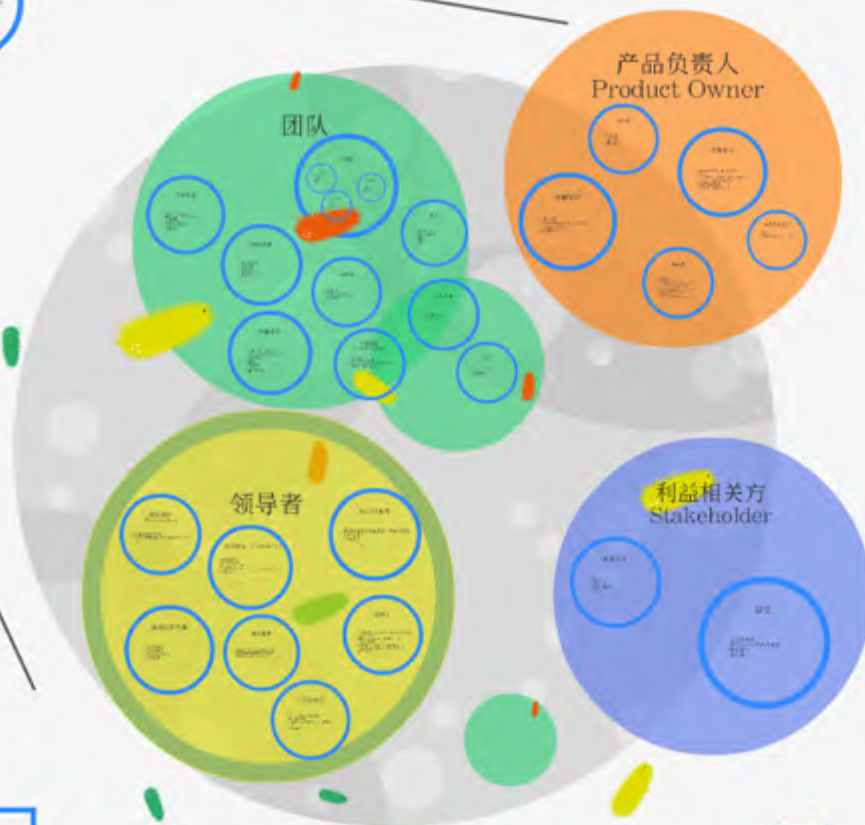




创新产品研发生态系统角色能力模型



Who we are
我们是?



关于我们 More About Us

自2008年开始在中国推广敏捷，并持续参与社区贡献。
专注于敏捷相关内容，美国Scrum Alliance授权合作伙伴，全
国提供Scrum三大基础认证和进阶敏捷教练辅导。

推荐书单 Recommend Book List
<http://www.UPerform.cn/resources/books>

敏捷培训和教练服务(Agile Courses & Coaching Services)
<http://www.UPerform.cn>

UPerform
优普丰



Key References 重要参考

- Impact Mapping - Gojko Adzic
- Spotify Agile Engineering Culture - Håvard Rønberg
- Peak - Chip Conley
- Drive - Daniel Pink
- Radical Management - Stephen Denning
- Start with Why - Simon Sinek
- Out of Control - Kevin Kelly
- Quiet Leadership - David Rock

申导Jacky
www.JackyShen.com



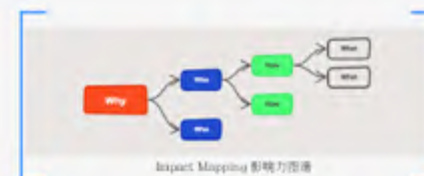
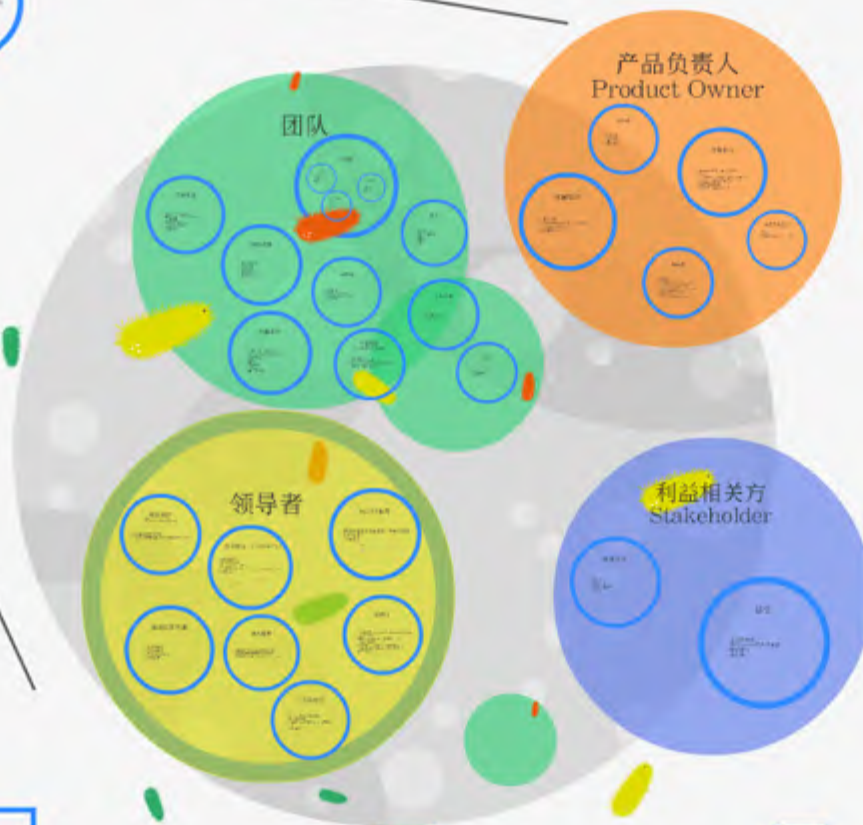
扫一扫，添加二微码，关注微信



