

WOTA

51CTO

World Of Tech 2017

全球架构与运维技术峰会

2017年4月14日-15日 北京富力万丽酒店

ARCHITECTURE



出品人及主持人：

祁宏宇

CTO训练营 负责人

CTO训练营

打造一支高战斗力团队

演讲嘉宾 陈超



陈超

豌豆公主
技术合伙人

分享主题：

如何打造一支高战斗力的技术团队

Agenda

- 好的团队定义
- 技术团队面临的问题和经验分享
- 创业公司对技术团队的需求

广告环节-关于我

- 我叫：陈超
- 工作了：11年
- 现任：豌豆公主CTO
- 过往**唯一**经历：360
- 作品：
 - 业务：360云盘，360免费WiFi，安全卫士补丁，经验口袋
 - 平台：Atlas，s3，KV，360部分基础组件
 - 360Web服务端技术委员会



广告环节-关于豌豆公主

- 豌豆公主：专注日本的跨境电商
- 理念：把精致日式生活带到国内
- 职责：
 - 负责电商整体技术搭建
 - 兼职市场品牌
 - 兼职物流
 - 兼职装修...
 - 兼职心里辅导

Agenda

- 什么是好的团队
- 技术团队面临的问题和经验交流
- 创业公司对技术团队的需求

团队的定义

- 故事：一个和尚挑水喝，两个和尚抬水吃，三个和尚没水吃
- Why ?
 - 没有制度，没有合作，没有责任
- 定义：有互补技能，愿意为了达成共同目的和业绩而相互承担责任的人们组成的群体

构成团队三个条件

- 自主性
 - 独立的，主动工作的能力
- 思考性
 - 提供多条建议，供决策
- 协作性
 - 善于与周围的人合作

团队的类型



团队的类型

- 教练型 > 伙伴型 > 监督型
- 教练型团队职责：
 - 明确团队目标
 - 关注团队成员成长（授人以渔）
 - 取长补短达到最优组合

好的团队特点

- 明确的团队目标
- 共享知识，资源，信息
- 不同的角色
- 良好的沟通
- 共同的价值观以及规范
- 归属感
- 有效的授权

Agenda

- 什么是好的团队
- 技术团队面临的问题和经验交流
- 创业公司对技术团队的需求

技术人痛点

第一周

大牛大牛，久仰久仰！
一直就想跟你一起干点事！
兄弟，这个机会实在是太好了，
太难得了！



第三周

缺人手就招，钱不是
问题，我们最重视
技术人才了。



来，招聘启事可以这样写：
我们是最尊重人才的团队，尽一
切可能为有梦想的工程师们创造
理想自由的环境。不打卡，弹性
工作制，免费加班晚餐；Aeron
办公椅，全套苹果设备，青轴茶
轴都可以有！

第八周

产品这样设计我们这边实现
成本太高了，以后运维起来
负担也很重啊。



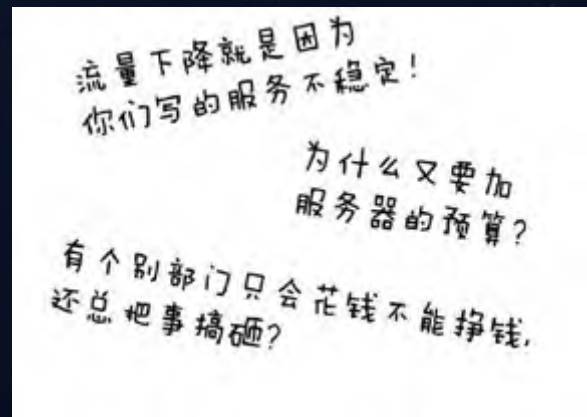
你们不参与长远的战略决
策，也不懂产品和设计，
让你们做成啥样就做成啥
样，不要谈那么多条件好
不好。

第四十周

以后估值主要看运营和销售
数字了，有些合伙人占的股
份很多，又不能带来什么实
际收益和增长，对公司未来
发展不太有利啊。



技术人痛点



技术在短期内总会被高估，
但长期内，
总会被低估。 ——Fenng

技术人问题

- 技术成员闷，不懂表达，价值被低估
- 技术人不关心产品细节
- 技术的出路掌握在产品手里？

技术人问题

- 技术人的发展
 - 学习
 - 沉淀
 - 沉淀出什么？沉淀在哪里
 - 分享
 - 分享给谁？分享的途径
 - 影响力
 - 影响到那个层面？

技术人问题

- 问题：不关心产品
- 和产品绑定
- 自己的狗食自己吃
- 学会当小白（自己不会看提示么）



技术人问题



技术人问题

- 问题：被产品绑架，出路依赖于产品
- 技术产品化
- 不断创新
- 影响力



Agenda

- 什么是好的团队
- 技术团队面临的问题和经验交流
- 创业公司对技术团队的需求

创业对技术的要求

- 从大公司到小公司，技术的要求？
 - 人才选择：技术专家？架构师？一线工程师？
 - 为了技术而创造需求，炫技！
 - 脱离业务场景谈架构，耍流氓
 - 省钱，合适
- 速度，专注
- 精兵策略

创业的收获

- 分享两年创业的收获
 - 知识收获（市场&财务&物流&行政）
 - 人性
 - 资源

最适合创业公司的技术

- 不是大公司的技术达人
- 不是小公司的多面手
- 是：见证了一个巨头从小到大的那一小撮技术人

优秀的技术就是没有存在感！



谢谢