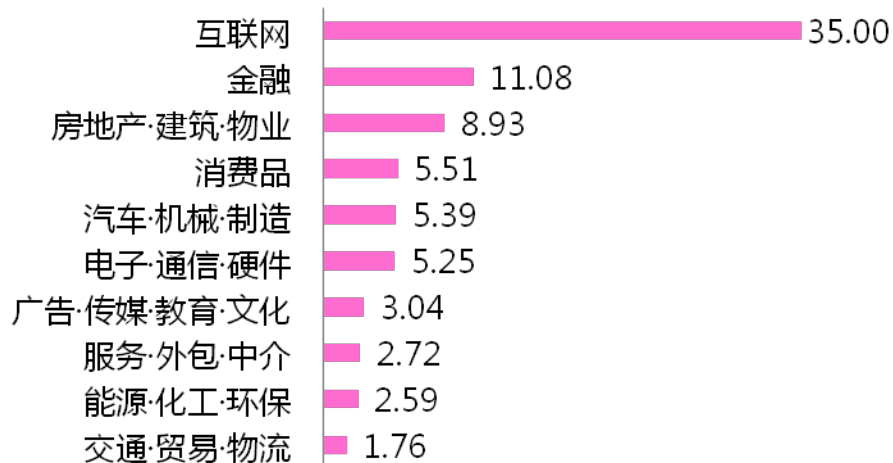


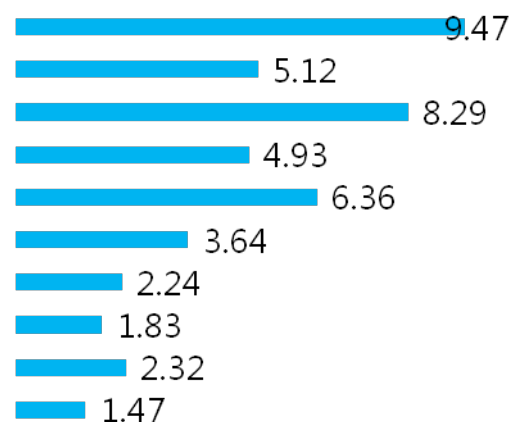
O2O 行业人才分析报告

互联网人才需求井喷，供需比严重失衡

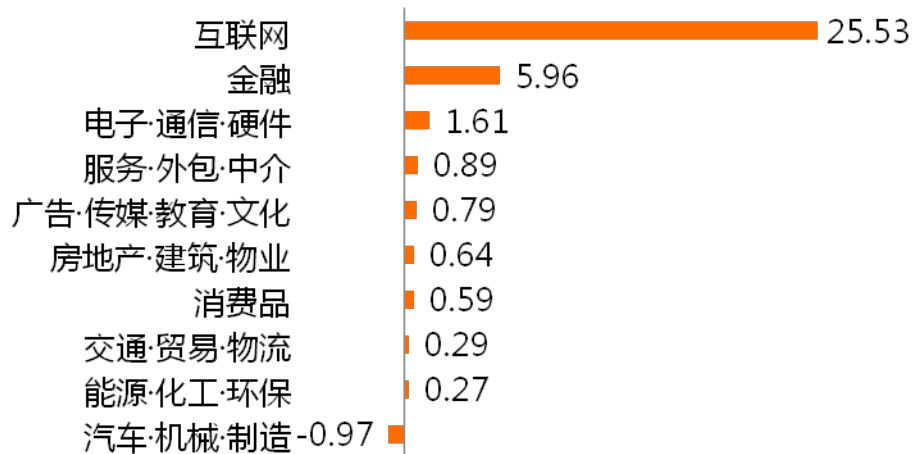
需求指数