创新产品研发生态系统角色能力模型



Who we are
我们是?



关于我们 More About Us

自2008年开始在中国推广敏捷，并持续参与社区贡献。
专注于敏捷相关内容，美国Scrum Alliance授权合作伙伴，全
国提供Scrum三大基础认证和进阶敏捷教练辅导。

推荐书单 Recommend Book List
<http://www.UPerform.cn/resources/books>

敏捷培训和教练服务(Agile Courses & Coaching Services)
<http://www.UPerform.cn>

UPerform
优普丰



Key References 重要参考

- Impact Mapping - Gojko Adzic
- Spotify Agile Engineering Culture - Henrik Kniberg
- Peak - Chip Conley
- Drive - Daniel Pink
- Radical Management - Stephen Denning
- Start with Why - Simon Sinek
- Out of Control - Kevin Kelly
- Quiet Leadership - David Rock



申导Jacky
www.JackyShen.com



扫一扫，添加微信好友，免费咨询



Bill Li 李国彪

- CST, MBA and Agile Coach
- 自2007年开始尝试推广敏捷及促进敏捷社区发展
- Bill.Li@UPerform.cn



Jacky Shen 申健

- Scrum Alliance全球首位CTC, 培训师, 人生教练, 软件匠艺者
- 自2007年开始实践敏捷
- www.JackyShen.com



Who we are
我们是?



