

# 思维的转变：从工程师到架构师再到技术TL

君山·许令波  
2016年11月

# 目录

- 关于我
- 从工程师到架构师
  - 架构师的孤独
  - 从做事到做人
  - 与人协作
- 从架构师到技术TL
  - 从利己到利他
  - 多出建议，少出方案
  - 三个不要脸原则

# 关于我



<http://xulingbo.net>

Java、Velocity、sketch、  
Cassandra

性能优化、静态化架构、稳定性

《深入Java Web技术内幕》

- 2009加入阿里
- 商品详情优化
- 双11交易链路优化
- 共享All in 无线化改造
- 商品平台稳定性
- 负责过Detail、店铺、图片空间、Vsearch实时搜索业务系统
- 2016加入滴滴参与基础平台的建设

# 架构师要受得了的孤独

## ➤ 安全感和孤独感

- 没有团队支撑、没有地盘
- 完全靠影响力
- 架构师往往就是那个最可有可无的人

## ➤ 架构师要善于发现兴奋点

- 对单点技术的追求
- 全栈技术的掌握
- 对全局的把控能力
- 积累和沉淀转化成影响力



# 从做事到做人的转变

## ➤ 工程师要专注做事

- 做事认真、主动、深入留下第一好印象
- 在一个领域形成口碑、建立影响力
- 要有令人佩服的成果

## ➤ 架构师还要在事和人中寻找平衡

- 让合适的人参与进来
- 在合适的时间点做合适的事情
- 利益的合理分配是关键
- 事情的价值往往和传播正相关



# 与人协作需要转变思维

- 工程师实现别人的想法
  - 别人的想法当成自己的想法，帮别人实现
  - 必须经历自己的想法自己实现的阶段



# 与人协作需要转变思维

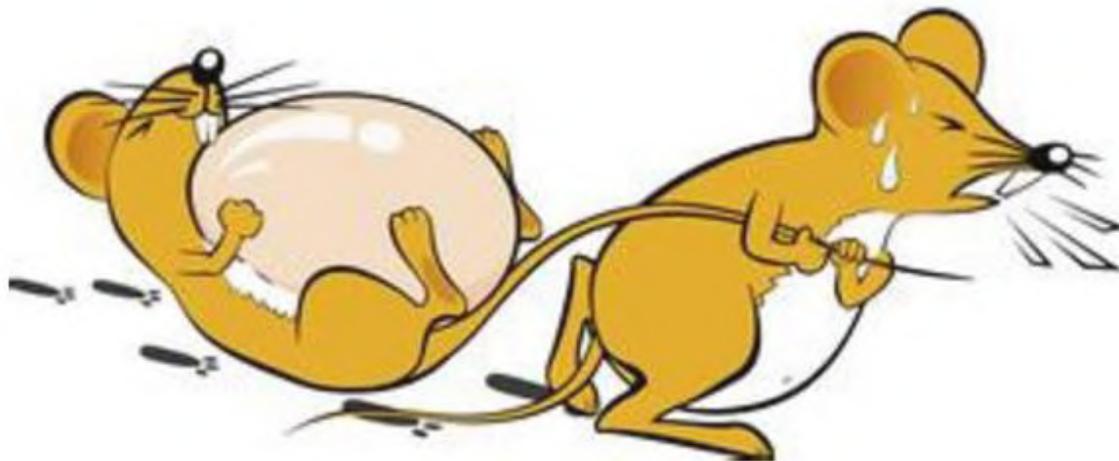
## ➤ 架构师找一帮人实现想法

- 自己的想法找一帮人帮实现出来
- 最高级的是自己的想法，让别人说出来，并且实现



# 成就他人是TL的使命

- TL要成为工程师和架构师的坚强后盾
- 团队每个人都不能掉队



# 以事修人 以人成事

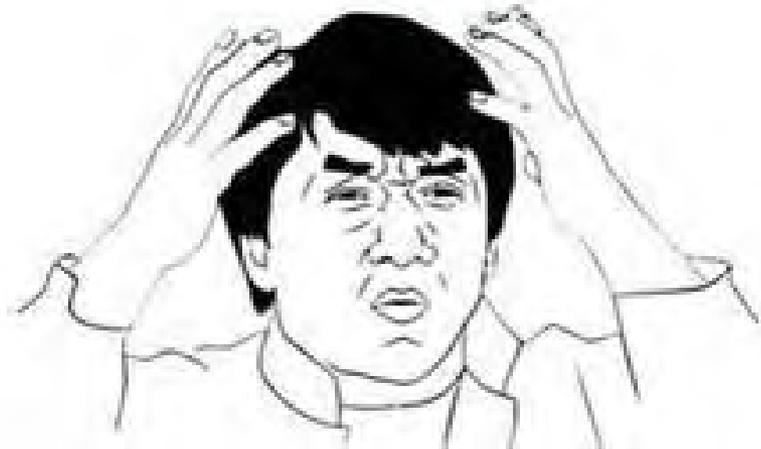
- 需要把公司的目标、老板的目标中与团队成员的成长进行对接



# TL要管住自己的嘴

- 多问why，少问how
- 多提建议，少给方案

Why????



# 三个“不要脸”原则

- 对上不要脸
- 对同级不要脸
- 对下属不要脸



- webchat:xulingbo0201
- 邮箱:xulingbo0201@163.com
- <http://xulingbo.net>