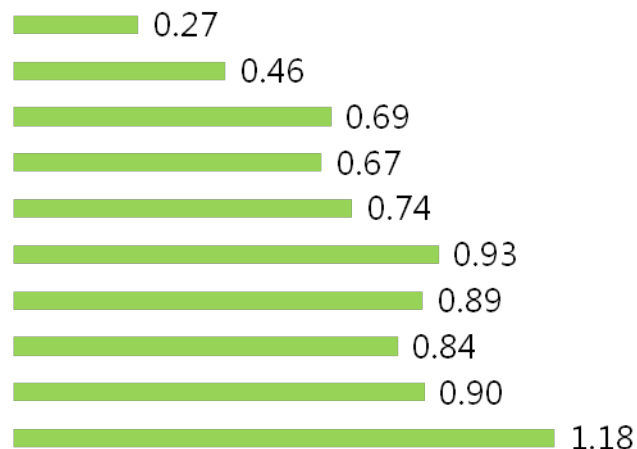
供给指数



需求缺口

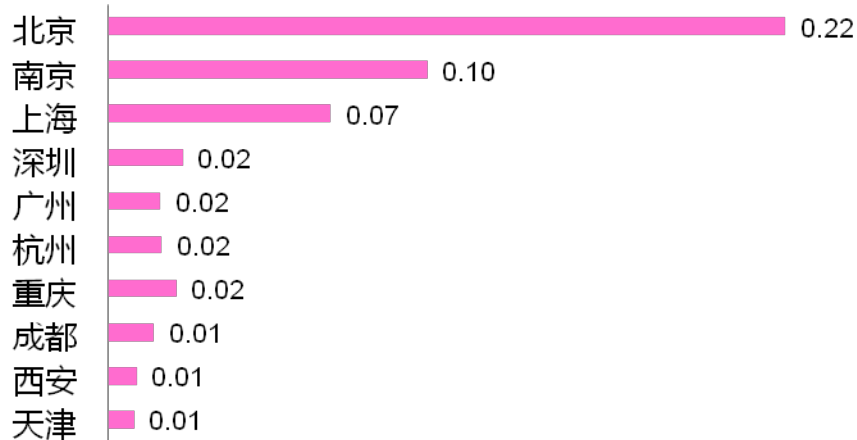


供需比

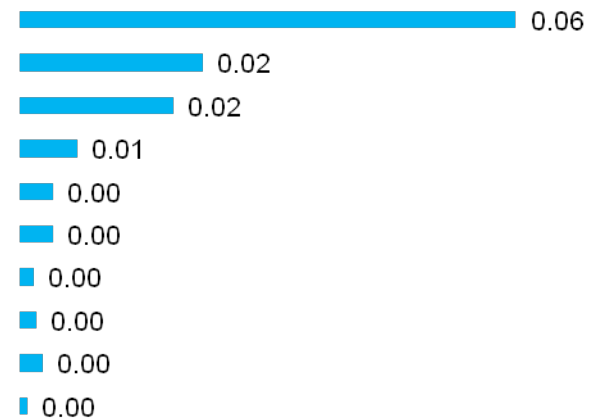


北京依然是宇宙的中心，南京、上海异军突起