Bill Li 李国彪

- CST, MBA and Agile Coach
- 自2007年开始尝试推广敏捷及促进敏捷社区发展
- Bill.Li@UPerform.cn

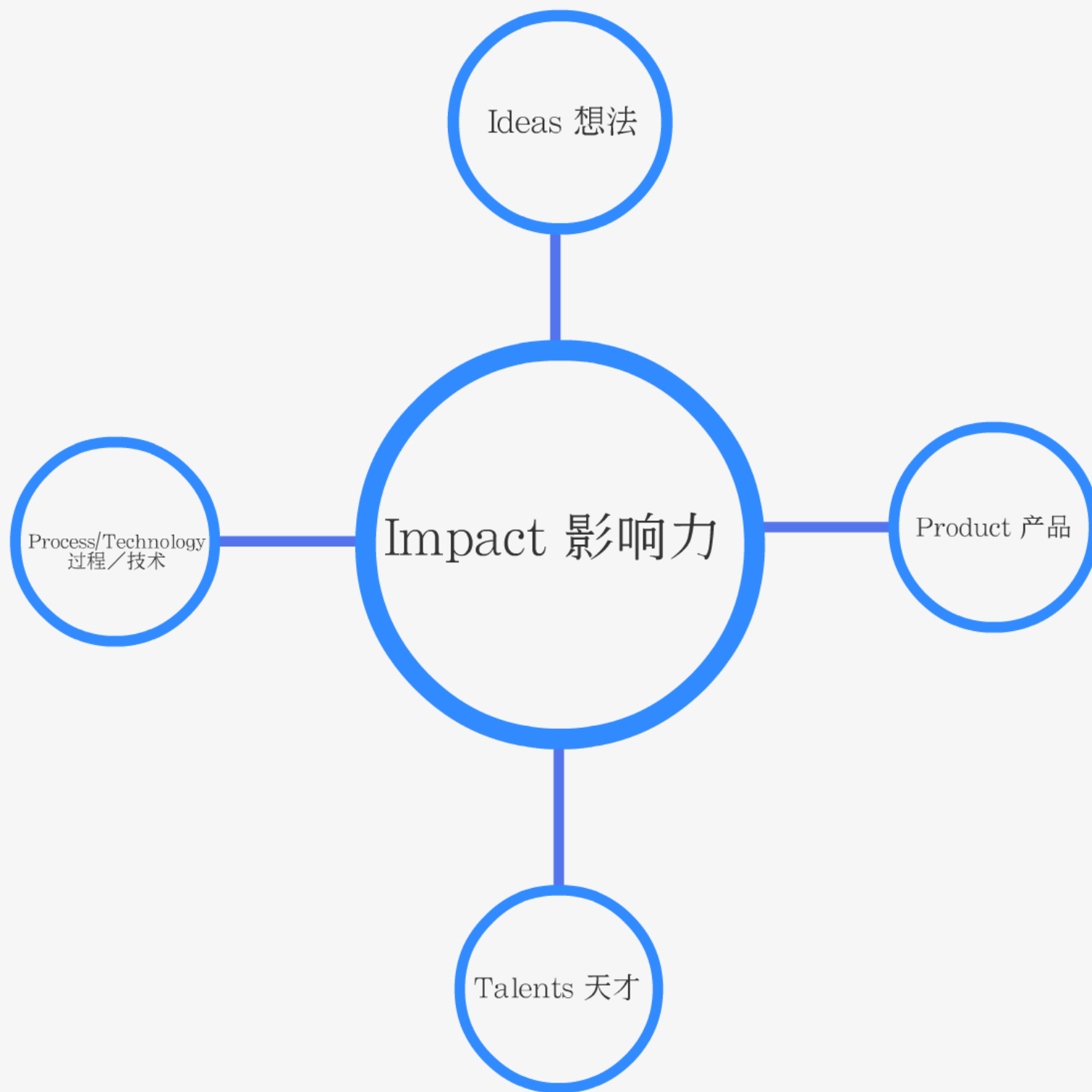


Jacky Shen 申健



- Scrum Alliance全球首位CTC, 培训师, 人生教练, 软件匠艺者
