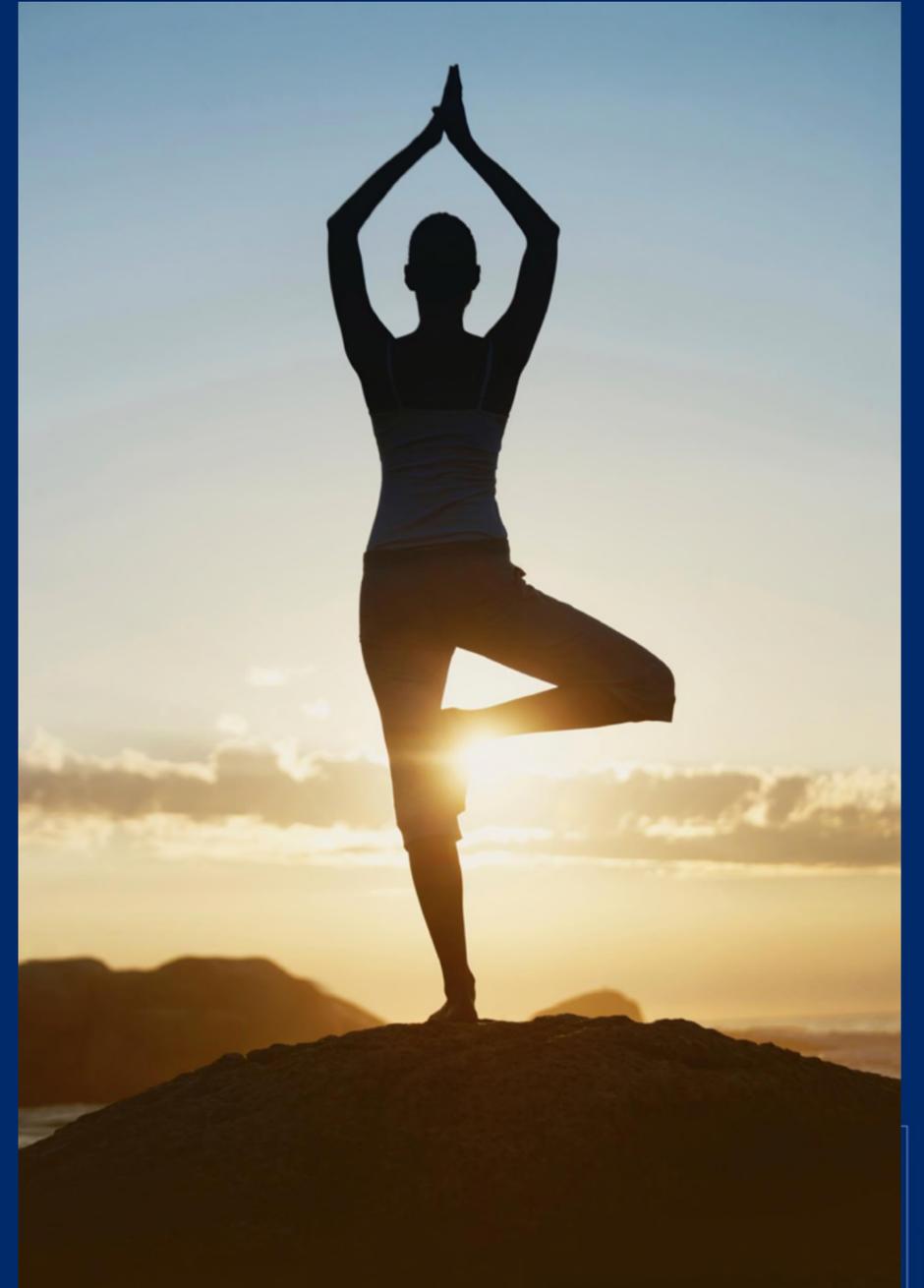
坑#6：技术管理不需要太懂技术

- 懂不懂技术和管理成本的关系
- 技术导向还是管理导向
- 技术团队的组织架构



坑#7：业务与技术的平衡

- 技术管理只需要懂技术，不需要平衡业务
- 业务架构先于技术架构



坑#8：打造技术文化

- 技术文化就是技术驱动
- 技术人员的成就感
- 技术分工与业务分工



tutorabc vipjr

世界与你对话

语言的力量 千万人次见证



Thanks!



主办方 **Geekbang** 极客邦科技 **EGO** EXTRA GEEKS' ORGANIZATION NETWORKS



Geekbang > | EGO NETWORKS
极客邦科技

EGO会员招募季

EGO旨在组建全球最具影响力的技术领导者社交网络，联结杰出的技术领导者学习和成长。

2017年6月30-7月10

[点击进入招募专题页面](#)



扫码报名



Geekbang>
极客邦科技

让创新技术推动社会进步

www.geekbang.org