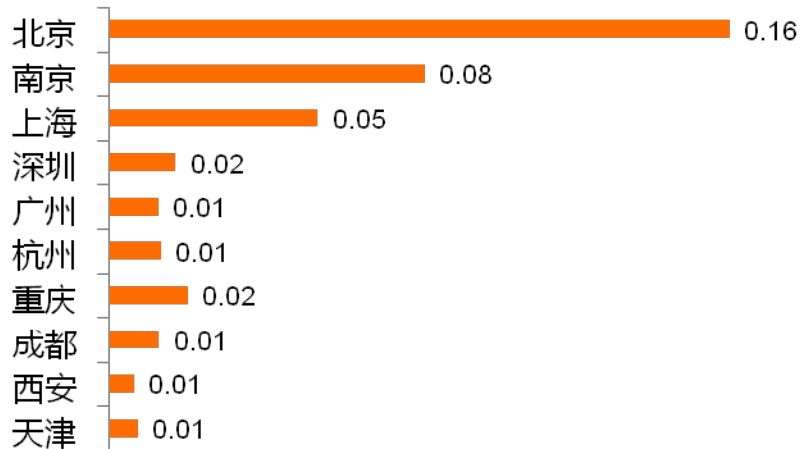
需求指数



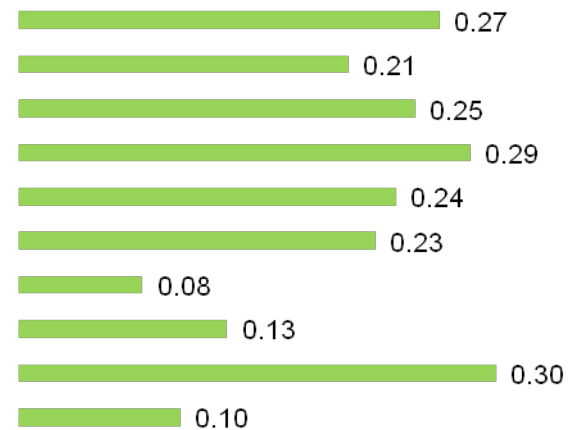
供给指数



需求缺口

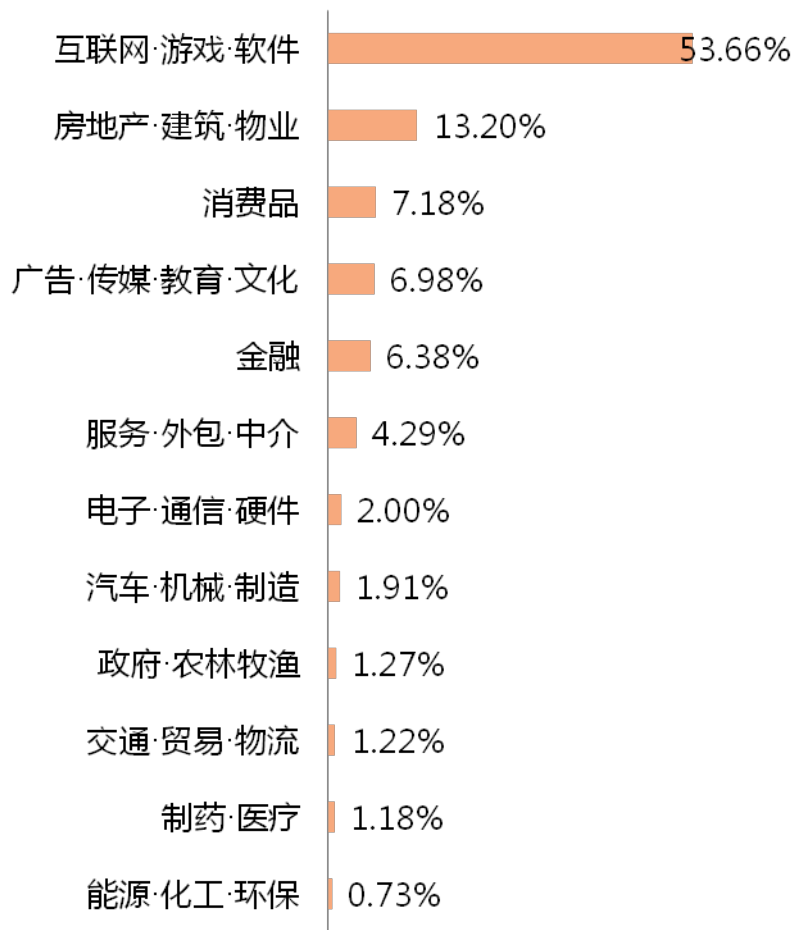


供需比

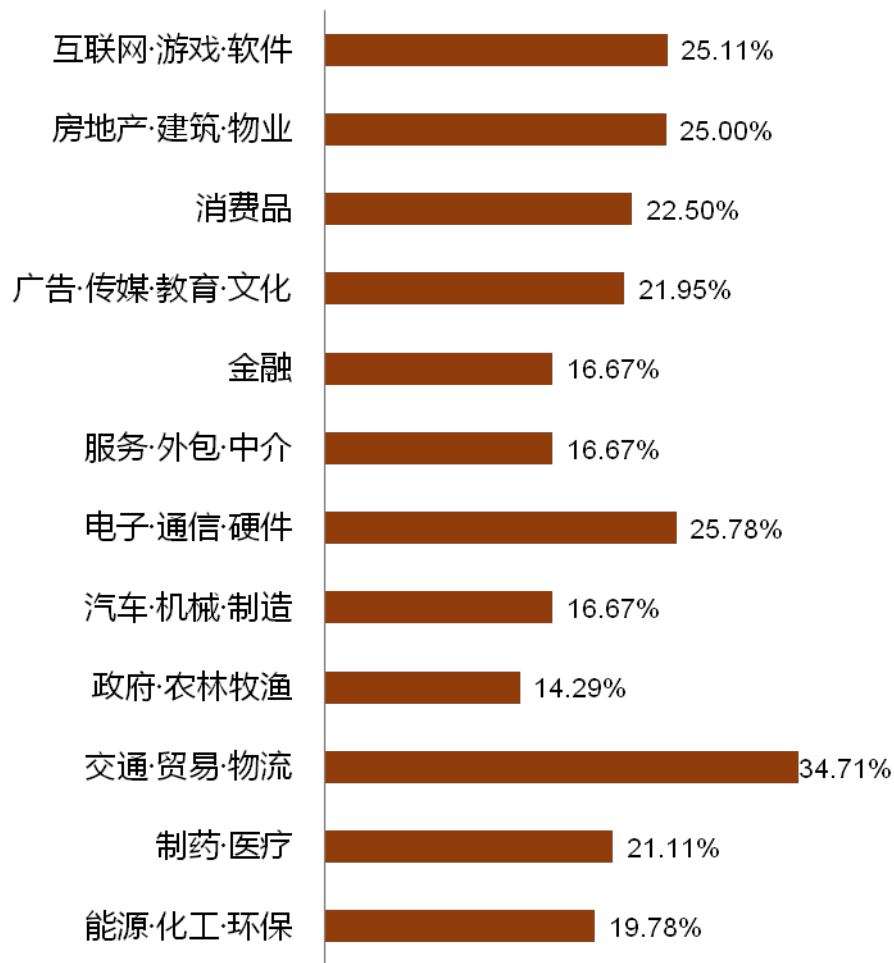