- 自2007年开始实践敏捷
- www.JackyShen.com



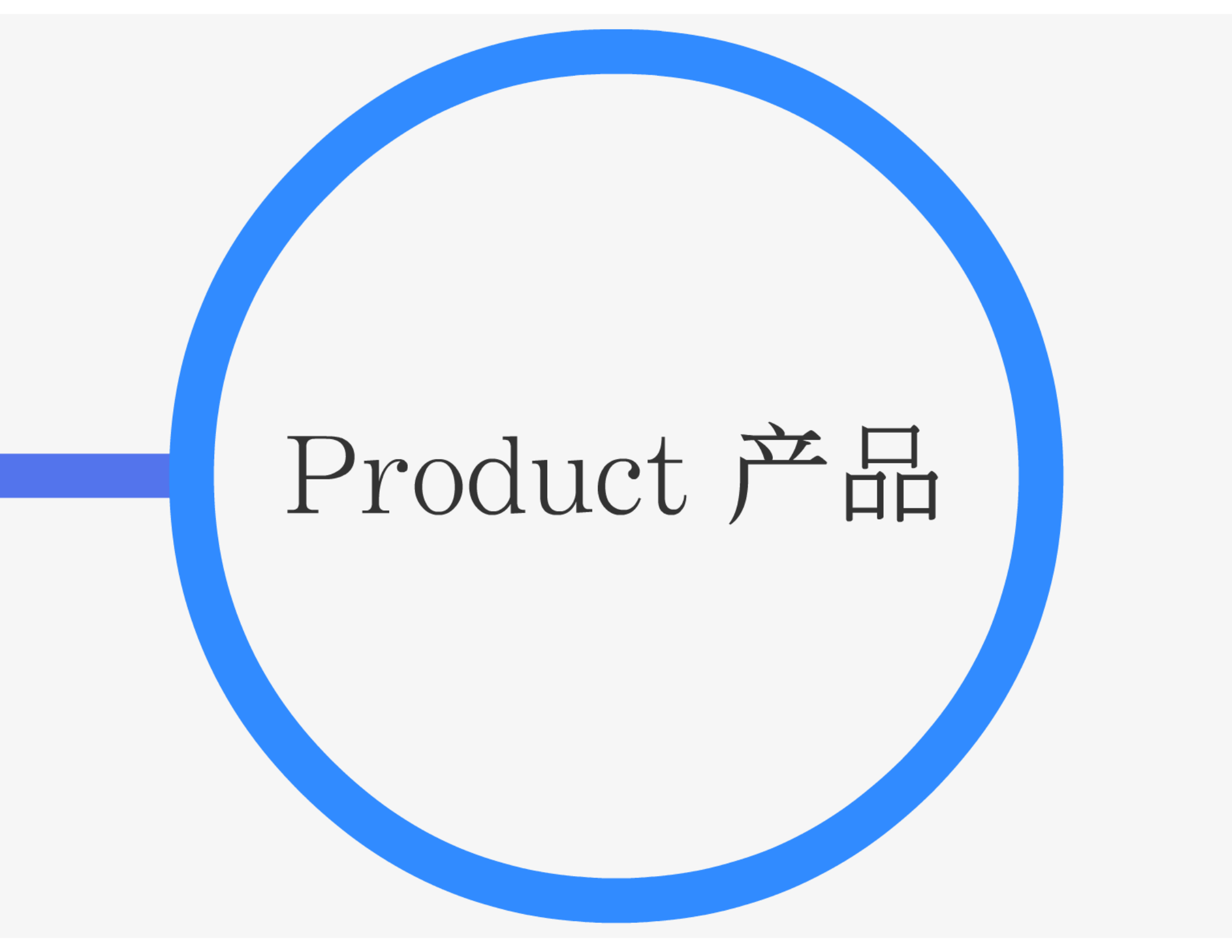




Impact 影响力



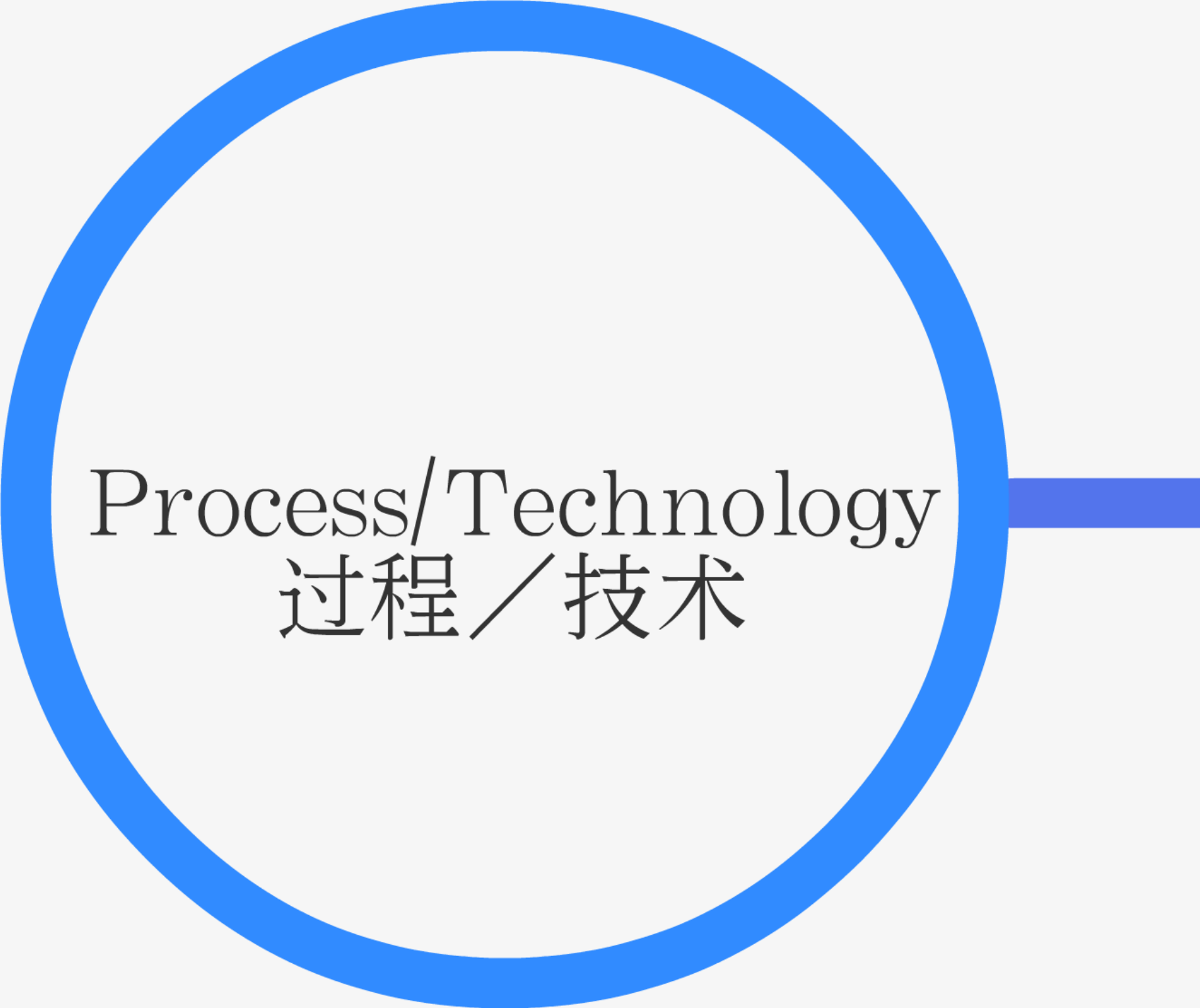
Ideas 想法



