

WOTA

51CTO

World Of Tech 2017

全球架构与运维技术峰会

2017年4月14日-15日 北京富力万丽酒店

ARCHITECTURE

技术真的只是青春饭？

——技术人的春天



王啸 九合创投
创始人

分享主题：
技术这碗青春饭该怎么吃

为什么要谈这个话题

- 自我介绍
- 技术人员是互联网原住民
- 2017模式创新到科技创新

终极职业规划——创业

- ① 技术人职业发展的几个方向及需要的特性：技术专家、技术管理者、技术合伙人、投资人、CEO.....
- ② 技术人如何规划自己的成长路径
 - a. 不同的发展方向应该对应什么样的能力
 - b. 用选项目的眼光来选择合作企业，选项目的标准是？比如项目的选择、CEO/合伙人的选择。

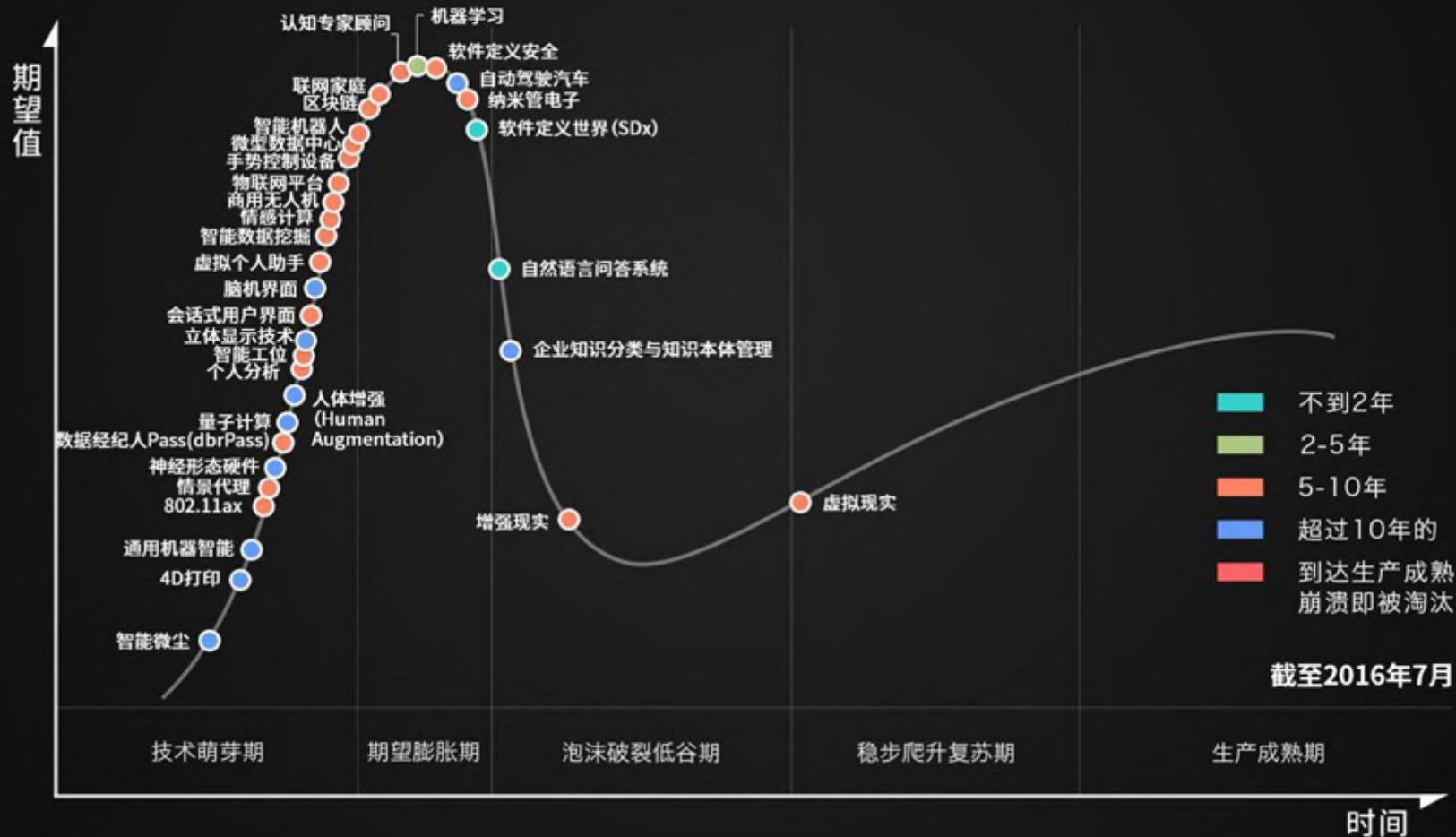
为什么技术人创业成功率低？

- 人群特性
- 对行业和市场理解不足、综合项目的管理能力差、缺乏“商业模式+技术”的综合性人才等等。
- 商业模式越来越复杂
- 原住民心态使技术创业人数本来就很多，所以感觉失败的多。
- **观点：技术创业失败率不高，无技术，不创业。因为互联网之前，技术人员更没有创业机会，感谢互联网。**

准备创业前需要做好哪些准备？

- 调整心态：不止代码；走出舒适区；不要着急，真的适合创业吗？
- 技术扎实：很多刚做了一年的程序员就问如何创业？先积累够一万小时。
- 商业敏感度（抓住下一个风口）：互联网历史、商业史、36氪、拓展相关人脉。

Garyner 2016新兴技术成熟曲线 Source: Gartner



技术人创业有哪些阶段断？

- 技术驱动，产品为王——明确愿景
- 多样化学习，管理至上——定战略，搭班子。
- 成功or失败——快速成长，拥抱资本；达到钱、人、方向使得创业要素螺旋式上升。
- **重要：重新回归技术&创新本质。统筹科技与商业的平衡。**

相关资料：

- 《这里有一份关于未来的智能互联网Mapping，请查收》
- 《现在到底还是不是“技术创业”最好的时代?》

Thank you !