与各行各业抢人才

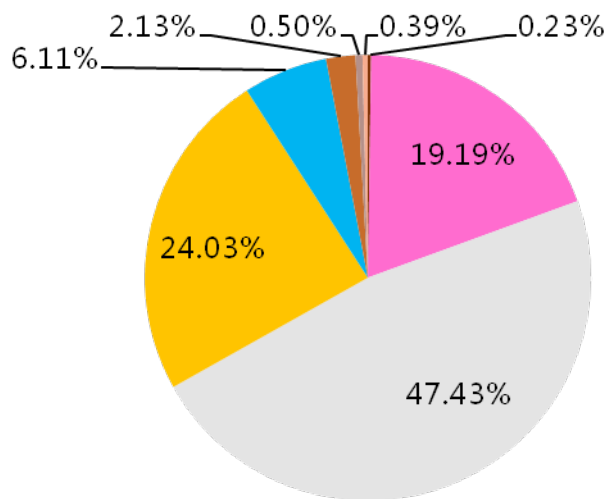
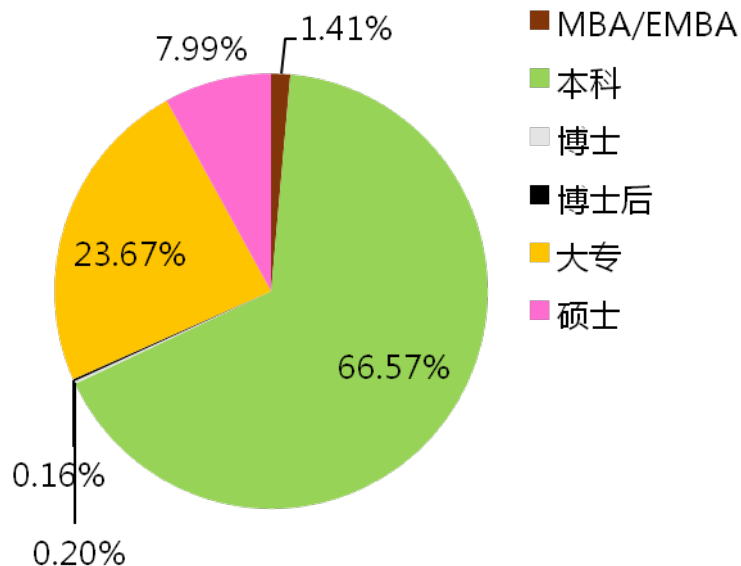
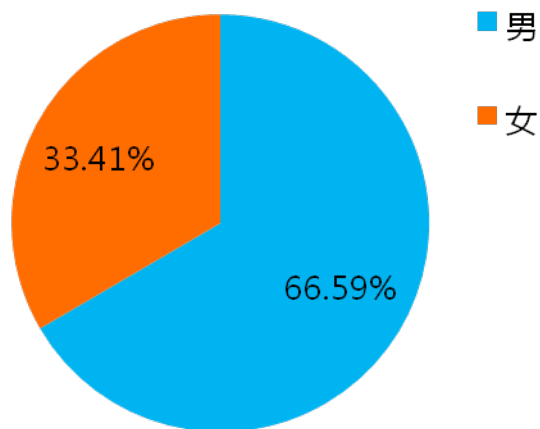
O2O 行业人才从哪 来