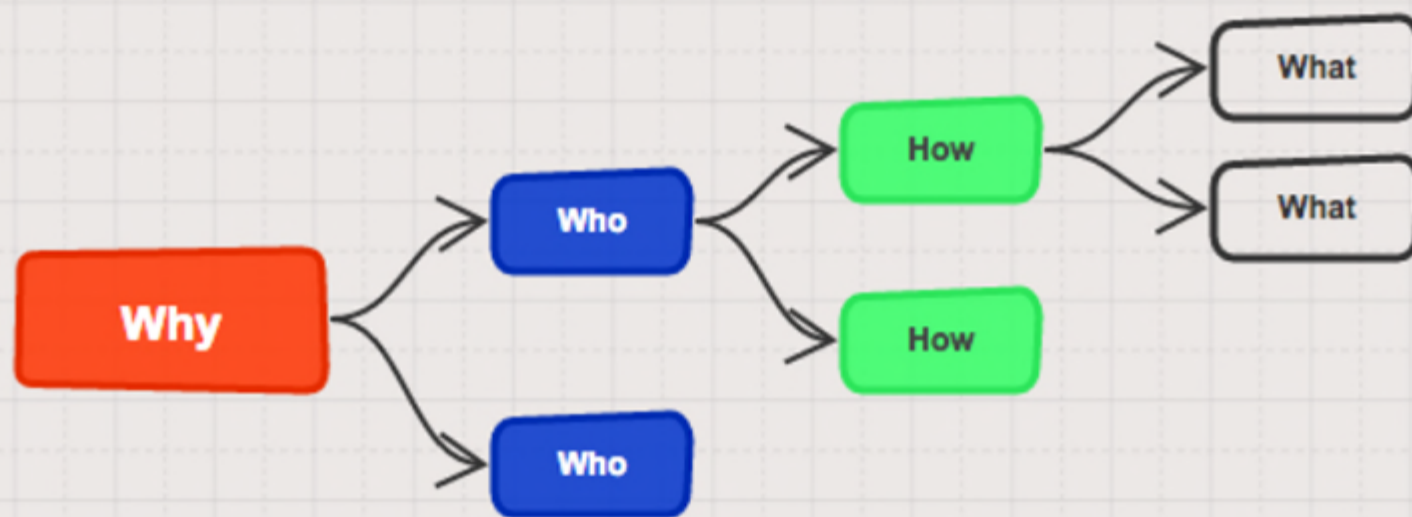
Product 产品



Talents 天才



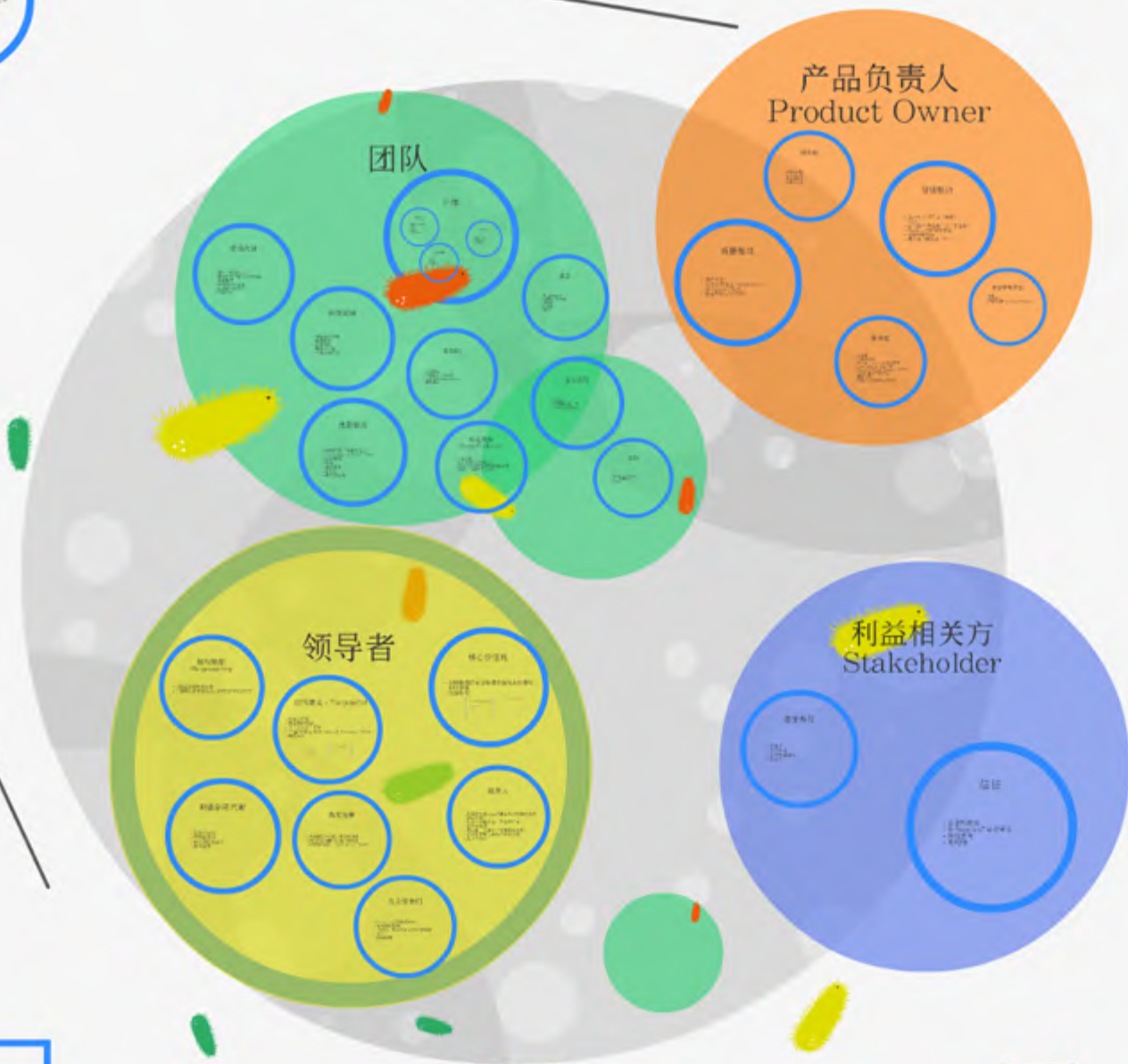
Process/Technology
过程／技术



Impact Mapping 影响力图谱



Who we are
我们是?