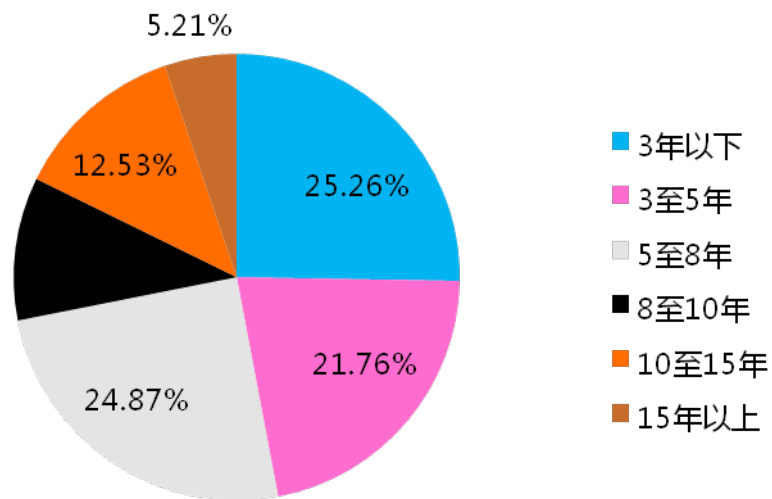
流入 O2O 行业人才薪资涨动幅度



O2O 行业人才画像



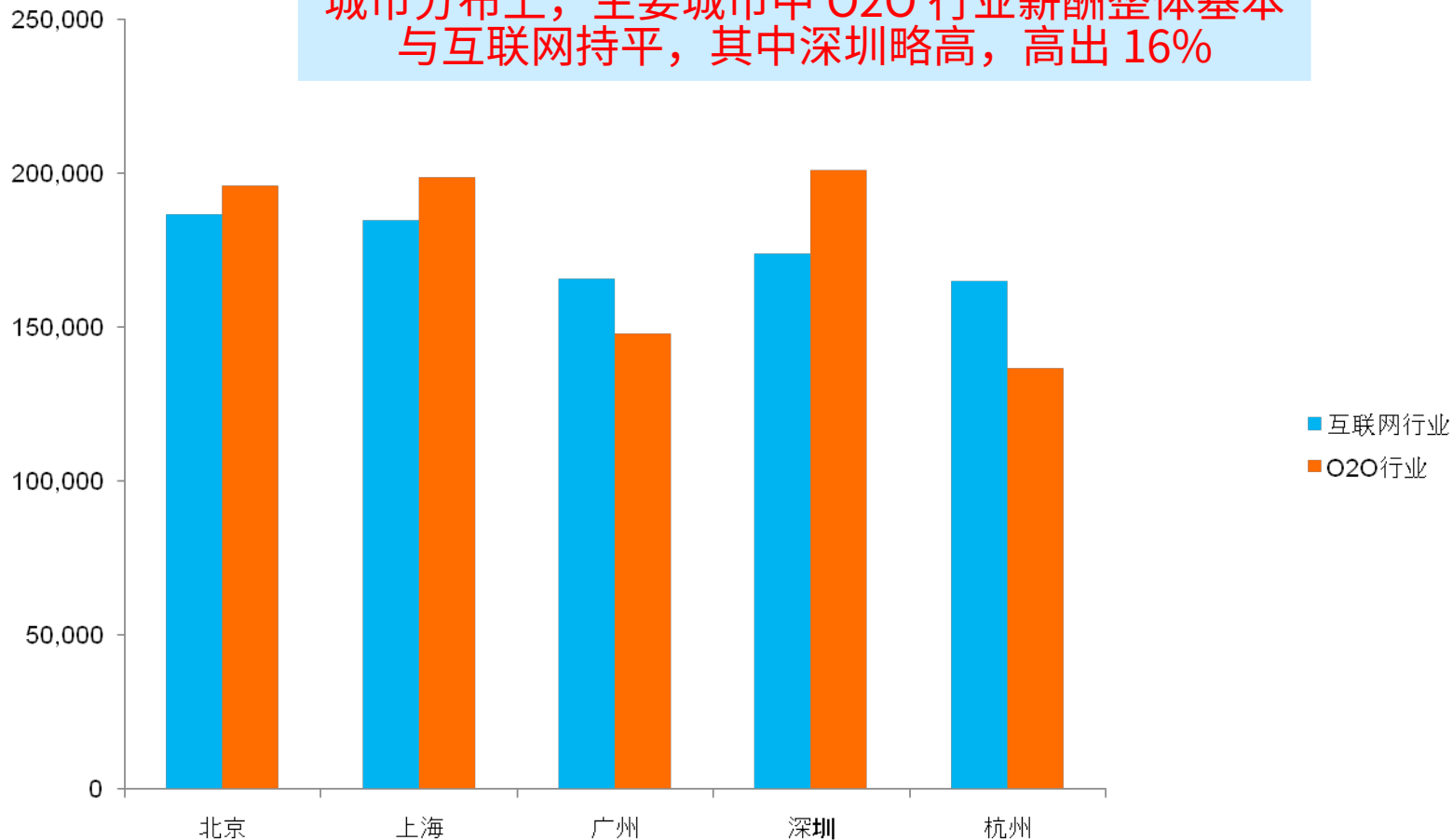
- 20岁以下
- 20岁至25岁
- 25岁至30岁
- 30岁至35岁
- 35岁至40岁
- 40岁至45岁
- 45岁至50岁
- 50岁以上



- 3年以下
- 3至5年
- 5至8年
- 8至10年
- 10至15年
- 15年以上

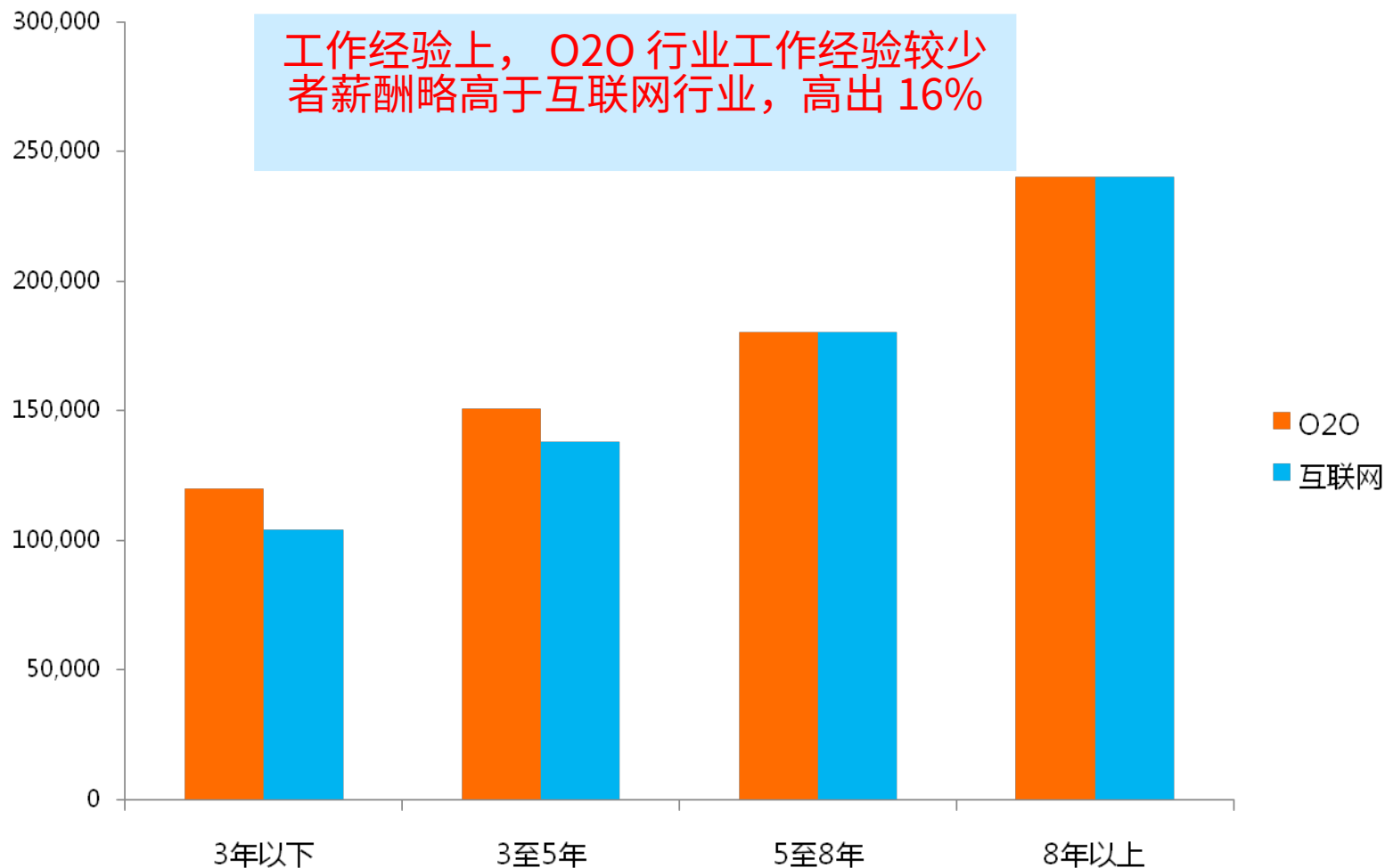
人才薪酬数据画像 - 城市薪酬对比