关于我们
About Us

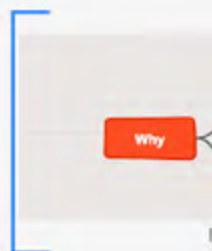
敏捷，并持续参与社区贡献。
Scrum Alliance授权合作伙伴，全
证和进阶敏捷教练辅导。

Book List
[/resources/books](#)

le Courses & Coaching Services)

Key References 重要参考

- Impact Mapping - Gojko Adzic
- Spotify Agile Engineering Culture - Henrik Kniberg
- Peak - Chip Conley
- Drive - Daniel Pink
- Radical Management - Stephen Denning
- Start with Why - Simon Sinek
- Out of Control - Kevin Kelly
- Quiet Leadership - David Rock



领导者

赋能赋能 Empowering

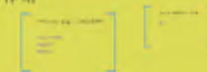
- 打造权责明确的环境
- “当团队愿意承担交付的责任时移交权力”

目的意义 - Purposeful

- 传递紧迫感
- 定义你的目的
- 从“为什么”开始
- “牛逼”的定义 Definition of Awesome - DoA
- 保持专注

核心价值观

- 根据敏捷宣言及敏捷价值观来创建你的价值观
- 以身作则



刺激新陈代谢

- 信息可视化
- 组织扁平化
- 简化流程和会议
- 消除浪费

激发能量

- 建立强有力的核心驱动力冲撞
- 寻找及培养有影响力的成员
- 拉伸你的团队 (Stretch the Team)

培养人

- 从招聘开始来选择潜在符合敏捷文化和观念的人才
- 住第一原则正确：所见即所说
- 投资则增值
- 尝试第一个教练（使用教练技术）
- 尝试更频繁的绩效评估及反馈
- 放下分心

去支持他们

- Go See（到现场去看看）
- 帮助团队找到
- “团队，我能做什么可以帮到你们？”
- 保持谦逊

核心价值观

- 根据敏捷宣言及敏捷价值观来创建你的价值观
- 以身作则

UPerform-优普丰的核心价值观

"吃你自己的狗粮"

"快速试错"

"把手弄脏"

Google-谷歌的核心价值观

"不作恶"

Google-谷歌的核心价值观

"不作恶"

UPerform-优普丰的核心价值观

"吃你自己的狗粮"

"快速试错"

"把手弄脏"

培养人

- 从招聘开始来选择潜在符合敏捷文化和观念的潜才
- 使第一印象正确：所见即所说
- 投资到培训
- 尝试做一个教练（使用教练技术）
- 尝试更频繁的绩效评估及反馈
- 放下分别心

目的意义 - Purposeful

- 传递紧迫感
- 定义你的目的
- 从“为什么”开始
- "牛逼"的定义 Definition of Awesome - DoA
- 保持专注

皮克斯的目的意义

“用世界上最先进的技术去创造令人难以置信且最能
打动心灵的动画大片”

UPerform-优普丰 的
目的意义

催化你的蜕变 (Catalyzing)

皮克斯的目的意义

“使用最牛逼的技术去打造具有令人难忘角色及温暖人心故事的动画大片”

UPerform-优普丰 的 目的意义

催化你的蜕变 (Catalyzing)

去支持他们

- Go See (到现场去看看)
- 能被团队找到
- “团队，我能做什么可以帮到你们？”
- 移除障碍

赋权赋能 Empowering

- 打造包容失败的环境
- “当团队愿意担起交付的责任时移交权力”

激发能量

- 建立强有力的核心来引领冲锋
- 寻找及识别最有影响力的成员
- 拉伸你的团队 (Stretch the Team)