单位：元人民币



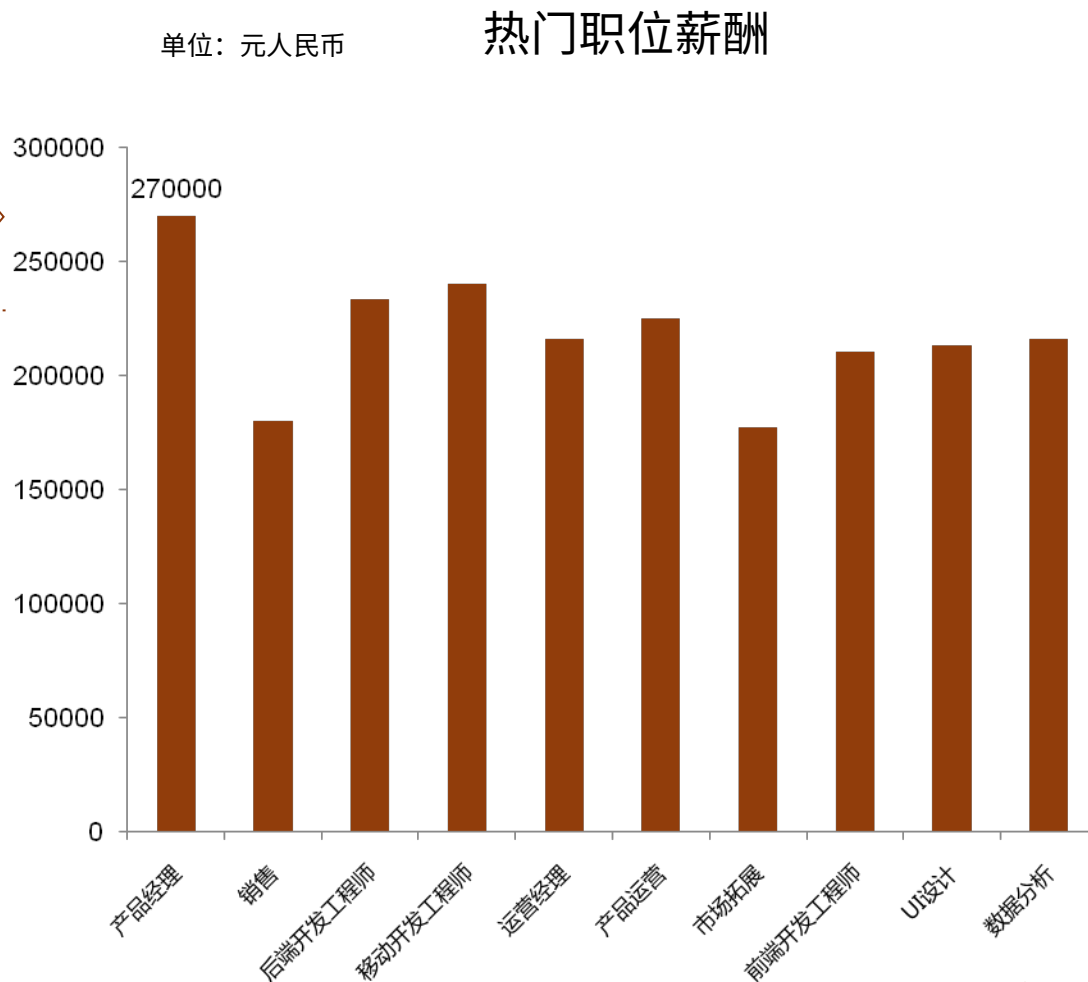
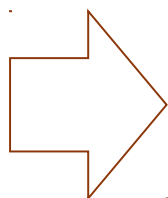
人才薪酬数据画像 - 工作经验薪酬对比