刺激新陈代谢

- 信息可视化
- 组织扁平化
- 简化流程和会议
- 消除浪费

团队

个体

了解他人
Participant

了解他人
Participant

自我反思
Self-reflection

自我反思
Self-reflection

持续改进

- 建立“改进Kaizen”
- 建设性的冲突（打带碰撞）
- 集体智慧
- 有效的回顾会议
- 挑战背后的假设
- 根因分析

快速试错

- 缩短迭代周期
- 渐进式改进
- 频繁演示
- 黑客马拉松
- 留出松驰时间

自组织

- 需求驱动
- 实例化的工作约定
- 每日站会 Daily Scrum
- 敏捷模式

独立

- 建立团队边界
- 吃隔片/橡皮糖
- 独断制
- 跨职能
- 个性化

充分合作

- 小团队
- 尽可能同处一室
- 可视化的任务板

质量驱动

- 持续扩展“完成的定义”
Definition of Done - DoD
- 持续集成
- 重构
- 测试先行
- 自动化
- 量子军原则

异花传粉 Cross-Pollinate

- 内部开源
- Daily 实践主题分享社区
- Crosshopping 现有资源其他团队治相关能力（破解团队瓶颈）

互赖

- Network of Dependence
- 共享数据/流程
- 复用工具

持续改进

- 建立“改进Kata”
- 建设性的冲突（打磨碰撞）
- 集体智慧
- 有效的回顾会议
- 挑战背后的假设
- 根因分析

充分合作

- 小团队
- 尽可能同处一室
- 可视化的任务板

质量驱动

- 持续扩展“完成的定义”
Definition of Done - DoD
- 持续集成
- 重构
- 测试先行
- 自动化
- 童子军原则

快速试错

- 缩短迭代周期
- 渐进明细
- 频繁演示
- 黑客马拉松
- 留出松动时间



独立

- 建立团队符号
- 松耦合／破依赖
- 端到端
- 跨职能
- 特性化

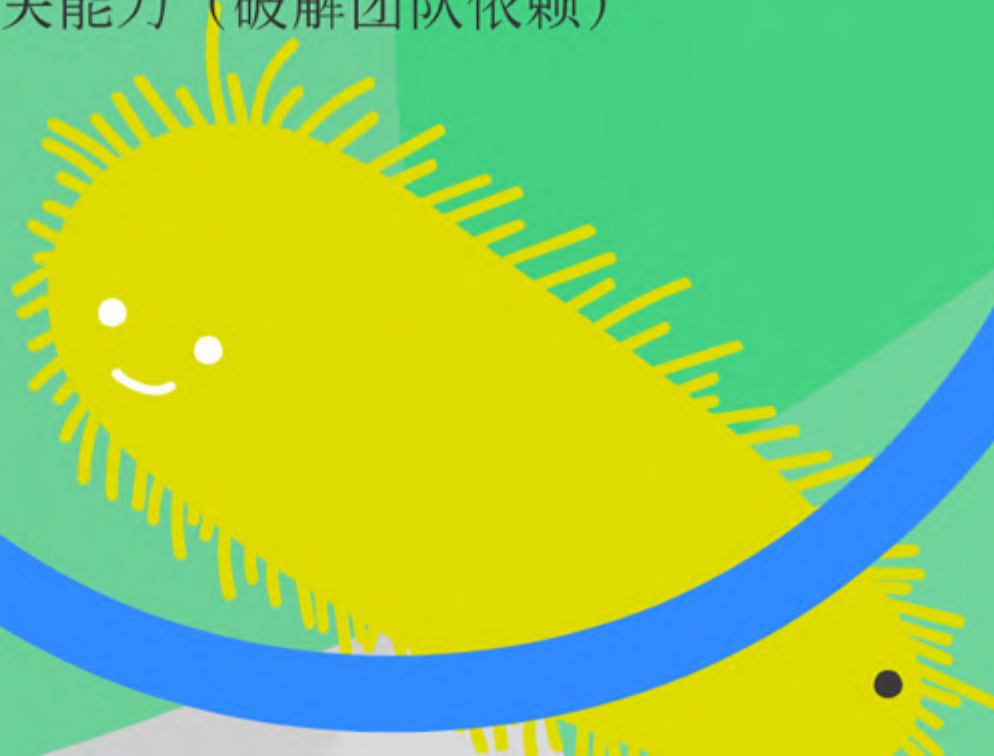
互赖

- Scrum of Scrums
- 共享基础设施
- 发布火车



异花传粉 Cross-Pollinate

- 内部开源
- CoP 实践主题分享社区
- Enabling 培育促进其他团队的相关能力（破解团队依赖）



自组织

- 原则驱动
- 实例化的工作约定
- 每日碰头 Daily Scrum
- 蜂群模式

个体

T型人才 T-shaped

- 接触更多相关的技术栈
- 多动手/多尝试
- 通过培训
- 通过辅导
- 通过结对
- 午餐分享会
- 锻炼横向的软技能

自我驱动

- 想“会做”
- 尝试做内部培训师
- 尝试做ScrumMaster
- 尝试去演讲分享
- 追求技术卓越

自我觉察

- 360度评估
- 1对1对话
- 成长伙伴
- 到公司外看看
- 每天黄金3问



- 建
- 松
- 站
- 陪

自我驱动

- 想"偷懒"
- 尝试做内部培训师
- 尝试做ScrumMaster
- 尝试去演讲分享
- 追求技术卓越

T型人才 T-shaped

- 接触更多相关的技术栈
- 多动手／多尝试
- 通过培训
- 通过辅导
- 通过结对
- 午餐分享会
- 锻炼横向的软技能

自我觉察

- 360度评估
- 1对1对话
- 成长伙伴
- 到公司外看看
- 每天黄金3问

产品负责人 Product Owner

找平衡

- 长期规划
- 人文和科学
- 敏捷和瀑布
- 效能和效率

价值驱动

- Sprint 评审产品 (频繁)
- ROI
- 区分客户“需要的”和“想要的”
- Backlog 切片和优先级
- 缩短周期时间
- 要专注 (懂得说“不”)

质量驱动

- 减少WIP
- 可交付的定义 Definition of Shippable (DoS)
- 闭环RBD/ATDD

有愿景有梦想

- 愿景
- 商业意图
- 影响力地图分析 Impact Mapping

要探索

- 多路径
- 持续计划
- Design Thinking 设计思考
- Lean Startup 精益创业
- Minimum Viable Product (MVP)
- AMP 最小可行产品
- 拥抱不同
- 重视学习价值及意外收获

有愿景有梦想

- 布道
- 黄金圆环
- 影响力地图分析 Impact Mapping

价值驱动

- Sprint 评审产品（频繁）
- ROI
- 区分客户“需要的”和“想要的”
- Backlog 切片和优先级
- 缩短周期时间
- 要专注（懂得说“不”）