单位：元人民币



O2O 行业热门职位

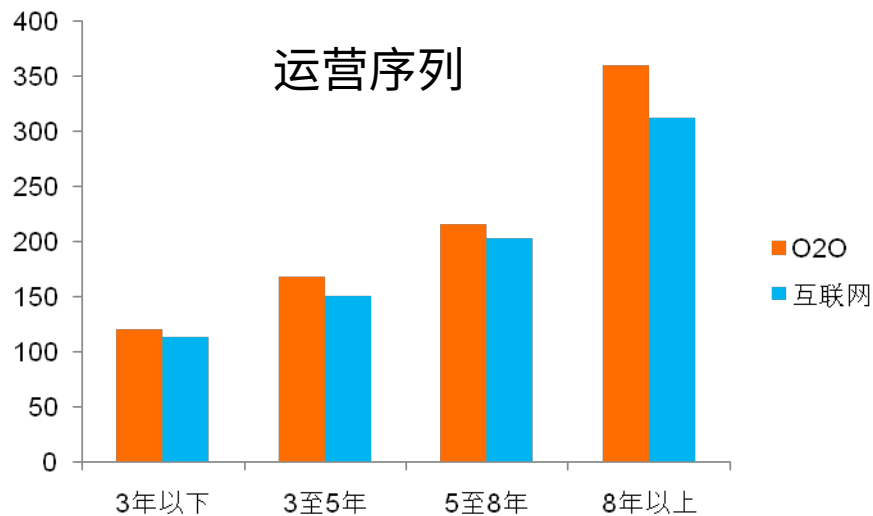
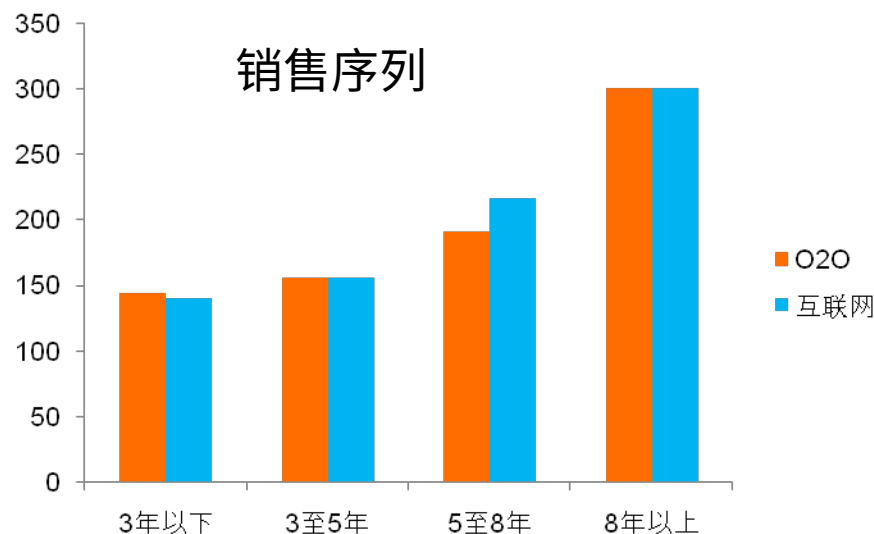
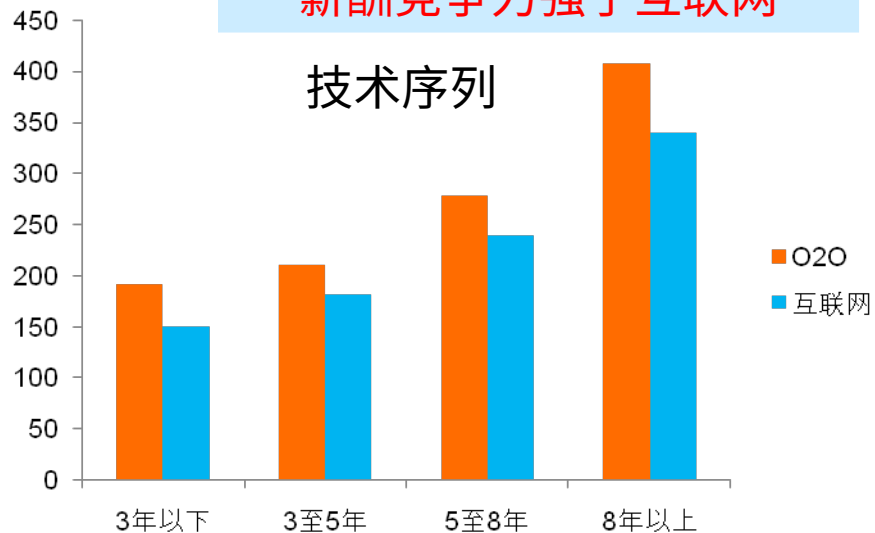
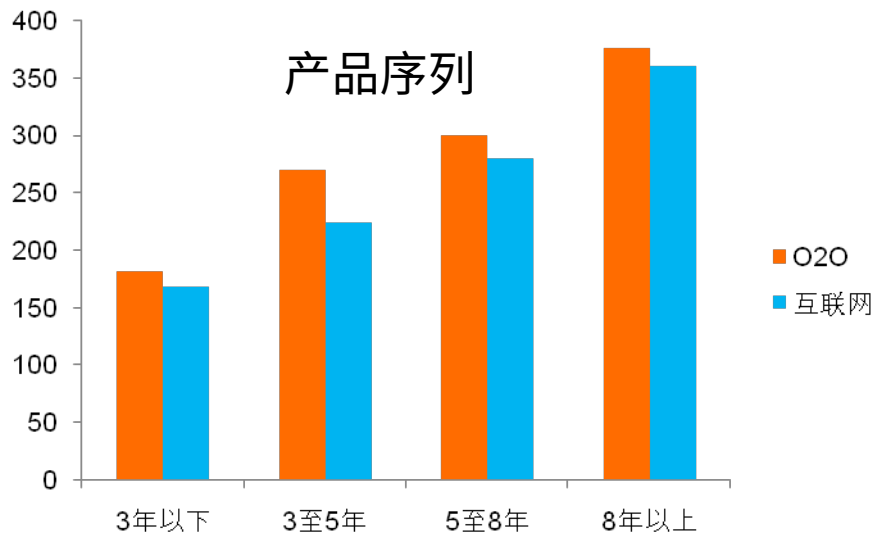
- No.1 产品经理
- No.2 销售
- No.3 后端开发工程师
- No.4 移动开发工程师
- No.5 运营经理
- No.6 产品运营
- No.7 市场拓展
- No.8 前端开发工程师
- No.9 UI 设计
- No.10 数据分析



人才薪酬数据画像 - 主要职能序列薪酬

单位：千元人民币

产品 / 技术 / 运营序列人员
薪酬竞争力强于互联网



总结

- 人才供需上，全行业中互联网行业是需求量最大，且是需求缺口最大的行业；O2O 行业的人才需求主要集中在一线城市，但二线城市中南京也几乎与一线城市持平
- 人才分布与流动上，一线城市对人才有着绝对的吸引力和保留力，而北京不管是在全行业还是 O2O 行业都处于领先地位
- 人才构成上，O2O 行业有着明显的年轻化和高学历化倾向
- 人才的高跳槽率伴随着高的薪资涨幅，对于企业而言，在缺乏人才的同时面临着越来越大的人工成本压力
- O2O 行业的重镇是北京，其地区人才享有全国最高的薪酬
- 在核心职能上，相较于互联网行业，O2O 行业从业人员有着更高的薪酬竞争力



胡海峰 / 副总裁

扫一扫二维码加我为猎聘同道好友