质量驱动

- 减少WIP
- 可交付的定义 Definition of Shippable (DoS)
- 拥抱BDD/ATDD

要探索

- 多沟通
- 持续做计划
- Design Thinking 设计思考
- Lean Startup 精益创业
- Minimal Viable Product (MVP/MMF) 最小可行产品
- 拥抱不同
- 重视学习价值及意外收获

找平衡

- 长期和短期
- 人文和科学
- 感性和理性
- 效果和效率

利益相关方 Stakeholder

高度参与

- 多辅导
- 共享利益
- 分享利益想法
- 多引导

信任

- 企业级看板
- 参与Sprint产品评审会
- 换位思考
- 先利他

高度参与

- 多辅导
- 共享利益
- 分享利益想法
- 多引导

信任

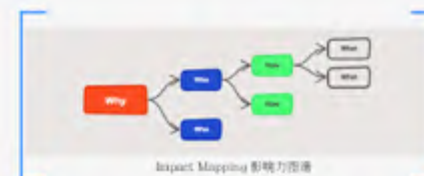
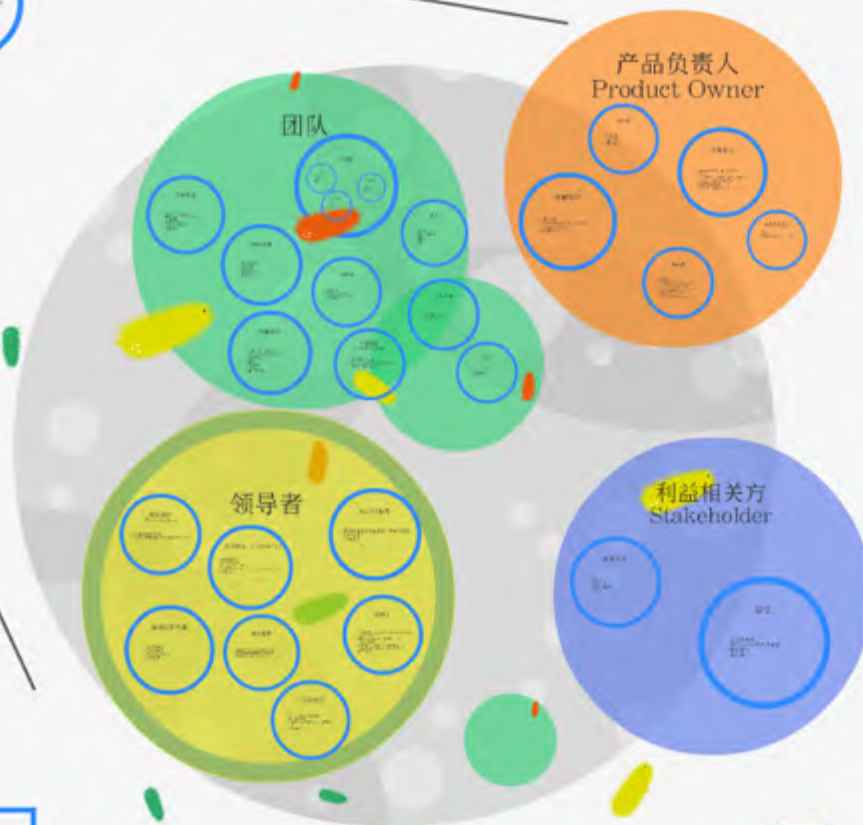
- 企业级看板
- 参与Sprint产品评审会
- 换位思考
- 先利他



创新产品研发生态系统角色能力模型



Who we are
我们是?



关于我们 More About Us

自2008年开始在中国推广敏捷，并持续参与社区贡献。
专注于敏捷相关内容，美国Scrum Alliance授权合作伙伴，全
国提供Scrum三大基础认证和进阶敏捷教练辅导。

推荐书单 Recommend Book List
<http://www.UPerform.cn/resources/books>

敏捷培训和教练服务(Agile Courses & Coaching Services)
<http://www.UPerform.cn>

UPerform
优普丰



Key References 重要参考

- Impact Mapping - Gojko Adzic
- Spotify Agile Engineering Culture - Håvard Rønberg
- Peak - Chip Conley
- Drive - Daniel Pink
- Radical Management - Stephen Denning
- Start with Why - Simon Sinek
- Out of Control - Kevin Kelly
- Quiet Leadership - David Rock

申导Jacky
www.JackyShen.com



扫一扫，领取二周年纪念，定制周边

Key References 重要参考

- Impact Mapping - Gojko Adzic
- Spotify Agile Engineering Culture - Henrik Kniberg
- Peak - Chip Conley
- Drive - Daniel Pink
- Radical Management - Stephen Denning
- Start with Why - Simon Sinek
- Out of Control - Kevin Kelly
- Quiet Leadership - David Rock

关于我们

More About Us

自2008年开始在中国推广敏捷，并持续参与社区贡献。
专注于敏捷相关内容，美国Scrum Alliance授权合作伙伴，全面提供Scrum三大基础认证和进阶敏捷教练辅导。

推荐书单 Recommend Book List

<http://www.UPerform.cn/resources/books>

敏捷培训和教练服务(Agile Courses & Coaching Services)

<http://www.UPerform.cn>

UPerform
优普丰





申导Jacky 

天津 和平

www.JackyShen.com



扫一扫上面的二维码图案，加我微信